

Relatório ESG Vinci Partners 2023

VINCI
partners

VINP | Nasdaq Listed



Sumário

Descrição		Página
Mensagens da Liderança	>	4
Chairman e Sócio fundador Gilberto Sayão	>	5
CEO e Sócio fundador Alessandro Horta	>	6
Presidente do Comitê ESG e Membro do Conselho Sonia Consiglio & Head ESG, CHRO e Sócio Roberto Leuzinger	>	7
Posicionamento ESG	>	8
Avanços Vinci Partners	>	9
Sobre o Relatório	>	15
Materialidade Vinci Partners	>	17
A Vinci Partners	>	22
Estrutura e Cultura	>	26
Governança Corporativa	>	28
<i>Compliance</i> e Gestão de Riscos	>	35
Gestão de Pessoas	>	40
Patrocínios e Investimento Social Privado	>	49
Práticas Ambientais Internas	>	55

Sumário

Descrição		Página
Modelo de Negócios	>	62
<i>Private Markets</i>	>	66
<i>Private Equity</i>	>	67
Infraestrutura	>	80
<i>Real Estate</i>	>	85
Crédito Privado	>	91
<i>Special Situations</i>	>	97
<i>Liquid Strategies</i>	>	99
Soluções & Produtos de Investimento (IP&S)	>	102
<i>Corporate Advisory</i>	>	105
<i>Retirement Services</i>	>	106
Anexos	>	107
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	>	108
Capitais do IRF	>	109
Sumário GRI	>	110
Sumário SASB	>	116
Expediente – Disclaimer	>	117
Contato	>	118

WINNIE

**MENSAGENS
DA LIDERANÇA**



Chairman e Sócio fundador | Gilberto Sayão

Ao longo da história da Vinci Partners, conquistamos reconhecimento graças ao nosso modelo de trabalho baseado na diversificação de ativos, forte governança e foco em nossos clientes. Sabemos que, para sermos reconhecidos e relevantes no mercado, é preciso viver de fato nossos valores e nossa missão.

Agindo em sintonia genuína com a inovação, transparência e a resiliência que nos trouxeram até este ponto, **olhamos para o futuro sempre buscando alternativas com criatividade e alinhamento para fazer o que fazemos, da forma como fazemos, pautados pela ética, qualidade e excelência.** Atuar de acordo com os mais altos padrões do mercado é essencial na Vinci. Além dos parâmetros de governança que sempre adotamos, ter capital aberto na Nasdaq exige alto nível de transparência e excelência.

Por isso, em relação à governança, seguimos gerando um efeito positivo, atuando em diversas frentes. Além da conformidade junto aos órgãos reguladores, investimos na confiança como ponto primordial da relação com nossos clientes e na capacitação constante de nosso time para que o alinhamento na companhia, já robusto, evolua sempre. Nosso modelo de

partnership exige um nível superior de governança. Como dizemos por aqui, os sócios são clientes e os clientes são sócios. E, para nós, o respeito a cada relação é essencial.

Ainda neste pilar de governança, outra evolução conquistada em 2023 foi a criação de nosso *Core Executive Committee*, comitê executivo composto por seis sócios de diferentes backgrounds, destinado à tomada de decisões. Ademais, a parceria com uma das maiores gestoras de ativos globais, a norte americana *Ares Management*, também aumentou nosso potencial de investimento e, conseqüentemente, vai acelerar nossa expansão. Como resultado, esperamos que o segmento Institucional *Offshore* conquiste um crescimento relevante.

Quando falamos em ESG (*Environmental, Social and Governance*), não poderia ser diferente. Somos uma das primeiras gestoras a aderir ao PRI¹ (Princípios para o Investimento Responsável). Em 2023, demos ainda mais relevância à agenda ESG. Revisitamos nossa materialidade, que será apresentada ao longo deste relatório e servirá como direcionamento estratégico para nossas iniciativas. Seguimos o conceito da dupla materialidade, analisando os

impactos que promovemos por meio de nossa própria atuação e da atuação das investidas, assim como a maneira pela qual esses impactos são revertidos financeiramente em nossos negócios. **Na Vinci, a agenda ESG, mais do que um conceito, é uma realidade palpável e de impacto financeiro que gera valor. Essa é a nossa razão de existir.**

Entendemos que a Vinci, além do *business*, tem uma função social. Não só geramos oportunidade profissional para quem trabalha na companhia, como desempenhamos papel importante na sociedade através de nossas investidas.

Comprometidos com as melhores práticas, continuaremos a buscar resultados consistentes para nossos acionistas, clientes, mercado e sociedade. E essa jornada para a construção de um futuro com impacto social e financeiro só é possível pois contamos com a consistência e a expertise de profissionais qualificados e engajados, que têm a ética como valor fundamental. **Enquanto companhia, sabemos o quanto podemos inspirar e influenciar diversos negócios, por isso nos esforçamos para engajar pessoas e empresas nessa jornada.**



“

A parceria estratégica com uma das maiores gestoras de ativos globais, a americana Ares Management, também aumentou nosso potencial de investimento e, conseqüentemente, vai acelerar nossa expansão.”

CEO e Sócio fundador | Alessandro Horta

Em 2023, a Vinci Partners seguiu seu ciclo de crescimento, apesar dos desafios de um cenário de juros altos no Brasil e questões geopolíticas e macroeconômicas complexas, reforçando o nosso **compromisso de longo prazo em ser uma referência de mercado.**

Alcançamos R\$ 68,5 bilhões em ativos sob gestão, um aumento de 9% em relação ao ano de 2022, o que destaca a relevância da nossa posição. **A medida em que unimos pessoas, ideias e capital em busca de investimentos de longo prazo, há um impacto importante nos aspectos de governança, ambiental e social,** seja por meio da geração de valor para os nossos clientes, da criação de empregos ou mesmo dos impactos positivos no meio ambiente e na sociedade causados pelos nossos investimentos e iniciativas.

Trazemos a cultura **ESG em nosso DNA,** pois acreditamos que ela permite a mitigação de riscos e a maximização de valor, além de gerar um **impacto**

importante na sociedade. Em 2023, continuamos a evoluir de forma célere e constante nessa agenda, seja através de nossas ações internas, iniciativas junto às investidas ou em nossos próprios produtos.

Dentro da nossa estrutura diversificada, tanto do ponto de vista de negócios quanto dos mercados investidos, temos diferentes **produtos com viés ESG,** como o fundo Vinci Impacto e Retorno (VIR), o Vinci Energia Sustentável (VES) e o Vinci *Climate Change* (VICC).

Na área de governança, uma conquista em 2023 foi a criação do nosso *Core Executive Committee,* que aumenta a fluidez das discussões e decisões e nos traz evolução, pois os **assuntos se concatenam e se desenvolvem com mais facilidade dentro da companhia.**

Desde sua fundação, a Vinci tem se preocupado com a agenda ESG, alinhando-a à sua missão, visão e valores.

Buscamos evoluir de maneira consistente, através do protagonismo no incentivo ao alto padrão em práticas e condutas relacionadas ao tema, trabalhando de forma genuína para a geração de valor aos nossos clientes e à sociedade. Esse é um dos nossos grandes objetivos.



“

Trazemos o posicionamento ESG em nosso DNA, acreditamos de verdade na causa, faz parte da nossa cultura.



Presidente do Comitê ESG e Membro do Conselho | Sonia Consiglio & Head ESG, CHRO e Sócio | Roberto Leuzinger

A Vinci Partners consolidou-se como uma plataforma de investimentos alternativos, guiada por uma gestão de longo prazo e fundamentada em uma **cultura sólida e ética**. Na construção de valor aos clientes, atuamos de forma única na gestão de capital e de princípios que impactam a sociedade.

Ao oferecer seus produtos ao mercado, **a Vinci incentiva uma agenda socioambiental de impacto positivo, com opções que privilegiam o investimento responsável**. Assim, por meio do business, cria opções de alocações de recursos que, de fato, estimulam o impacto socioambiental positivo. Alguns exemplos do nosso portfólio são o fundo Vinci Impacto e Retorno (VIR), o Vinci Energia Sustentável (VES) e o *Vinci Climate Change* (VICC).

Olhamos a agenda ESG de forma estratégica, procurando nos antecipar aos movimentos que vão impactar na questão econômica. Fortalecemos constantemente

o nosso posicionamento e temos o retorno ajustado ao risco. Por isso, **nos desafiamos a desenvolver práticas ESG em linha com nossos investimentos**.

Fomos uma das primeiras gestoras a ser signatária do PRI – Princípios para o Investimento Responsável (iniciativa de investidores em parceria com o Programa para o Meio Ambiente – Instituições Financeiras e Pacto Global, ambos da ONU) e **lançamos um dos primeiros fundos de impacto ambiental do mercado**.

Com o Comitê ESG de assessoramento ao Conselho, conquistamos, ao longo de 2023, ainda mais **maturidade nas discussões** sobre o tema. Demos continuidade no engajamento dos principais líderes da companhia na agenda e evolução do nosso posicionamento e traçamos o *framework* de investimento social privado. Um dos pontos altos do ano foi o treinamento ESG da nossa força de vendas, que nos

permitiu evoluir no conhecimento sobre o tema, identificar oportunidades e refletir sobre desafios.

Sabemos que a maximização da agenda ESG começa pela atitude de cada pessoa. Por isso, diariamente, fomentamos o olhar para esse tema e fortalecemos a nossa posição mediante o time, os clientes e o mercado. A cada ano avançamos na maturidade no assunto, mas sabemos também que é longo o caminho a ser percorrido e que sempre é possível abrir novas oportunidades. Por meio do olhar integrado e com a vontade de seguir evoluindo, é que a Vinci deixará seu legado para as futuras gerações por meio de transformações nas pessoas e na sociedade.





POSICIONAMENTO ESG

O **Posicionamento ESG da Vinci** é um instrumento institucional cuidadosamente desenvolvido para estabelecer compromissos alinhados aos nossos valores, guiando nossas ações e refletindo nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa. É o meio claro e público para comunicar nossa visão e práticas aos *stakeholders*, materializando a essência da Vinci Partners em

questões socioambientais e de governança. Alinhado aos valores da empresa, o Posicionamento ESG traz transparência e pragmatismo aos nossos processos decisórios, oferecendo uma visão de futuro. Ele foi desenvolvido com base em consultas externas e aprovado pelo Conselho de Administração.

POSICIONAMENTO ESG VINCI PARTNERS

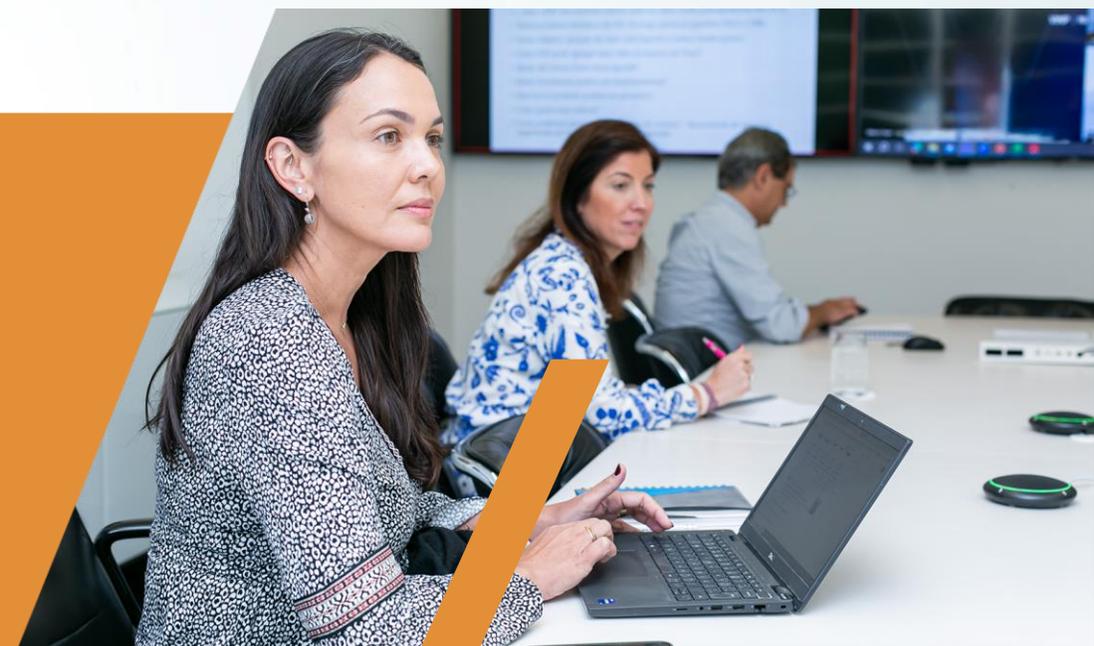
“A Vinci Partners entende que vivemos em uma sociedade plural, em plena evolução de modelo, que requer uma gestão ESG técnica, profissional e apartidária.

Acreditamos que investimentos que incorporam as melhores práticas ESG geram valor para os investidores e para a sociedade como um todo, e que é perfeitamente possível ser socioambientalmente responsável sem abrir mão de rentabilidade.

Aplicamos uma abordagem holística que segue critérios ESG nos investimentos, contribuindo para que as empresas de nosso portfólio

evoluam nessa agenda. Isso passa por um engajamento construtivo com as empresas que possuímos influência na governança, particularmente no mercado privado, estabelecendo diálogo e estimulando a evolução em consciência, políticas, processos e serviços.

Atuamos, prioritariamente, em temas voltados ao investimento responsável, à promoção da diversidade, equidade, inclusão, à gestão das questões climáticas, reconhecendo os aspectos da transição energética, e aos cuidados com a biodiversidade para contribuir com o desenvolvimento sustentável do mercado.”



AVANÇOS VINCI PARTNERS





VALOR GERADO EM 2023 GRI 201-1



R\$ 68,5 bilhões em AuM² em 2023, com um **aumento de 9% em relação ao ano anterior**, no qual as estratégias de *Private Markets* representam 48% do total;



R\$ 4,2 bilhões em novos compromissos nos fundos de *Private Markets*;



Gestora³ de investimentos líder no Brasil em termos de AUM e classificada, pela Anbima, entre as 20 maiores gestoras de recursos do Brasil⁴ (incluindo bancos, gestoras independentes e gestoras dependentes);



Desenvolvimento e estruturação de **novos produtos** a serem lançados em 2024: VIR V, SPS IV, VF DL II;



+ 550.000 cotistas: aproximadamente 22% de todos os investidores em FIIs do país;



VRS (*Vinci Retirement Services*): lançamento do VRS para nossa base de investidores individuais e lançamento do app MIO Previdência;



Entrada de 6 novos sócios, incluindo duas mulheres: Leticia Costa e Mariana Biagi.

Nossos clientes: 38% institucionais locais e pensões; 20% indivíduos de alto patrimônio (*HNWI*, na sigla em inglês); 20% institucionais *offshore*; 11% alocadores e distribuidores; e 11% veículos públicos listados.

Nosso time: Fechamos o ano de 2023 com com **290 colaboradores**, sendo **275 full time employee e 15 estagiários e aprendizes**. Foram contratadas **43** pessoas, sendo que destas, **32% são mulheres**. Entre todos os colaboradores, esta porcentagem também é de **32%**, sendo que nos níveis de estágio e aprendiz, sobe para **60%**, ou seja, estamos ampliando a base, de modo a garantir o aumento de capilaridade feminina ao longo dos anos.



VALOR GERADO EM 2023 GRI 201-1



Criação do *Core Executive Committee*, composto por **6 sócios de diferentes backgrounds**, para tomadas de decisões estratégicas para a Vinci;



Vinci Partners classificada entre as **10 melhores gestoras especialistas** do Brasil pelo Guia FGV de Fundos de Investimentos;



+ 20 fundos premiados pela FGV, Valor Econômico, Valor Investe e Investidor Institucional;



Presença em +35 eventos em 2023, com **+2.400 clientes e prospects**, proporcionando **fortalecimento da marca e proximidade com nossos clientes**;



Primeiro *Investor Day*: anúncio do nosso *target*⁵ de **R\$ 150 bi de AuM até 2028**;



Consolidação de parceria estratégica entre **Vinci Partners e Ares** – gestora global líder em investimentos alternativos – com o intuito de acelerar o crescimento da Vinci através de melhores práticas, *M&A* e distribuição internacional;

- Investimento de US\$ 100 milhões pela Ares;
- Dois representantes da gestora no Conselho de Administração da Vinci (Michael Arougheti, como *observer*, e Peter Ogilvie, como membro do Conselho) visando promover o sucesso da parceria estratégica e aprimorar a integração entre as duas empresas.

A Vinci Partners tornou-se signatária fundadora da **Amazon Finance Network**, uma aliança estratégica lançada durante a Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas de 2023 (COP28) pelo IDB Invest e IFC – *International Finance Corporation*. Composta por 24 signatários fundadores, tem como objetivos: **impulsionar os fluxos de investimento, mobilizar capital, promover a inclusão financeira e compartilhar conhecimento sobre soluções financeiras inovadoras em toda a região amazônica.**



VALOR GERADO EM 2023 GRI 201-1



Premiações & Reconhecimentos⁶

2ª maior gestora na classe de FIPs

Revista Investidor Institucional (ed. Top Asset abr/23)

7ª maior gestora no segmento de fundos de pensão

Revista Investidor Institucional (ed. Top Asset abr/23)

7ª maior gestora na classe de fundos no Exterior

Revista Investidor Institucional (ed. Top Asset abr/23)

2º lugar no ranking Gestora Especialista em Fundos de Ações

Guia de Fundos FGV 2023 (out/23)

2º lugar no ranking Melhor Gestora Especialista em Atacado

Guia de Fundos FGV 2023 (out/23)

7º lugar no ranking Melhor Gestora Especialista em Fundos de Multimercado

Guia de Fundos FGV 2023 (out/23)

8º lugar no ranking Geral de Melhores Gestoras Especialistas do Brasil

Guia de Fundos FGV 2023 (out/23)

3º lugar no ranking Classe de FIPs

Revista Investidor Institucional (ed. Top Asset out/23)

4º lugar no ranking Fundos Condominiais Invest no Exterior

Revista Investidor Institucional (ed. Top Asset out/23)

5º lugar no ranking Maior Crescimento na Classe de FIDCs nos últimos 6 meses

Revista Investidor Institucional (ed. Top Asset abr/23)





VALOR GERADO EM 2023 GRI 201-1



Áreas – Alto Destaque

Mais alto destaque no *Ranking Best Private Equity Funds Leaders League* (mar/23)
Leaders League (out/23)

Mais alto destaque no *Ranking Best Real Estate Investment Funds: Managers Leaders League* (mar/23)
Leaders League (out/23)

Mais alto destaque no *Ranking Best Independent Advisors for M&A Leaders League* (mar/23)

Mais alto destaque no *Ranking Best Litigation Funders Leaders League* (mar/23)

Excelente no *Ranking Best Independent Advisors for M&A: Mid-lower Cap Leaders League* (out/23)



2023 *Private Capital Deal of the Year – Case Pro Infusion LAVCA* (mai/23)

Vinci Crédito Estruturado: classificado, pelo 3º ano consecutivo, como “Fundo 5 estrelas” pela FGV

Top 1 em transações anunciadas *Bloomberg*



Selos & Certificados

Voluntary Cancellation Certificate
Compensação de emissões de GEE⁷

Certificado
LEED Silver no edifício-sede

Fundo VIAS: Certificação ESG

Nint, an ERM Group company

Fundo VIR: Certificação *Independent Verification*
Nint, an ERM Group company



VALOR GERADO EM 2023 GRI 2-28

Iniciativas externas e participação em associações

Signatory of:



**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office



**Operating Principles for
Impact Management**



A photograph of a business meeting with four people around a white table. A man in a grey suit is pointing at a laptop screen. A man in a dark blue suit is writing in a notebook. A woman with glasses is looking at the laptop. A man with grey hair is looking at the notebook. The background is dark with the 'VINCI partners' logo.

VINCI
partners

SOBRE O RELATÓRIO



SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2 | 2-3 | 2-14

Adotando as diretrizes dos mais elevados padrões de Governança Corporativa, a Vinci Partners divulga a todos seus *stakeholders* o seu **Relatório ESG**, pelo **terceiro ano consecutivo**, abordando os avanços e iniciativas implementadas ao longo do exercício de 2023.

Este documento reflete o comprometimento contínuo da Vinci Partners com a transparência, responsabilidade e a prestação de contas. A Vinci reafirma seu compromisso em integrar considerações ESG em seu modelo de negócios, contribuindo para um desenvolvimento sustentável e alinhando-se aos princípios da responsabilidade corporativa.

Este relatório foi elaborado com acompanhamento do Comitê ESG e ciência do Conselho de Administração e representa um canal aberto para a comunicação efetiva com todos seus públicos de relacionamento, pelo qual **destacamos a geração de valor, modelo de negócio e toda a estratégia ESG da companhia que é transversal na tomada de decisões a curto, médio e longo prazos**. Os temas abordados neste relatório foram selecionados com base na **Dupla Materialidade** da Vinci Partners, que passou por um processo de revisão para o Relatório de 2023, e estão alinhados aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável** (ODS), estabelecidos pela **Organização das Nações Unidas** (ONU) como parte da **Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável**.

O relatório foi elaborado com base nas Normas da **Global**

Reporting Initiative (GRI) e do **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)** e segue a orientação do **Relato Integrado (Integrated Reporting Framework – IRF)**, com o objetivo de estabelecer as interconexões entre os diferentes capitais que integram o negócio da Vinci e demonstrar como as práticas ambientais, sociais e de governança da companhia geram valor e contribuem para a sustentabilidade da empresa a longo prazo.

As iniciativas e indicadores reportados refletem as atividades da **Vinci Partners Investments Ltd**, listada na Nasdaq e controladora da holding do “Grupo Vinci”, a Vinci Partners Investimentos Ltda., e suas subsidiárias: Vinci Gestora de Recursos Ltda.; Vinci Capital Gestora de Recursos Ltda.; Vinci *Equities* Gestora de Recursos Ltda.; Vinci Soluções de Investimentos Ltda.; Vinci *Real Estate* Gestora de Recursos Ltda.; Vinci Infraestrutura Gestora de Recursos Ltda.; Vinci GGN Gestão de Recursos Ltda.; Vinci SPS Capital Gestão de Recursos Ltda.; Vinci Partners USA LLC; Vinci Assessoria Financeira Ltda.; Vinci *Asset Allocation* Ltda e Vinci Vida e Previdência S.A.

Na seção “Anexos” são apresentados o sumário de **indicadores GRI e SASB, os ODS abordados e a conectividade com os capitais do IRF**.

Em caso de dúvidas ou comentários sobre este relatório, escreva para: contato@vincipartners.com.

Frameworks utilizados para embasar o **Relatório ESG 2023**



INTEGRATED REPORTING <IR>

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

SASB® STANDARDS
Now part of IFRS Foundation

**MATERIALIDADE
VINCI PARTNERS**

VINCI
partners
VINP
Nasdaq Listed

MATERIALIDADE VINCI PARTNERS GRI 3-3

Com o objetivo de alinhar nossa estratégia ESG com temas relevantes e que possam influenciar positiva ou negativamente nosso negócio, riscos, oportunidades e o impacto socioambiental de nossas operações, realizamos a revisão da Materialidade Vinci.

O processo incluiu a implementação de uma nova abordagem para a definição dos temas materiais, adotando o conceito da **Dupla Materialidade**, que envolve a junção de duas perspectivas distintas: a do impacto do negócio no meio ambiente, na sociedade e na economia, assim como o impacto financeiro destes fatores externos nos negócios da Vinci. Ou seja, considera tanto as influências que afetam financeiramente a empresa quanto as influências da empresa sobre o ambiente externo.

Os temas materiais representam os tópicos mais relevantes para a companhia e são definidos para que os esforços da empresa sejam focados onde realmente importa. Para isso, foram consideradas as Normas SASB e GRI como uma base fundamental para a análise.





MATERIALIDADE VINCI PARTNERS GRI 3-1

O processo foi estruturado e elaborado através das principais etapas:

- 1 Entendimento do contexto organizacional:** O processo de Dupla Materialidade da Vinci Partners começou com uma análise abrangente do contexto organizacional. Isso incluiu o entendimento do modelo de negócio, valores, estratégia, ações e riscos, além de fatores externos, como pressões do mercado e relações com *stakeholders*.
- 2 Levantamento de *benchmarking*:** Um levantamento de *benchmarking* foi conduzido para posicionar a Vinci Partners em relação a práticas sustentáveis e responsáveis no setor. Isso envolveu a análise de organizações do mesmo setor e frameworks como GRI, SASB e MSCI, considerando as principais referências de mercado. A estratégia de investimento da Vinci e os setores alocados também foram analisados, proporcionando uma visão holística do portfólio de investimentos.
- 3 Mapeamento de *stakeholders*:** Para garantir uma perspectiva abrangente, foram identificados os *stakeholders* internos e externos relevantes para a construção da materialidade. Entrevistas estruturadas e consultas através de formulários foram conduzidas com diferentes grupos, como conselho/alta liderança, sócios, colaboradores, clientes/investidores, comunidade/projetos sociais e fornecedores, resultando em uma compreensão das expectativas e impactos percebidos pela e para a empresa.
- 4 Avaliação da relevância dos impactos - Análise de riscos e oportunidades:** Uma análise de riscos e oportunidades foi conduzida para identificar fatores que podem impactar a organização, tanto positiva quanto negativamente. Isso inclui mudanças regulatórias, tendências de mercado, questões climáticas e sociais, entre outros.
- 5 Priorização dos impactos a serem reportados:** Com base nos dados coletados e análises realizadas, foi definido o número de temas a serem priorizados e reportados pela Vinci Partners. A priorização levou em consideração a significância dos impactos e sua relevância para os *stakeholders*.
- 6 Revisão e validação pelo GT ESG:** os temas definidos na etapa anterior foram então discutidos pelo GT ESG da Vinci, de modo a ajustá-los e refiná-los, de acordo com o conhecimento interno de negócios e as particularidades da Vinci Partners e, culminando na lista e nomenclaturas finais de temas a serem levados para aprovação.
- 7 Apresentação e Aprovação pelo Comitê ESG:** o processo culminou em uma discussão e aprovação final dos temas materiais Comitê ESG, garantindo alinhamento entre os temas, os valores e objetivos estratégicos da companhia, para os próximos anos.
- 8 Reporte ao Conselho de Administração:** após finalizadas as etapas de aprovação, os temas foram reportados ao Conselho de Administração da Vinci Partners. Essa etapa crítica assegurou que as conclusões, priorizações e estratégias adotadas estivessem alinhadas com os objetivos da empresa e expectativas dos *stakeholders*, garantindo a integridade do processo.

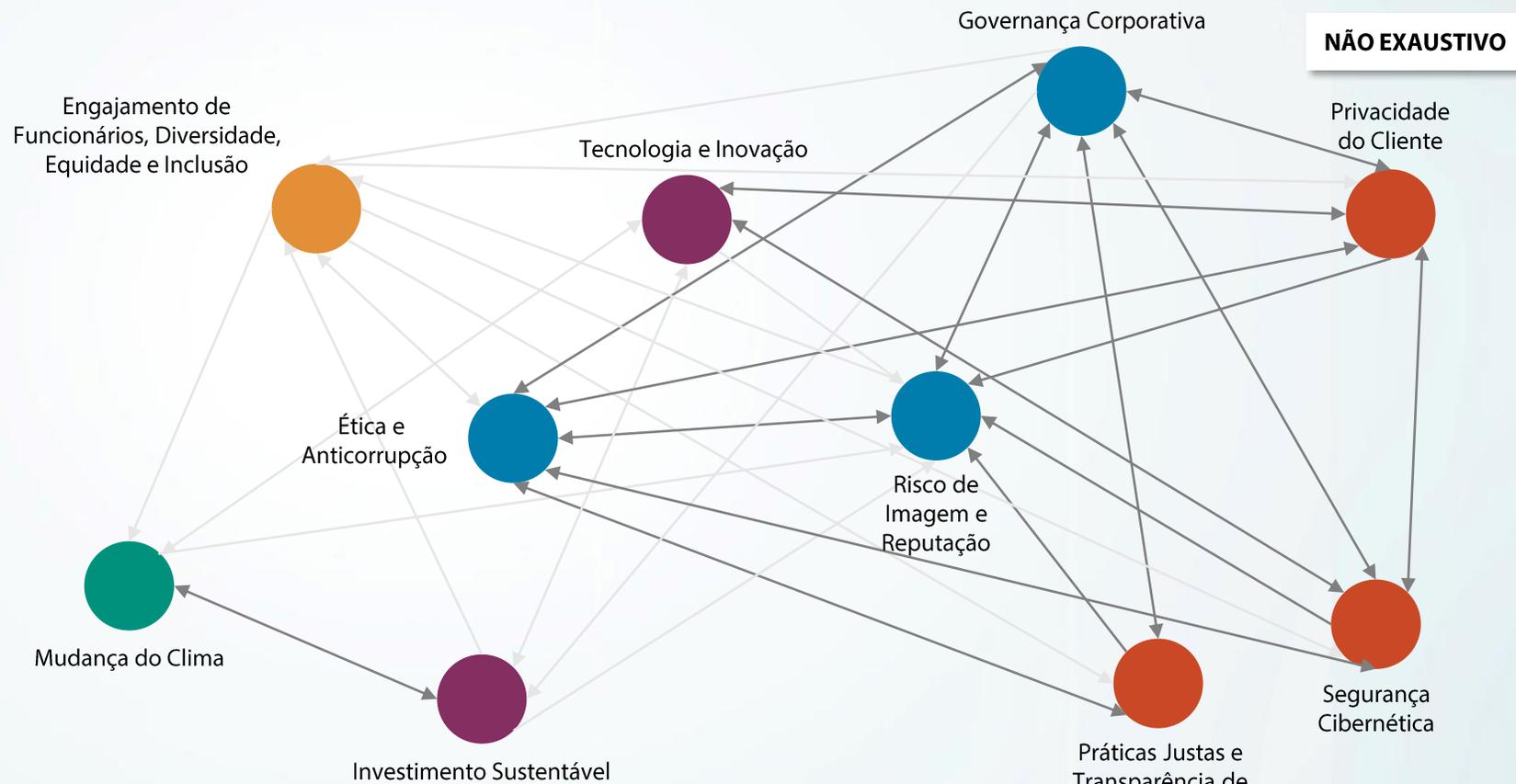
MATERIALIDADE VINCI PARTNERS GRI 3-2



Ao final, foram definidos os temas materiais para a Vinci Partners, segundo o conceito de Dupla Materialidade e a perspectiva de seus diferentes *stakeholders*:

TEMAS MATERIAIS VINCI PARTNERS

Macro Temas	Tópico
Liderança e Governança	Risco de Imagem e Reputação
	Ética nos Negócios e Práticas Anticorrupção
	Governança Corporativa
Modelo de Negócios e Inovação	Investimentos Sustentáveis
	Tecnologia e Inovação
Capital Social	Segurança Cibernética
	Privacidade do Cliente
	Práticas Justas e Transparência de Informações
Capital Humano	Engajamento de Funcionários, Diversidade, Equidade e Inclusão
Ambiental	Mudança do Clima



NÃO EXAUSTIVO

MATERIALIDADE VINCI PARTNERS

Ao analisar os temas materiais da Vinci, **é possível verificar uma correlação marcante entre eles**. Reconhecendo essa interdependência, definimos uma metodologia que mapeia os impactos positivos e/ou negativos entre cada tema material e seu respectivo grau de influência.

Para facilitar a compreensão e a visualização desta metodologia, elaboramos uma estrutura de “teia”. Nela, cada seta parte do tema “influenciador” e chega ao tema “influenciado”, com as setas mais escuras representando um maior grau de interconexão. É importante salientar que, **todas as relações foram avaliadas considerando às particularidades da Vinci**, e esta visualização **retrata apenas os temas com alto ou médio grau de influência**, não sendo exaustiva.

Ao analisarmos a “teia”, fica evidente que os temas relacionados à Liderança e Governança exercem uma influência significativa sobre os demais.

Nota:

Vale ressaltar que todos os temas materiais são tratados como de igual relevância pela Vinci Partners.



VINCI
partners



**A VINCI
PARTNERS**

A VINCI PARTNERS

GRI 2-1 | 2-6

Fundada em 2009, a Vinci Partners é uma **empresa brasileira de atuação global que trabalha com um modelo independente e único no Brasil.**

Referência em investimentos alternativos no país, é especializada na gestão de recursos, de patrimônio e em assessoria financeira. Composta por áreas que poderiam funcionar de forma independente, mas que, integradas, geram sinergia e entregam melhores resultados. Com sede no Rio de Janeiro, possui escritórios em São Paulo, Recife, Ribeirão Preto e Nova York, onde começou a atuar em 2011. Desde 2021, possui ações listadas na Nasdaq.

De acordo com dados publicados pela ANBIMA, a Vinci Partners é uma das principais gestoras de recursos independentes no Brasil em termos de AUM e está classificada entre as 20 maiores gestoras de recursos do Brasil (incluindo bancos, *players* independentes e *players* não independentes) em um universo de mais de 970 gestoras de recursos. Conta com uma extensa oferta de produtos, através de dez estratégias de negócios diferentes, o que garante uma vantagem competitiva frente aos concorrentes, atuando no modelo de *one-stop shop*. Adicionalmente, e dado que, no Brasil, os investidores ainda se encontram subalocados em investimentos alternativos,

acreditamos que a Vinci Partners tem potencial para capturar uma parcela substancial dessa oportunidade de crescimento.

Entende-se por investimentos alternativos aqueles que não são comumente acessados pelos investidores nas casas tradicionais brasileiras, caracterizados pelo foco no longo prazo e, em alguns casos, menor liquidez, como fundos de *Private Equity*, *Infraestrutura*, *Real Estate* (Imobiliários) e alguns produtos de Crédito Privado.

Como plataforma de investimentos com um *pipeline* diversificado de produtos, não dependemos de nenhum segmento de cliente ou canal de distribuição. Focamos em relacionamentos de longo prazo e desenvolvemos produtos com *lock-up* longo e produtos anticíclicos, **reforçando nossa preocupação e compromisso com fatores de governança, ambientais e de impactos positivos na sociedade.** Esses pilares são os que tornam o nosso negócio mais resiliente contra as incertezas de mercado.

Entendemos nossa relevância e impacto na economia real no Brasil: considerando as empresas

investidas pelos fundos que gerimos, viabilizamos cerca de 110 mil empregos diretos e indiretos. A cada investimento realizado, estamos não apenas colaborando na geração de novos empregos, como também na criação de oportunidades para novos e melhores produtos e serviços para a sociedade, além de incentivarmos o giro de receita na economia e aumento do PIB brasileiro.

Nossas atividades são organizadas entre as subsidiárias da holding do “Grupo Vinci”, a Vinci Partners Investimentos Ltda., e abrangem cinco segmentos, que contemplam 10 estratégias de negócios: ***Private Markets (Private Equity; Infraestrutura; Real Estate; Crédito e Vinci SPS); Liquid Strategies (Equities e Hedge Funds); Soluções de Investimentos de Investimentos; Corporate Advisory e Retirement Services.***

A VINCI PARTNERS

Com uma cultura de valores fortes, consistentes e transparentes, nos baseamos na inovação, visando uma experiência única e completa para todos os nossos clientes e colaboradores. Como forma de garantir o pioneirismo e a manutenção da nossa reputação em investimentos alternativos estamos sempre engajando e qualificando nossos profissionais. **Em 2023, nossa equipe era composta por 275 full time employee – sendo 44 sócios – que trabalhavam no Brasil (271) e Estados Unidos (4).**

A cada ano, buscamos o crescimento e solidez de nossas operações e estratégias, garantindo o bem-estar dos nossos colaboradores, empresas investidas e demais stakeholders. Em ritmo acelerado, buscando maior rentabilidade e resultados, **encerramos 2023 com R\$ 68,5 bilhões em ativos sob gestão, um aumento de 9% em relação ao ano de 2022, em que encerramos com R\$ 63,1 bilhões.**

Nossa história e trajetória até aqui destacam a relevância da nossa posição e de nossas conquistas no mercado, no qual contribuímos para o crescimento e mobilização de capital a longo prazo.

Na Vinci, já nascemos com o ESG internalizado como parte da nossa cultura organizacional, onde nossos princípios são pregados e executados. Esses valores impactam na maneira como negociamos nossos serviços, gerando não apenas impactos socioambientais e econômicos positivos, mas também nos diferenciando frente aos concorrentes e nos apoiando em uma melhor gestão de riscos de nossos ativos. Nesse contexto, a agenda ESG permeia o processo de

investimento e a gestão da companhia há mais de 12 anos. O atual portfólio possui produtos que integram as questões ESG transversalmente ao seu processo de investimento, e temos como objetivo difundi-las em todas as áreas do negócio.



VALORES QUE GERAM VALOR



VISÃO

Ser a melhor e a mais relevante plataforma de investimentos alternativos brasileira, aliando capital e talento na construção de valor para nossos clientes.

MISSÃO

Atuar de forma única na gestão de capital, baseada na ética e na experiência, garantindo os melhores resultados financeiros de longo prazo, onde os sócios são clientes e os clientes são sócios.

VALORES

- Acreditamos na ética como o melhor valor de um relacionamento;
- Equilibramos bom senso com ousadia;
- Somos consistentes na busca de resultados e na relação com clientes e parceiros;
- Aliamos flexibilidade e criatividade com processos estruturados;
- Agimos com empreendedorismo e postura de dono;
- Temos disciplina na execução das nossas tarefas;
- Somos resilientes quando enfrentamos desafios.



ESTRUTURA E CULTURA GRI 2-6



Somos uma plataforma de negócios que proporciona uma **experiência única por meio de nossa excelência em Gente e Cultura.**

Nosso sucesso é o resultado de três competências fundamentais para a Vinci:

- **Comportamento:** Atuamos com profunda ética e postura construtiva nos relacionamentos internos e externos, além de total aversão a posturas arrogantes;
- **Qualidade:** Temos qualidade em tudo que fazemos, atrelado a capacidade de sempre olhar para fora, buscando aprender com as melhores referências do Brasil e do mundo;
- **Excelência na execução:** Buscamos excelência na execução, com foco e determinação, para alcançar os objetivos e capturar oportunidades, sempre mapeando melhorias contínuas para o negócio.

“

Contratar profissionais qualificados para liderar cada vertical em que atuamos é totalmente factível. Nosso grande diferencial está em nossa cultura organizacional. É ela que faz nossa estrutura funcionar com grande sucesso.

Gilberto Sayão – Chairman

ESTRUTURA E CULTURA GRI 2-6

Nosso crescimento e competitividade são pautados em dois pilares essenciais: **inovação e desenvolvimento de pessoas**.

No **pilar da inovação**, atuamos no processo de produção, pesquisa e divulgação de conteúdos, dados e informações de diversas fontes confiáveis e seguras, com o objetivo de antecipar tendências e nos posicionar visando as melhores oportunidades de investimento. Contamos com um Comitê de Inovação, que assessora o conselho especificamente para este tema.

Quanto ao **pilar do desenvolvimento de pessoas**, buscamos o modelo de atração, manutenção e constante capacitação dos nossos colaboradores. Acreditamos na construção conjunta da companhia e da nossa cultura colaborativa.

Nosso modelo de negócio independente permite a troca de conhecimento entre gestores, conferindo um cenário competitivo pautado na diversificação das classes de ativos e na resiliência em períodos de volatilidade do mercado.

Acreditamos que nosso modelo de negócios, **pautado na alta performance e executado por equipes multidisciplinares talentosas com foco na**

geração de valor, nos permitiu construir um dos mais completos portfólios de estratégias e soluções alternativas de investimento. Isso, aliado à adoção de tecnologias inovadoras e à crescente integração em nossos segmentos de negócios, nos impulsiona a capitalizar a futura expansão e as mudanças na alocação de ativos no mercado de investimentos brasileiro.

Mesmo em um cenário macroeconômico desafiador para a captação de recursos junto a investidores institucionais locais e estrangeiros, nos mantemos competitivos em função da nossa estratégia e *track record* dos investimentos. Aproximadamente 60% da nossa base de clientes é composta por investidores institucionais relevantes nos mercados brasileiro e internacional.

A cultura Vinci tem como um dos seus fundamentos uma relação de confiança com todos os clientes e colaboradores, o que permite a criação de uma base sólida de investidores, além de retornos no longo prazo. Colaboradores, sócios e clientes investem seu capital próprio nos mesmos termos. Afinal, **nossos sócios são clientes e os clientes são sócios**. Por meio dessa forma de atuação, demonstramos **segurança e transparência em nosso modelo de negócio e nos nossos resultados**.

A integração ESG ao processo de investimento é um diferencial da Vinci Partners. Desde 2012, somos signatários dos Princípios para o Investimento Responsável (PRI), uma iniciativa da ONU que está intrinsecamente ligada ao nosso modelo de negócio e busca a melhoria contínua dos processos de integração ESG em todas as classes de ativos do portfólio. Em 2023, fomos **avaliados como 4 estrelas em *Private Equity* pelo questionário anual do PRI, o que nos posiciona na mediana mundial nesse quesito.**

Como forma de tornar a estratégia ESG transversal a todo o modelo de negócio, realizamos a análise e gestão dos nossos ativos de forma customizada e organizada, partindo da caracterização dos tipos de investimento. Algumas áreas se encontram mais avançadas, como os produtos de *Private Equity*, que contam com uma metodologia estruturada de *due diligence* de sustentabilidade e reporte anual sobre o assunto para os cotistas. No entanto, temos o objetivo de avançar de forma didática e transparente com a agenda ESG para as demais áreas da Vinci Partners.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-9 | 2-12



Com o propósito de aperfeiçoar nossa estrutura de governança e fortalecer a confiança em nossa operação, **adotamos práticas consolidadas baseadas na visão corporativa dos mercados nacional e internacional**, operando sob o modelo de parceria.

A Vinci Partners mantém um compromisso contínuo com a ética e com as melhores práticas de governança, o que foi reforçado após o IPO em 2021. Esse marco incluiu a implementação de comitês especializados, os quais impulsionaram a construção de uma governança sólida e eficaz. **Esses esforços são direcionados para aumentar a confiança dos investidores, reduzir riscos e promover uma cultura de transparência e integridade em toda a organização.**

Nossos Comitês de Auditoria, ESG e de Inovação desempenham um papel direto no assessoramento ao Conselho de Administração, contribuindo para a discussão e equilíbrio do crescimento da empresa, da visão estratégica e da capacidade de execução.

“ Costumo fazer uma analogia ao afirmar que o único poder que exerço é o de carregar ações. É a garantia de que na Vinci ninguém manda, o que manda é o nosso modelo de *partnership*, e, conseqüentemente, o nosso modelo de governança.

Gilberto Sayão – Chairman





CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11

Com o mais elevado papel na governança corporativa da empresa, o **Conselho de Administração** tem como objetivo estabelecer as políticas internas e as diretrizes da Vinci, além de apoiar e supervisionar oportunidades de negócios, inovação e o progresso estratégico da companhia, sempre com o compromisso de promover um desenvolvimento sustentável e transparente, com foco na geração de valor a longo prazo.

Presidido pelo chairman Gilberto Sayão, o Conselho de Administração é composto por nove membros, dos quais quatro são independentes, escolhidos com base em sua

reputação e expertise em áreas que consideramos estratégicas. Outros quatro membros são designados de acordo com seus robustos backgrounds e respectivos cargos de relevância na companhia e um membro foi indicado pela Ares Management.

Além disso, desde 2021, **obtivemos a certificação Women on Board (WOB)**, uma iniciativa independente que reconhece e promove organizações que contam com pelo menos duas mulheres em seu Conselho de Administração.

COMITÊ EXECUTIVO

Constituído por um grupo de 15 sócios sêniores, líderes em diversas áreas-chave da empresa, o Comitê Executivo tem como propósito analisar a Vinci Partners como uma entidade comercial, buscando inspiração em práticas globais, identificando áreas de aprimoramento e reforçando os elementos fundamentais para o nosso êxito. Esse Comitê

também desempenha um papel crucial no fortalecimento das iniciativas relacionadas à Inovação, Comunicação, Recursos Humanos e Cultura, servindo de modelo e propondo iniciativas para aprimorar nossa posição de mercado, a proposta de valor para os clientes e nossa capacidade de atrair e reter os profissionais mais talentosos.

Conselho de Administração

Alessandro Horta
(Sócio Fundador e CEO)

Ana Marta Veloso
(Conselheira Independente)

Gilberto Sayão
(Sócio Fundador e Chairman)

Guilherme Stocco
(Conselheiro Independente)

Lywal Salles
(Sócio Diretor)

Rogério Werneck
(Conselheiro Independente)

Paulo Fernando Oliveira
(Sócio Fundador)

Sonia Consiglio
(Conselheira Independente)

Peter Ogilvie
(Head of the Ares Corporate Strategy Group - Ares Management)

CORE EXECUTIVE COMMITTEE GRI 2-9



Comitê responsável, juntamente com o CEO e o *Chairman*, pela tomada de **decisões estratégicas para a empresa**, tais como:

- Estratégias de crescimento;
- Fusões e Aquisições (*M&A*), Parcerias e *Joint Ventures*;
- Cultura e Gestão de Talentos;
- Governança;
- Novas iniciativas, por exemplo, entrada em novas verticais de negócio;
- Imagem e reputação;
- Gerenciamento de Projetos (*PMO*), como lançamento de produtos, efetividade comercial, produtividade e eficiência, integração pós-fusão (*PMI*).



COMITÊ DE AUDITORIA GRI 2-26

O Comitê de Auditoria tem como incumbência supervisionar os controles internos e as demonstrações financeiras da empresa, **garantindo a conformidade com os princípios de governança corporativa**. Além disso, é encarregado de receber e avaliar as denúncias apresentadas por meio do Canal de Denúncias, em conformidade com o *Foreign Corrupt Practices Act* (FCPA), uma legislação dos Estados Unidos que trata das práticas de corrupção no exterior.

O Comitê de Auditoria é constituído pelos quatro conselheiros independentes e **é presidido por Ana Marta Veloso**.

Ana Marta Veloso
(Presidente)

Membros

Guilherme Stocco (Conselheiro Independente)

Rogério Werneck (Conselheiro Independente)

Sonia Consiglio (Conselheira Independente)



COMITÊ DE INOVAÇÃO GRI 2-9

O Comitê de Inovação tem como objetivo fomentar a criatividade e o progresso dentro da Vinci, avaliando as medidas a serem adotadas para a expansão das competências digitais, identificando os riscos associados e propondo estratégias para mitigá-los. Temas como *big data*, inteligência artificial e *blockchain* são constantemente discutidos durante as reuniões, de modo a impulsionar e garantir a automatização e a otimização de processos internos, além de **impulsionar o crescimento e a diversificação do nosso modelo de negócio.**

Somos guiados pela inovação e por seu potencial transformador. Acreditamos que, por meio da automação e da otimização de processos, é possível promover a governança, a transparência e a cultura voltada ao *compliance*. Construimos soluções e uma base de dados com informações do mercado, estimulando uma cultura cada vez mais inovadora e explorando o potencial da inteligência artificial em diversas áreas.

No ano de 2023, o Comitê de Inovação teve o importante papel de suporte ao desenvolvimento do nosso novo produto de Previdência, com o lançamento do app MIO Previdência. Por meio desse

aplicativo, o cliente oferece informações relacionadas ao seu perfil, e a plataforma sugere a melhor forma de alocar os recursos. Além disso, foram criados grupos de trabalho para otimização de processos com a plataforma *Monday*, que possibilita às equipes administrarem facilmente projetos e fluxos de trabalho, garantindo a rastreabilidade das informações e mitigando o risco de perdas de dados e retrabalhos.



Quando identificamos algo que precisa ser abordado, entramos em contato com a Vinci. Eles já têm medidas mapeadas quando surgem novidades no mercado, estão preparados para isso. A sensação é que estão sempre um passo à frente.

Stakeholder Externo - Fornecedor

O Comitê de Inovação é composto por 13 membros e **é presidido pelo conselheiro independente Guilherme Stocco.**



Guilherme Stocco
(Presidente)

Membros

Alessandro Horta (Sócio Fundador e CEO)

Alexandre Machado (Responsável pela área de TI)

Fernando Lovisotto (Sócio e CIO)

Gabriel Felzenszwalb (Sócio Co-head de Private Equity)

Gilberto Sayão (Sócio Fundador e Chairman)

José Carlos Carvalho (Sócio e Head de Macroeconomia)

Luiz Otavio Laydner (Sócio Responsável por Research e Análise Estratégica)

Lywall Salles (Sócio Diretor)

Roberto Leuzinger (Socio e Head das áreas de Gente & Gestão, Gestão de Negócios, ESG e Marketing & Comunicação)

Ronaldo Boruchovitch (Sócio Responsável por Alocadores e Distriuidores)

Sergio Passos (Sócio, CFO e COO)

Vinicius Albernaz (Sócio Responsável por Retirement Services)

COMITÊ ESG

GRI 2-9 | 2-13

O Comitê desempenha um papel fundamental ao avaliar, discutir e propor as ações de sustentabilidade da Vinci Partners, funcionando como um agente facilitador para que a agenda ESG seja integrada em todas as vertentes de negócios e áreas de apoio, envolvendo todos os membros da equipe, desde o Conselho de Administração até a base da organização.

Reconhecemos que os investimentos que adotam as melhores práticas ESG podem gerar retornos superiores para os investidores, a sociedade e o Brasil como um todo. Acreditamos que possuímos o potencial necessário para transformar o mercado e liderar pelo exemplo, mediante o engajamento construtivo com as empresas nas quais investimos e possuímos influência na governança.

Nesse sentido, o Comitê ESG empenha-se em desenvolver as melhores práticas visando à integração entre a geração de valor e o progresso dos investimentos, desempenhando um papel direto na agenda de sustentabilidade da empresa.

A **Agenda ESG da Vinci** está estruturada em três pilares principais:

- 1. Negócios:** Promover investimentos responsáveis, sustentáveis e de impacto, adotando uma abordagem holística que permita a avaliação flexível das oportunidades, com a incorporação fundamentalista de aspectos ESG, aplicação de filtros positivos e negativos, e utilização de métricas e *ratings* na avaliação dos ativos.
- 2. Fomento (indústria e mercado):** Ampliar os compromissos formais com a agenda ESG e participar ativamente de associações setoriais e grupos de interesse para disseminar conhecimento e contribuir para o fortalecimento do tema no contexto brasileiro.
- 3. Cultura & Práticas (*Walk the Talk*):** Reforçar nossa cultura e práticas ESG em todos os setores da empresa e implementar nossa Política de Investimento Social Privado para maximizar os esforços filantrópicos.

No ano de 2023, o Comitê ESG proporcionou a criação de um **processo para curadoria dos investimentos sociais privados**, alinhado a boas práticas que visam maior alcance e impacto por meio do nosso apoio. Outro ponto de destaque para

o Comitê ESG foi a elaboração do **Modelo de Monitoramento das Práticas ESG das Investidas (Régua ABR ESG)**.



COMITÊ ESG GRI 2-9 | 2-13

Como forma de integrar cada vez mais o ESG nos negócios e tomadas de decisão da Vinci, o Comitê realizou um **Treinamento ESG para as nossas áreas comerciais nos escritórios de São Paulo e do Rio de Janeiro**. Foram dois *workshops* que contaram com as participações da conselheira, Sonia Consiglio, do CEO Alessandro Horta e de membros do Comitê ESG da Vinci. Com foco em capacitar sobre práticas ESG, conscientizar sobre os impactos gerados pelo tema e integrar os princípios ESG nas estratégias comerciais, alinhando-as com tendências e os produtos Vinci, **a iniciativa conectou nossa cultura e nosso posicionamento às práticas ESG que são referência no mercado.**

Sonia Consiglio

(Presidente)

Membros

Alessandro Horta *(Sócio Fundador e CEO)*

Ana Vitória Bevilaqua *(Head Administrativa e Relações Públicas)*

Gilberto Sayão *(Sócio Fundador e Chairman)*

José Luis Pano *(Sócio Responsável por Impact Investing)*

Julya Wellisch *(Sócia de Compliance e Jurídico)*

Patricia Amorim *(Sócia do time de Gente & Gestão)*

Roberto Leuzinger *(Sócio e Head das áreas de Gente & Gestão, Gestão de Negócios, ESG e Marketing & Comunicação)*

Tomás Jatobá *(Sócio de Vinci SPS)*





ESG NA VINCI PARTNERS

Grupo de Trabalho ESG

Em nossa incessante busca pelas melhores práticas de governança corporativa, reconhecemos a importância de estabelecer uma instância adicional ao Comitê ESG para aprofundar os debates e impulsionar as ações relacionadas ao tema. Nesse contexto, foi instituído o Grupo de Trabalho ESG, que se reúne mensalmente e presta contas ao Comitê ESG, a fim de aprofundar as discussões sobre essa agenda e propor os encaminhamentos necessários para sua atualização e aprimoramento.

No ano de 2023, avançamos ainda mais no aprimoramento das dinâmicas de governança das reuniões do Grupo de Trabalho ESG, o que se revelou fundamental para o progresso do tema na cultura organizacional da Vinci.

Fórum ESG Investidas Vinci

Desde 2021, realizamos edições trimestrais do "Fórum ESG Investidas Vinci" com o propósito de envolver as investidas em discussões sobre o tema e facilitar a integração da agenda ESG, fomentando a troca de experiências entre os empreendedores.

Gradualmente, estamos ampliando as análises de casos, o compartilhamento de conhecimento e a troca de experiências nos domínios ambiental, de governança e na promoção do impacto social positivo.

O ano de 2023 foi marcado por quatro encontros. Em uma abordagem inédita na companhia, os participantes se organizaram em grupos para debater as pautas do Fórum para 2023, refletindo sobre temas prioritários, desafios enfrentados pelas empresas e possíveis palestrantes para eventos subsequentes.

Em um dos encontros, o Diretor de Recursos Humanos do Grupo CBO trouxe uma apresentação sobre os caminhos que percorrem e os objetivos de Diversidade e Inclusão no cotidiano da companhia. A diretora do Instituto Órizon, referência em *Venture Philanthropy* no Brasil, compartilhou *insights* sobre projetos em parceria com as empresas do portfólio. Além disso, as apresentações da diretora de Gente & Gestão, e do diretor Técnico da Farmax, destacaram o trabalho interno realizado no âmbito ESG, inspirando a jornada de todos os envolvidos. Esses debates e contribuições reforçam o nosso compromisso: **queremos gerar influência positiva,**

impulsionando práticas responsáveis e sustentáveis, e gerar cada vez mais o engajamento de todos.

Para 2024, nossa perspectiva é **manter a sinergia e se aproximar cada vez mais dos projetos das nossas Investidas.**



COMPLIANCE E GESTÃO DE RISCOS GRI 205-2



A Vinci Partners tem como **prioridade a segurança e a confiança dos colaboradores, clientes e stakeholders**. Para isso, contamos com as atividades das áreas de *Compliance* e de Riscos, criadas com a finalidade de atender às necessidades do negócio através de:

- Suporte à estratégia e à tomada de decisão da Alta Administração;
- Reforço dos mecanismos de Governança e da cultura de integridade;
- Prevenção, identificação e tratamento de fragilidades, aproveitando oportunidades e possibilitando um crescimento seguro e sustentável do negócio;
- Apoio à operação no cumprimento de leis, regulamentos e normas, combate à corrupção, lavagem de dinheiro e financiamento de terrorismo, além da gestão de riscos de mercado, liquidez, crédito e operacional, mantendo a conformidade do negócio.

Como parte dos princípios éticos que permeiam nossa atividade e contribuem para a criação de valor, incentivamos ativamente nossa equipe a **agir de forma engajada e comprometida com a excelência**. Todos os colaboradores participam do Programa de Treinamento de *Compliance*, abrangendo as regras e procedimentos do código de ética, do manual de *compliance*, da política de PLD-FTP, do manual anticorrupção, da política de investimento pessoal e sobre privacidade de dados. Além disso, em 2023, realizamos dois treinamentos adicionais importantes: Controles Internos e Cibersegurança. Adicionalmente, todos os colaboradores do Grupo Vinci aderem ao Código de Ética e às Políticas e Manuais do Programa de *Compliance*.





COMPLIANCE E GESTÃO DE RISCOS GRI 2-27

A ética que orienta o trabalho de nossos colaboradores se reflete na seleção dos ativos.

Além de atender às regulamentações da Comissão de Valores Mobiliários (“CVM”), como gestores de recursos de terceiros, estamos em processo de implementação de controles internos relacionados à Lei *Sarbanes-Oxley* e à regulamentação da *Securities and Exchange Commission* (“SEC”), devido à nossa listagem nos Estados Unidos. Atualmente nossa matriz de riscos e controles é composta por **mais de 300 riscos relacionados aos processos SOX** e conta com cerca de **120 controles de mitigação já mapeados**. Também contamos com planos de ação que possuem finalidade de ampliar nossa aderência às exigências das avaliações dos Auditores Externos.

Como parte da diligência com que conduzimos as relações com todos os *stakeholders*, **realizamos verificações de antecedentes na contratação de colaboradores e fornecedores**, na aceitação de clientes e, especialmente, em relação às empresas investidas pelos fundos de crédito e *private equity*. Os resultados dessas verificações, em caso de observações relevantes, são discutidos com os respectivos gestores, visando suscitar planos de ação e engajamento ou, se necessário, vetos.



PRINCIPAIS INSTRUMENTOS DE COMPLIANCE E GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-15 | 2-16 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 2-27

SASB FN-AC-510a.2.

O Departamento de *Compliance*, em colaboração com o Comitê de Auditoria, conduz a apuração e tratamento de todas as denúncias recebidas por meio de nosso canal, disponível online 24 horas por dia, sete dias por semana, garantindo relatórios de maneira anônima. Gerenciado por uma empresa terceirizada e independente, o canal recebe comunicações de qualquer indivíduo que tenha relação conosco. As ocorrências comunicadas são avaliadas no dia de seu recebimento e são respondidas em um prazo médio de 30 dias.

Nossa conduta é pautada pela nossa **Política de Privacidade de Clientes e Colaboradores, bem como pela Lei Federal 13.709/2018 (LGPD)**, e até o momento presente, não houve registro de vazamento ou uso indevido de dados.

Nosso canal está em conformidade com o *Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)*, a lei federal americana. No ano de 2023, nove denúncias foram submetidas para investigação e tratadas pela equipe especializada.

Dada a natureza diversificada de nossa plataforma de investimentos, a diligência é absolutamente essencial, com foco especial nas medidas de administração e mitigação de conflitos de interesse, bem como na prevenção do *insider trading*.

Canal de denúncias: <https://integritycounts.ca/org/vincipartners>.

Confira nossos principais instrumentos de *Compliance* e Gestão de Riscos

- Código de Ética
- Manual de *Compliance*
- Política de Gestão de Riscos
- Manual Anticorrupção
- Política de Privacidade de Clientes e Colaboradores
- Comitê de Auditoria
- Fundos com auditoria própria
- Política de Práticas de Conheça seu Cliente, Cadastro e Prevenção à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e ao Financiamento da Proliferação de Armas de Destruição em Massa (PLD-FTP)



ESTRATÉGIAS DE GERENCIAMENTO DE RISCOS GRI 2-25 | 205-1

Possuímos oportunidades e riscos inerentes ao nosso modelo de negócio, sejam pelas práticas operacionais ou condições financeiras, além de condições do próprio mercado. Para a gestão de riscos, mapeamos os pontos de atenção e as oportunidades que podem impactar o negócio. Conheça os detalhes sobre os principais fatores de riscos considerados pela companhia no relatório [20-F de 2023](#).

Buscamos minimizar os riscos e gerar oportunidades associadas a estratégias de investimento com as seguintes iniciativas:

- **Financeiro/Comercial:** A Vinci Partners investe em empresas com fluxos de caixa estáveis e crescentes, vantagens competitivas ou contratos de longo prazo, portanto, menos vulneráveis aos negócios e ciclos econômicos. Busca-se dar preferência a empresas com baixa dependência de um forte crescimento econômico. O Comitê de investimentos deve estar convencido de que compreende os principais riscos associados a cada negócio e que tomou ou tomará todas as medidas para mitigar esses riscos antes de aprovar qualquer investimento.
- **Fraude e Corrupção:** Realizamos uma diligência abrangente em todas as transações do mercado privado. Verificações de antecedentes, checagem reputacional e checagens regulatórias e legais são conduzidas em potenciais negócios em que nossos fundos de *Private Equity*, *Infraestrutura* e *Real Estate* estão envolvidos, e coordenadas pelos membros da equipe de negócios e com o apoio da equipe de Compliance, conforme o caso. As empresas do portfólio são monitoradas regularmente, com relatórios de desempenho, questões legais e apuração de possíveis irregularidades. Além disso, em grande parte de

nossos investimentos privados, temos o direito de nomear membros para o Conselho de Administração das empresas do portfólio. Qualquer irregularidade deve ser comunicada às equipes jurídica e de *compliance* para avaliação e orientação adequada.





ESTRATÉGIAS DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

GRI 2-25 | 205-1



- **Risco de Mercado e Liquidez:** Visamos mitigar os riscos de mercado e liquidez, monitorando os Fundos Líquidos diariamente, semanalmente ou mensalmente, conforme o perfil de cada fundo. Possuímos políticas que orientam a atividade de controle de risco, e cada fundo possui seus próprios limites de risco que são controlados pelo departamento de risco e, quando aplicável, pelo Comitê do fundo.
- **Ambiental, Social e Governança:** As diretrizes, análises e Políticas ESG são baseadas em padrões e *benchmarks* referências, como:
 - Padrões de Desempenho da *International Finance Corporation* (IFC);
 - Princípios para o Investimento Responsável (PRI);
 - Índice de Sustentabilidade Empresarial da Bolsa de Valores do Brasil (ISE);
 - Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC);
 - Índices *Dow Jones* de Sustentabilidade;
 - *Sustainable Finance Disclosure Regulation* (SFDR⁸) – (Estratégia VICC)
 - *Impact Management Project* (IMP) – (Estratégia VIR)

Adicionalmente, possuímos diretrizes de conformidade para prevenção e combate à lavagem de dinheiro e ao financiamento do terrorismo, regras anticorrupção e o nosso Código de Ética. Anualmente, 100% dos funcionários são treinados e, trimestralmente, uma apresentação sobre o tema é realizada para novos colaboradores.

“ Nunca enfrentamos problemas com documentação e privacidade de dados. O controle da Vinci é extremamente cuidadoso, conheço a atenção dedicada ao processo. Tratam minuciosamente de tudo.

Stakeholder Externo - Investidor Institucional



GENTE E GESTÃO

Na Vinci Partners, **cultivamos valores fortes, atraímos excelentes profissionais e construímos uma plataforma referência em investimentos alternativos.** Nosso time é composto por profissionais com altíssimo nível de senioridade e experiência no mercado, além de uma forte base de talentos para garantir a continuidade e o crescimento dos negócios.

Trabalhamos com *professional services*, sabemos que nossos colaboradores são nosso investimento mais importante e principais responsáveis por nossos resultados. Por isso, entendemos o valor de cada um deles. **Prezamos por um ambiente de bem-estar, acolhimento e que gere o engajamento de nossos colaboradores.**

Intensificamos o olhar para as questões ESG, tendo diversidade, equidade e inclusão como pilares da nossa agenda por identificarmos oportunidades no mercado brasileiro e acreditarmos que, além de contratarmos pessoas com valores iguais aos da companhia, podemos estimular um ambiente diverso, contribuindo para o sucesso do negócio, **gerando bem-estar e promovendo nossa cultura organizacional.** Na Vinci, não aceitamos

discriminação de gênero, raça, classe social, local de origem e cultura na oferta de oportunidades e na definição das remunerações.

Cultivamos uma cultura baseada em civilidade e respeito, acolhendo a diversidade. Reconhecemos as particularidades dos nossos colaboradores, tratando todos de forma humana e igualitária. Oferecemos suporte, apoio e uma escuta ativa em diferentes fases e momentos de vida e carreira, proporcionando um ambiente acolhedor e oportunidades de crescimento profissional. Investimos em treinamentos e capacitações para desenvolvimento do time, o qual buscamos fortalecer por meio de desafios e planos de carreira.

Proporcionamos flexibilidade aos colaboradores para conciliarem eficientemente a vida pessoal e profissional, considerando a intensa rotina do mercado financeiro. Em nossos escritórios, cuidamos para oferecer um ambiente de trabalho agradável, com espaços amplos, confortáveis e seguros.

Valorizamos o aprimoramento das habilidades técnicas e comportamentais de nossos

colaboradores, por isso, oferecemos treinamentos e *workshops* ao longo do ano, promovendo a preparação adequada em diversas áreas, incluindo competências técnicas, habilidades interpessoais e autoconhecimento.





GENTE E GESTÃO

GRI 405-1 | 405-2

Meritocracia e equidade são valores inegociáveis na Vinci Partners. Contamos com um plano de carreira estruturado e, anualmente, realizamos sessões de *feedback* com os colaboradores para proporcionar clareza e transparência em relação ao seu desenvolvimento profissional. São frequentes os relatos de profissionais seniores que iniciaram suas carreiras nas áreas de operações para, depois, avançarem às áreas técnicas e de investimento.

No que diz respeito à equidade, acreditamos que este conceito deve ser liderado pelo topo. Exemplos disso incluem a igualdade salarial entre homens e mulheres na mesma posição, assim como a **uniformidade no plano de saúde, com cobertura idêntica para todos os cargos da Vinci**, incluindo a Alta Liderança.

Em 2023, seguimos com a campanha **#orgulhodeservinci**, que teve início em celebração aos 10 anos de existência da companhia. Valorizamos a significativa contribuição de nossos colaboradores ao longo de toda nossa trajetória de sucesso, refletindo reciprocamente **o orgulho que sentem em fazer parte da Vinci Partners.**

Além disso, focados em propiciar um ambiente de trabalho cada vez mais inovador aos nossos colaboradores e, visando o bem-estar e o conforto deles e de nossos clientes, **expandimos nosso escritório no edifício Plaza Iguatemi, em São Paulo.** Nosso espaço está mais produtivo e acolhedor e conta com dois andares com "*phone booths*" para reuniões rápidas, salas mais versáteis que se transformam em auditórios, áreas de descompressão e uma vista inspiradora.

“ Considero que nossa abordagem envolve um respeito ético e uma conduta correta, refletindo não apenas no que praticamos, mas também no que ensinamos. É fundamental deixarmos um legado para que as pessoas possam aplicar esses princípios. Isso proporciona uma oportunidade para os profissionais juniores observarem e aprenderem com as práticas que adotamos.

Patrícia Amorim – Sócia de Gestão & Gente

Colaboradores Vinci Partners



290 colaboradores, sendo **275 full time employee** e **15 estagiários** e aprendizes.



Mulheres representam **32% do quadro** de colaboradores, **50%** do Conselho de Administração Independente e **60%** entre os estagiários e aprendizes.



Entre 2017 e 2023, o número de mulheres em nossas áreas de *back-office* e *front-office* cresceu 43% e 116%, respectivamente.



Se o cargo é igual, homens e mulheres **recebem o mesmo salário.**

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO

GRI 404-2



Nossos programas são promovidos pela equipe de Gente & Gestão e têm como foco a capacitação de nossa equipe, líderes e indivíduos, incentivando o autodesenvolvimento, a troca de conhecimentos entre profissionais de diferentes áreas, a disseminação da cultura e a integração das pessoas.



- **Por dentro da Vinci** – Tem o objetivo de integrar ainda mais nossa equipe de operações com as estratégias de negócios por meio de palestras realizadas periodicamente por nossa equipe sênior, na qual apresentam sua trajetória profissional, a dinâmica e os objetivos de suas estratégias e seus produtos.
- **Certificações de Incentivo** – Incentiva os colaboradores a buscarem as certificações CFA e CFP e, conseqüentemente, fomenta o desenvolvimento por meio de estudos. Para os colaboradores aprovados, a Vinci Partners reembolsa integralmente os custos dos testes.
- **Cursos Externos** – Cursos realizados sob demanda e que visam desenvolver habilidades técnicas e/ou comportamentais, além de experiência em rede e estímulos que não podem ser atendidos internamente.
- **Treinamento Vinci** – Ministrado periodicamente ao longo do ano, por pessoas seniores, e aberto a todas as áreas da Empresa, tem como objetivo aumentar a estrutura e o conhecimento técnico de todos os participantes.
- **Coaching** – Permite a autorreflexão dos profissionais e estimula o desenvolvimento de habilidades importantes para a ascensão de carreira dentro da Vinci Partners. Nos últimos três anos, este programa tem apoiado na aceleração da carreira de mulheres na Vinci Partners.

ATRATIVIDADE DE JOVENS TALENTOS

O processo de Recrutamento e Seleção da Vinci Partners busca profissionais que tenham alinhamento com **ossos valores e cultura**, visando seu desenvolvimento contínuo e de longo prazo na empresa.

Nossa parceria entre as áreas de Gente & Gestão e os segmentos de negócio garante a promoção de ações com ligas financeiras e entidades estudantis com foco no mercado financeiro desde 2017 e tem o objetivo de contribuir para a formação dos estudantes e aproximar cada vez mais a empresa das universidades. Além de **disseminarem a cultura e a força da marca Vinci Partners**, essas iniciativas são um canal de atratividade de jovens talentos para a empresa.

Iniciativas realizadas pela Vinci Partners:

- **Mentoring:** Grupos de estudantes com interesse em conhecer e se especializar no setor financeiro são orientados pelos nossos profissionais. Em 2023, tivemos dez grupos de mentores e estudos de caso em nossas diferentes estratégias de negócios.
- **Palestras e Patrocínios:** Participação em eventos organizados pelas universidades onde nossos colaboradores compartilham sua trajetória profissional e a dinâmica e objetivos de suas áreas. Em 2023, patrocinamos a PUC-Rio *Finance Week, Meet and Market* da USP, a Unicamp *Finance Week* e realizamos mais de 20 palestras.
- **Vinci University Day:** Evento presencial com palestras para as ligas e centros acadêmicos do mercado financeiro, que tem como objetivo aproximar a Vinci das universidades. Em 2023, organizamos duas edições por meio de nossos escritórios no Rio de Janeiro e em São Paulo, onde recebemos mais de 100 alunos.



- **Summer Program:** Implementado em 2023, é focado em estudantes universitários interessados no mercado financeiro. O programa tem duas turmas: uma para estudantes de universidades brasileiras, que acontece em janeiro (verão brasileiro), e outra para alunos de escolas do Hemisfério Norte (principalmente na Europa e nos Estados Unidos), que acontece em julho.
- **Vinci University:** Através do nosso programa *Vinci University*, patrocinamos eventos universitários com a participação de 600 jovens, além de fornecer mais de 30 mentorias para alunos.

INDICADORES GENTE & GESTÃO

GRI 2-7 | 2-8

SASB FN-AC-330a.1.

Número total de colaboradores por contrato de trabalho e região

Total Colaboradores - 2023	Brasil	EUA	Total
Colaboradores mensalistas, permanentes e em período integral	271	4	275
Total de colaboradores próprios	271	4	275
Estagiários	12	0	12
Aprendizes	3	0	3
Total Estagiários e Aprendizes	15		15
Total Geral	286	4	290

Número total de colaboradores por contrato de trabalho e gênero

Total Colaboradores - 2023	Homens	Mulheres	Total
Colaboradores mensalistas, permanentes e em período integral	190	85	275
Total de colaboradores próprios	190	85	275
Estagiários	3	9	12
Aprendizes	3		3
Total Estagiários e Aprendizes	6	9	15
Total Geral	196	94	290



INDICADORES GENTE & GESTÃO

GRI 2-7 | 2-8

SASB FN-AC-330a.1.

Número de colaboradores por categoria funcional, faixa etária e gênero

Categoria Funcional	Total	Faixa Etária			Gênero	
		-30 anos	30 A 50	+50 anos	Homens	Mulheres
Diretor / Presidente	42		21	21	37	5
Gerente / Gerente Geral	65	1	57	7	49	16
Coordenador / Consultor	14	3	9	2	10	4
Técnico / Analista / Supervisor	142	104	34	4	87	55
Operacional	12	5	4	3	7	5
Estagiário	12	12			3	9
Aprendiz	3	3			3	
Total Colaboradores	290	128	125	37	196	94
Total full time employee	275	113	125	37	190	85

Percentual de colaboradores por categoria, de acordo com faixa etária e gênero

Categoria Funcional	Total	Faixa Etária			Gênero	
		-30 anos	30 A 50	+50 anos	Homens	Mulheres
Diretor / Presidente	42	0%	50%	50%	88%	12%
Gerente / Gerente Geral	65	2%	88%	11%	75%	25%
Coordenador / Consultor	14	21%	64%	14%	71%	29%
Técnico / Analista / Supervisor	142	73%	24%	3%	61%	39%
Operacional	12	42%	33%	25%	58%	42%
Estagiário	12	100%	0%	0%	25%	75%
Aprendiz	3	100%	0%	0%	100%	0%
Total Colaboradores	290	44%	43%	13%	68%	32%
Total full time employee	275	41%	45,5%	13,5%	69%	31%

Nota: Vale ressaltar que a tabela contempla apenas os colaboradores Vinci Partners, desta forma, o representante da Ares Management e os conselheiros independentes do Conselho não estão representados nestes números. Nosso Conselho é formado por 9 membros, sendo 2 mulheres, conforme detalhado no capítulo de Governança Corporativa.



DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

#WALKTHETALK GRI 2-29

Capital humano é nosso principal diferencial e acreditamos que a promoção da diversidade e inclusão, bem como o respeito pelas diferenças de cada indivíduo e igualdade de oportunidades são fundamentais.

Mantemos programas especialmente **focados em diversidade, equidade e inclusão**, reforçando nosso compromisso com a equidade de gênero no mercado de trabalho. Para isso, capacitamos e empoderamos as mulheres.

- **Princípios de Empoderamento das Mulheres**

A Vinci Partners, através do CEO, Alessandro Horta, declara apoio ao Prêmio WEPS Brasil – Empresas Empoderando Mulheres, demonstrando que acolhemos os Princípios de Empoderamento das Mulheres – Igualdade Significa Negócios, que são um conjunto de diretrizes que oferecem orientação às empresas sobre como promover a igualdade de gênero e o empoderamento das mulheres no local de trabalho, mercado e comunidade, produzidos e disseminados pelas Nações Unidas para Igualdade de Gênero e Empoderamento das Mulheres (ONU Mulheres) e o Pacto Global das Nações Unidas.

- **Capacitação**

Oferecido pela *International Finance Corporation* (IFC) em parceria com a Associação Brasileira de *Private Equity* e *Venture Capital* (ABVCAP), e com apoio do Cubo Itaú, o treinamento "Gênero em *Private Equity* e *Venture Capital* para Gestores de Fundos do Brasil, contou com a participação da Patricia Amorim, nossa sócia responsável pelo time de Gente & Gestão, que foi uma das palestrantes da sessão "Como promover o talento feminino na indústria". O treinamento teve como objetivo apoiar os gestores de fundos na promoção do equilíbrio de gênero em suas operações, estratégias de investimento e nas empresas de suas carteiras.



DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO #WALKTHETALK

GRI 2-29 | 401-3



• Vinci por Elas (#vinciporelas)

Lançado no Dia Internacional da Mulher em 2021, a iniciativa reúne as ações a seguir, de promoção da equidade de gênero na empresa. Desde seu início, 33 mulheres foram contratadas pelo programa.

- **Espaço Vinci Mom's:** Disponibilizamos em todos os escritórios salas privativas para que as mães possam retirar o leite materno sempre que desejarem, além de espaço reservado para o armazenamento e um kit Vinci Mom's.
- **Saúde da mulher:** Programa com palestras periódicas sobre o tema com médicos especialistas.
- **Pool de Talentos Femininos:** Ação afirmativa que visa a promoção da equidade de gênero na Vinci Partners e intensifica o compromisso de crescimento pautado em uma cultura de valores próprios que orientam a atuação interna e externa. Dessa forma, visamos garantir uma base de profissionais mulheres para contribuir para atingirmos a equiparação de gênero ao longo do tempo.
- **Mulheres no Conselho:**
 - Dos quatro conselheiros independentes, **duas são mulheres**, sendo que Ana Marta Veloso preside o Comitê de Auditoria e Sonia Consiglio preside o Comitê de ESG.
 - Selo *Women on Board* (WOB) conquistado em 2021 e mantido em 2022 e em 2023.

- **Benefícios adicionais à licença parental:** Além da licença parental, os colaboradores da Vinci Partners têm direito a: 30 dias de férias após o nascimento do filho(a), além da garantia de um mês exclusivo de *home office* e de dois dias de *home office* por semana após os seis primeiros meses do bebê. Os benefícios parentais se aplicam a todos os colaboradores.

“ Enxergo a Vinci como uma empresa diversa e inclusiva, sem nenhum tipo de viés de segregação. Percebo um respeito genuíno pelas pessoas que trabalham lá, não apenas pela liderança, mas também pelos prestadores de serviços, independentemente da função. Sempre observei um tratamento muito cortês e acolhedor.

Stakeholder Externo - Investidor Institucional



DESENVOLVIMENTO E DIÁLOGO

GRI 404-2



• Programa de *Coaching*

Processo estruturado de desenvolvimento que permite a autorreflexão das profissionais, **estimulando o desenvolvimento de competências importantes** para a ascensão de carreira na Vinci Partners.

• Engajamento e Fomento

- A Vinci Partners integra a associação *100 Women in Finance*, que tem como objetivo fortalecer o setor financeiro global, **capacitando as mulheres a atingirem seu potencial profissional em cada estágio de carreira**. Seus membros inspiram, preparam e apoiam uma nova geração de liderança no setor, na qual mulheres e homens atuam como profissionais e executivos de investimento, iguais em realizações e impacto. Além da abordagem à temática do mercado financeiro, nossa sócia de Gente & Gestão, Patrícia Amorim, participou de um painel, contribuindo na avaliação de currículos e na criação de *pitchs* de mulheres para ingresso no mercado de trabalho.
- A Vinci Partners participa ativamente do movimento FIN4SHE, que através de práticas promove a presença feminina no mercado de trabalho e contribui para um ambiente mais diverso, justo, igualitário e atrativo para as mulheres. Além disso, o movimento é uma das nossas fontes de recrutamento.

• Ciclo de Palestras

- Os Desafios e Oportunidades da Diversidade de Gênero: palestra que tratou o tema das mulheres no mercado financeiro, expondo os desafios e as oportunidades, com o objetivo de apoiar e empoderar cada vez mais as mulheres que trabalham na Vinci Partners.
- Ao longo de 2023, nosso sócio e macroeconomista, José Carlos Carvalho, ministrou palestras sobre cenários e perspectivas de mercado, fortalecendo nossa preocupação em relação a letramento e formação do mercado:
 - – Totalizando 82 participantes
 - 1 Palestra durante Jantar externo à Vinci – 50 participantes
 - 1 Palestra para alunos do MBA *da Rice University* – 53 participantes
 - 3 Palestras para Ligas de Mercados Financeiros de Universidades 4 Palestras durante ações de Café da Manhã ou Almoço na Vinci (2 PUC-Rio e 1 *Impactus UFRJ*) – Totalizando 139 participantes
- Além disso, no decorrer do ano, tivemos importantes palestras para nossos colaboradores:
 - **Saúde Metal**, com Pedro Salomão;
 - **Outubro Rosa**, com Dr. Eduardo Millen;
 - **Inovação = Vantagem competitiva**, com Guilherme Stocco.



PATROCÍNIOS E INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO GRI 203-1 | 203-2

Na Vinci Partners, **nosso compromisso com a responsabilidade social é parte fundamental da nossa cultura**. Acreditamos no poder da ação social e, em nosso compromisso com os princípios ESG, buscamos promover a inclusão social e a sustentabilidade, alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU. Por isso, apoiamos diferentes instituições, **visando a geração de um impacto positivo na sociedade**. A seguir, estão descritas algumas das iniciativas apoiadas pela Vinci no ano de 2023:

- **Instituto Pró-Saber SP:** o Instituto é uma organização da sociedade civil sem fins lucrativos que atua na comunidade de Paraisópolis (SP). Apoiamos a instituição através do Instituto Órizon e de ação direta, assim estamos fortalecendo a educação integral de crianças e jovens por meio de experiências de leitura e brincadeiras. Um trabalho que busca ser referência nacional, contribuindo para o fim da desigualdade.
- **Rede Cruzada:** ONG apoiada pelo Instituto Órizon, para a qual contribuímos com doação de material de arte e escolar para as unidades em Del Castilho, Cidade de Deus e Riachuelo, no Rio de Janeiro. A Rede Cruzada promove uma educação transformadora, utilizando a equidade e a inclusão como estratégias para reduzir as desigualdades sociais. O trabalho educativo se estende além das crianças e adolescentes atendidos, impactando famílias, comunidades e todos os envolvidos no processo educacional.
- **Cultura Carioca:** no coração da Cruzada São Sebastião (zona sul do Rio de Janeiro), o projeto Cultura Carioca pelo segundo ano consecutivo oferece aulas de arte para jovens do entorno e entregou mais um mural que conta e retrata a história da comunidade pela Lei de Incentivo do ISS.



Rede Cruzada



PATROCÍNIOS E INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

GRI 203-1 | 203-2



Instituto Ismart

- **Projeto Eu Sou:** o projeto tem como foco principal o uso da arte-educação para promover o desenvolvimento socioemocional de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade. Através de aulas semanais de arte, ministradas para os alunos da comunidade do Vidigal e áreas próximas, mais de 4.800 crianças e adolescentes puderam desenvolver habilidades essenciais para o sucesso pessoal e acadêmico. Essas habilidades incluem o aumento do autoconhecimento, da capacidade de resolver problemas e do pensamento crítico e responsável.
- **Instituto Ismart:** o Instituto Social para Motivar, Apoiar e Reconhecer Talentos (Ismart) seleciona jovens de baixa renda dos estados de São Paulo, Minas Gerais e do Rio de Janeiro que cursam do Ensino Fundamental à universidade para receberem bolsas de estudos em instituições particulares de excelência e terem acesso a programas de orientação profissional. Promovemos eventos, oferecemos mentorias com nossos profissionais seniores e contribuimos com bolsas de estudos para universitários. Os jovens atendidos pelo Instituto Ismart podem passar por nossos processos de recrutamento. Em 2023, aumentamos para quatro o número de jovens contratados provenientes do Instituto, além de termos custeado bolsa-auxílio para seis universitários, em 2024, serão 8 bolsas.
- **Instituto Reação:** apoiamos o projeto do Instituto Reação que ensina judô, desde a iniciação esportiva até a formação de atletas de alto desempenho, para a promoção do desenvolvimento humano e da integração social, promovendo transformação social. A proposta é utilizar o esporte como instrumento educacional e de transformação. A Vinci fez doação direta para a ampliação da sede do Instituto na Rocinha (RJ), que terá 2.465 m² e atenderá 1.200 alunos.
- **Instituto Órizon:** criado por gestoras de fundos de investimentos, o Instituto trabalha junto às Organizações da Sociedade Civil (OSCs) comprometidas em ajudar jovens, nos estados de São Paulo e Rio de Janeiro, em desvantagem social a atingir seu potencial em educação, no trabalho e na vida. Três sócios seniores da Vinci Partners, Bruno Zaremba, Roberto Leuzinger e Sérgio Passos, estão diretamente engajados com as atividades do Instituto.



PATROCÍNIOS E INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

GRI 203-1 | 203-2



- **Lar Santa Filomena:** no Lar Santa Filomena, em Presidente Prudente (SP), apoiamos crianças e adolescentes em caráter de proteção especial.
- **Instituto João XXIII:** contribuímos diretamente para a ação social do Instituto que é referência em Vitória (ES), apoiando o projeto Reforço Positivo para promover o desenvolvimento de crianças e adolescentes em risco social.
- **ACTC – Casa do Coração:** a ACTC em São Paulo presta atendimento interdisciplinar a crianças e adolescentes portadores de doenças cardíacas, proporcionando hospedagem, apoio social, psicológico e pedagógico.
- **One By One:** a Vinci doou 4 cadeiras de rodas à ONG Ony By One, que promove inclusão social por meio da mobilidade e educação. Ajudamos crianças com deficiência e suas famílias a conquistarem acessibilidade, convívio e independência. A campanha Recicla One By One transforma tampinhas e lacres em cadeiras de rodas.
- **Giro Cultural:** o projeto tem como objetivo proporcionar uma experiência educativa aos estudantes a partir de 12 anos, levando-os para um passeio pelo Centro Histórico de São Paulo. Durante o percurso, educadores compartilham a história da cidade e sua relevância atual, auxiliados por um material educativo. Além disso, uma Caça aos Detalhes é proposta para estimular os alunos a conhecerem mais sobre a arquitetura e características do entorno.
- **Projeto Ilhas do Rio:** o Projeto, que desenvolve pesquisas científicas que resultam em informações essenciais para gestão da primeira Unidade de Conservação Marinha de Proteção Integral do Rio de Janeiro, tem o intuito de conscientizar a sociedade sobre a importância da preservação ambiental e do uso sustentável de recursos, em especial do Monumento Natural das Ilhas Cagarras.





PATROCÍNIOS E INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

GRI 203-1 | 203-2



- **Rio ao Mar:** por meio da lei de incentivo ISS do Rio de Janeiro, em 2023, a Vinci apoiou o projeto Rio ao Mar, que visa conscientizar sobre o descarte inadequado de resíduos. Foram realizadas aproximadamente 10 ações de coleta de lixo em praias e mares, contando com o apoio das comunidades locais, como Maré, Caju, Rocinha, Vidigal, Santa Cruz, Ilha do Governador, entre outras. Desde o início das atividades em 2023, o projeto arrecadou 2 toneladas de resíduos retirados das praias cariocas.
- **Disque Denúncia:** há 28 anos o projeto tem sido um canal de exercício da cidadania e de integração entre a população e as autoridades de segurança pública, promovendo campanhas de mobilização social para ajudar a solucionar problemas que afligem pessoas, comunidades e bairros. A Vinci Partners apoia o Disque Denúncia por meio de contribuições mensais desde 2016.
- **Respira SP:** a Vinci apoiou a iniciativa por meio da lei do ISS da cidade de São Paulo. O projeto uniu cultura e sustentabilidade para conscientizar a população sobre a importância de preservar o meio ambiente e de incorporar atitudes sustentáveis ao dia a dia, através de um livro, *workshops* e *webinars*.
- **Associação Tênis para a vida:** a Vinci incentivou a ONG Um Saque para a Vida, que cuida da Associação Tênis para a Vida, a qual está há 35 anos transformando o destino de crianças e jovens por meio do esporte. Essa iniciativa tem levado esses jovens a conhecerem novas modalidades esportivas, impactando diretamente em seu dia a dia.
- **Ser Mulher:** livro sobre o etarismo feminino, abordando a discriminação e o preconceito baseados na idade que afetam principalmente as mulheres. O projeto incluiu a realização de três debates para um total de 360 pessoas, abordando temas como igualdade de gênero, empreendedorismo e discriminação no mercado de trabalho. Também foram realizadas palestras sobre a construção da feminilidade para um público de 450 pessoas no total.

Rio ao Mar

PATROCÍNIOS E INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

GRI 203-1 | 203-2



No 2º semestre de 2023, desenvolvemos um *framework* com critérios alinhados ao nosso Posicionamento ESG para a seleção de projetos sociais. Seguem abaixo os selecionados para receber incentivo pelo ISS do Rio de Janeiro em 2024:

- **Apontar:** o Instituto Apontar tem como objetivo garantir a formação pedagógica, ampliação cultural e apoio psicossocial a alunos de baixa renda e com altas habilidades das escolas públicas do Rio de Janeiro. O projeto visa implementar um plano anual de ações culturais diversificadas para os alunos do Instituto, incluindo visitas culturais, espetáculos/concertos, atividades interativas ao ar livre e oficinas de diversas linguagens artísticas.
- **Nave:** Visa fortalecer a economia criativa carioca, especialmente na produção de jogos, através da formação e ampliação do repertório cultural, tecnológico e profissional dos jovens, permitindo-lhes acessar o crescente mercado *gamer*. A iniciativa é realizada no colégio Estadual José Leite Lopes, referência em inovação e uso pedagógico de novas tecnologias na Educação Básica, integrando o Ensino Médio à Educação Profissional com cursos voltados para a Indústria Criativa e Digital e que já formou mais de 3.600 alunos.
- **Projeto Eu Sou:** em 2024 a Vinci seguirá apoiando o Projeto, pelo 3º ano consecutivo.
- **Conectados Dara:** o Instituto Dara é uma organização brasileira da sociedade civil que atua no combate à pobreza e na promoção da saúde e do desenvolvimento humano desde 1991. O Projeto Conectados do Dara promove a educação digital por meio da capacitação em ferramentas digitais que se relacionam com expressões artísticas, com o objetivo de fortalecer o empoderamento feminino e promover a educação empreendedora.
- **Rio ao Mar:** a Vinci apoiou o projeto em 2023, e seguirá apoiando o Projeto em 2024.



Projeto Eu Sou

Agradecemos
VINCI
partnersPROJETO
EU SOU
ARTE

PATROCÍNIOS E INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO

GRI 203-1 | 203-2

ODSs atingidos

ACTC – CASA DO CORAÇÃO – VAGA DO BEM	SP	350 pacientes/ano									
ASSOCIAÇÃO TENIS PARA A VIDA	PE	-									
CULTURA CARIOCA – ISS 2023	RJ	50 alunos									
DISQUE DENUNCIA	RJ	70.021 denúncias feitas em 2023									
EU SOU – ISS 2023	RJ	60 alunos									
GIRO CULTURAL – ISS 2023	SP	40 crianças									
INSTITUTO JOAO XXVIII – VAGA DO BEM	ES	181 menores									
INSTITUTO ORIZON – PRÓ SABER	SP	-									
INSTITUTO REAÇÃO – DOAÇÃO DIRETA	RJ	1200 alunos									
ISMART – VAGA DO BEM	RJ, SP e MG	8 universitários									
LAR SANTA FILOMENA – VAGA DO BEM	SP	45 menores									
ONE BY ONE – VAGA DO BEM	SP	4 cadeiras para crianças									
PEQUENOS LEITORES – ISS 2023	SP	1500 estudantes da rede pública									
PUC – DOAÇÃO DIRETA	RJ	13 laptops doados									
REDE CRUZADA – DOAÇÃO DIRETA	RJ	895 alunos									
RESPIRA SP – ISS 2022	SP	600 estudantes da rede pública									
SER MULHER – ISS 2023	SP	300 mulheres									
PROJETO ILHAS DO RIO – VAGA DO BEM	RJ	1 TL de lixo retirado da natureza/ano									
RIO AO MAR – ISS 2023	RJ	375 KG retirados das praias									



PRÁTICAS AMBIENTAIS INTERNAS

GRI 302-1

Agir de acordo com o que pregamos é essencial para a Vinci Partners. Por isso, buscamos alinhar nossas atividades internas às práticas ambientais de referência no mercado, conferindo ainda mais legitimidade para incentivar os padrões mais altos de conduta nas empresas em que investimos.

Entendemos que nossa principal fortaleza, no que tange aos aspectos ambientais, está no fomento da alocação de recursos em produtos relacionados ao tema, como Vinci Energia (VIGT), Vinci Energia Sustentável (VES), Vinci Infraestrutura Água e Saneamento (VIAS) e Vinci *Climate Change* (VICC).

Veja algumas de nossas iniciativas:

- **Construção sustentável:** em 2017, o BMA Corporate, ativo do nosso fundo de lajes corporativas (VINO) recebeu a certificação *LEED Gold Certificate*, a mais alta certificação de sustentabilidade para edifícios. O projeto foi registrado junto ao *Green Building Council Brasil* (GBC) e recebeu a validação em todos os requisitos estabelecidos. O processo de avaliação abrangeu sete dimensões, incluindo eficiência no uso da água, energia, atmosfera, espaço sustentável, materiais e recursos, qualidade ambiental interna, inovação e processos, bem como créditos de prioridade regional.
- **Energia renovável:** em 2021, o BMA Corporate concluiu a migração para o Mercado Livre de Energia com 100% de utilização de energias renováveis, passando a ter também o selo de energia limpa. Desde 2020, contamos com a geração de energia solar fotovoltaica em Paraíba do Sul (RJ) para a sede da Vinci no Rio de Janeiro, em parceria com a Axis Renováveis. Em 2023, foram contratados e consumidos 1.091,80 MWh, equivalente a 100% do consumo total. Entre 2021 e 2023, foram gerados 3.569,36 MWh.



- **Mobilidade urbana:** incentivamos o uso de transporte não poluente junto ao nosso time. Na sede do Rio de Janeiro e no escritório de São Paulo contamos com bicicletários. Além disso, temos a iniciativa **Vaga do Bem**, por meio da qual os valores investidos pelos colaboradores para utilização das vagas de estacionamento nas duas cidades são revertidos em doações para projetos sociais com foco em educação e ambientais.
- **Boas práticas de manutenção:** realizamos manutenção preventiva, substituição de equipamentos e instalamos sensores de movimento para reduzir o consumo de energia. Visando o consumo consciente, implementamos protocolos para desligar o ar-condicionado em áreas e horários de menor fluxo. Também promovemos a reciclagem de resíduos e outras iniciativas para reduzir a geração de resíduos.



Consumo de Energia nos escritórios em 2023:

Escritório	São Paulo	Ribeirão Preto	Recife	Nova York
Energia (kWh)	163.951,70	1.701,00	4.533,00	17.527,60

VINCI E BM 336 PELA SUSTENTABILIDADE: UMA ALIANÇA DE PESO



Reciclagem em 2023

No ano de 2023, a Vinci Partners e o BM 336 (edifício, com selo *LEED Silver*, sustentável de alto padrão, sede da Vinci no Rio de Janeiro) continuaram investindo em conservação e sustentabilidade. O resultado da iniciativa foi a coleta de mais de **6,8 toneladas de material reciclável**. Utilizando nossos recursos de forma consciente, **salvamos 82 árvores, economizamos 272,4 m³ d'água, mais de 6.500 kW de energia e evitamos a emissão de 10 toneladas de CO₂**.

Mas podemos ir além. Nossos números já mostraram crescimento em relação ao ano anterior, no entanto, **temos o objetivo de fazer ainda mais nos próximos anos**, de modo a reduzir o desperdício, reutilizar recursos e reciclar materiais.



Circoola

Através da parceria entre Vinci Partners, BM 336 e Circoola, foram arrecadadas **2,5 toneladas de lixo eletrônico**.

A Circoola é uma instituição que reaproveita eletrônicos com o objetivo de prolongar a vida útil de cada aparelho. Todo material que não pode ser reaproveitado é submetido à manufatura reversa, retornando para a cadeia produtiva como matéria-prima novamente.

A caixa de coleta será mantida permanentemente no subsolo do escritório do Rio de Janeiro, contribuindo para que que nosso compromisso com a sustentabilidade ganhe cada vez mais robustez.

Nosso escritório em Nova Iorque também fica localizado em um edifício que realiza as melhores práticas ambientais. Ao longo de 2023, o 780 3rd Avenue gerou 260,75 toneladas de lixo, **sendo que 71% (185,05 toneladas), incluindo papel, metal, plástico e vidro, foram reciclados**.

BARTOLOMEU MITRE
336

+

VINCI
partners



6,8 toneladas
de material reciclável

2,5 toneladas
de lixo eletrônico
reciclado

185,05 toneladas
de materiais reciclados no
escritório de Nova York

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA 2023

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-5

A Vinci realizou, pelo quarto ano consecutivo, o inventário de emissões provenientes das atividades operacionais dos escritórios 3. O documento foi elaborado em parceria com a *WayCarbon*, conforme as diretrizes do Programa Brasileiro do *GHG Protocol*, englobando os escopos 1, 2 e 3.

- **Escopo 1** – Emissões diretas: foram consideradas as emissões provenientes de fontes que são de responsabilidade direta da organização, como dos extintores de incêndio utilizados e/ou trocados no ano de análise, assim como as referentes à troca de gás refrigerante nas máquinas de ar-condicionado dos escritórios.
- **Escopo 2** – Emissões indiretas: relacionadas à aquisição de energia elétrica. Considera o consumo de energia fornecido conforme os extratos referentes ao ano de 2023. Também foram consideradas as emissões de consumo de combustível para geração de energia elétrica nos geradores dos prédios onde os escritórios estão localizados.
- **Escopo 3** – Emissões indiretas: foram consideradas as emissões referentes à: deslocamento de funcionários (casa-trabalho), resíduos gerados nas operações e viagens a negócios para as operações da Vinci Partners. Estamos trabalhando para aumentar os itens inventariados no nosso Escopo 3, visando uma avaliação mais abrangente de nosso impacto ambiental.

A categoria que representou a maior fonte de emissão pertence ao escopo 3: Viagens a negócios, onde foram contabilizadas as emissões de viagens aéreas e terrestres realizadas pelos funcionários da empresa, representando 61,99% das emissões totais.

A segunda maior categoria também pertence ao escopo 3 e foi a de deslocamento de funcionários (casa-trabalho), equivalente a 19,04% das emissões totais, causada pelo uso de combustíveis em diferentes veículos, como ônibus e automóveis.

Emissões GEE da empresa por escopo e categoria (tCO₂e)

Escopo	Soma de Emissões (tCO ₂ e)	Emissões (%)
Escopo 1	65,43	6,46%
Fugitivas	65,43	6,46%
Escopo 2	96,98	9,57%
Aquisição de energia elétrica	96,98	9,57%
Escopo 3	850,41	83,97%
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	192,88	19,04%
Resíduos gerados nas operações	29,70	2,93%
Viagens a negócios	627,84	61,99%
Total	1.012,81	100,00%



EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA 2023 GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-5

Comparativo Emissões de Gases de Efeito Estufa 2023 e anos anteriores

Emissões (tCO2e)	2020	2021	2022	2023
Escopo 1	61,33	0,73	240,43	65,43
Escopo 2	75,39	118,68	183,77	96,98
Escopo 3	152,48	266,81	450,43	850,41
Total	289,2	386,22	874,63	1.012,82

Emissões (tCO2e)	2020	2021	2022	2023
Escopo 1	20,23	0,73	240,43	65,43
Combustão estacionária	-	0,50	-	-
Fugitivas	20,23	0,23	240,43	65,43
Escopo 2	61,3	118,68	183,77	96,98
Aquisição de energia elétrica	61,3	118,68	183,77	96,98
Escopo 2	132,25	266,81	450,53	850,41
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	40,65	133,44	154,95	192,87
Resíduos gerados nas operações	-	47,10	42,71	29,70
Viagens a negócios	91,6	86,27	252,77	672,84
Total	213,78	386,22	874,63	1.012,82



EMISSÕES GEE POR ESCRITÓRIO DA VINCI PARTNERS

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-5

Emissões GEE no escritório do Rio de Janeiro (RJ)

Emissões (tCO ₂ e)	2021	2022	2023
Escopo 1	0,34	240,28	65,40
Escopo 2	125,99	43,93	0,93
Escopo 3	144,68	295,90	379,76
Total	271,01	580,11	446,09

A unidade operacional do **Rio de Janeiro**, sede da Vinci, nosso prédio de maior metragem e que abrange 61% dos nossos colaboradores, foi a que apresentou a maior emissão no inventário de 2023. Vale destacar que, neste escritório, há a produção de energia por fonte solar da empresa, por isso, suas emissões de escopo 2 tendem a zero.

Emissões GEE no escritório de São Paulo (SP)

Emissões (tCO ₂ e)	2021	2022	2023
Escopo 1	0,03	0,02	0,02
Escopo 2	98,96	110,83	92,98
Escopo 3	105,82	125,57	203,58
Total	204,81	236,42	296,58

A unidade operacional de **São Paulo** foi a mais representativa no escopo 2, onde as emissões indiretas, referentes à aquisição de energia elétrica, foram equivalentes a 96% das emissões de escopo 2 da Vinci.

Emissões GEE no escritório de Recife (PE)

Emissões (tCO ₂ e)	2021	2022	2023
Escopo 1	0,35	-	-
Escopo 2	0,89	0,28	0,17
Escopo 3	12,17	12,71	81,67
Total	13,41	12,99	81,84

Em 2022 não foram identificadas fontes de emissão de escopo 1 para a unidade operacional de **Recife**.

EMISSÕES GEE POR ESCRITÓRIO DA VINCI PARTNERS

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-5



Emissões GEE no escritório de Nova York (EUA)

Emissões (tCO2e)	2021	2022	2023
Escopo 1	-	0,12	-
Escopo 2	22,67	28,68	2,58
Escopo 3	4,14	14,74	113,19
Total	26,81	43,54	115,77

Para o escritório de Nova York, houve um aumento para as emissões de escopo 3 em função de um número maior de viagens aéreas a negócio a partir do escritório. Já em relação às emissões de escopos 1 e 2, conseguimos tornar nosso processo ainda mais preciso a partir de 2023, utilizando dados concretos do nosso escritório e não mais estimados em relação à porcentagem da nossa área no prédio, o que nos gerou reduções em ambos os escopos.

Emissões GEE no escritório de Ribeirão Preto (SP)

Emissões (tCO2e)	2022	2023
Escopo 1	-	-
Escopo 2	0,06	0,32
Escopo 3	1,51	72,21
Total	1,57	72,53

O escritório da Vinci Partners em Ribeirão Preto foi aberto em 2022. Para 2023, foram contabilizadas emissões nos escopos 1, 2 e 3. O aumento das emissões no escopo 3 está relacionado ao aumento das viagens de negócios.



NEUTRALIZAÇÃO DAS EMISSÕES GEE

GRI 305-5

Dando continuidade à iniciativa realizada em 2022 e em complemento à nossa estratégia principal de mitigação de impactos ambientais e geração de valor para a sociedade, bem como ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 13, as emissões referentes ao ano de 2023 foram, novamente, compensadas por meio do **Projeto MDL da Usina Eólica Porto do Delta, situada no Nordeste do Brasil, em Parnaíba, no litoral do Piauí.**

O projeto contribui para a diversificação da matriz energética brasileira mediante a geração de energia elétrica a partir de fontes renováveis. Paralelamente, ainda promove um impacto social positivo, assegurando renda extra para os proprietários, enquanto a área pode ser utilizada para outras atividades, aumentando e diversificando a produtividade das terras. Além disso, contribui para a ampliação da disponibilidade de tecnologia de geração eólica, o que, conseqüentemente, reduz os custos de manutenção e os riscos associados à tecnologia no país.

Pelo segundo ano consecutivo, devido às nossas compensações de gases de efeito estufa (GEE), a Vinci recebeu o **Selo Amigo do Clima no programa de compensação de carbono da WayCarbon**, empresa que certifica nossas compensações de GEE. O programa utiliza metodologias reconhecidas internacionalmente para calcular as emissões de GEE e as compensações de créditos de carbono dos projetos.



United Nations
Framework Convention on
Climate Change

Date: 22 May 2024
Reference: VCI0503/2024

VOLUNTARY CANCELLATION CERTIFICATE

Presented to:
CDM Project 7027: Porto do Delta Wind Power Plant CDM Project

Reason for cancellation:
Vinci Partners Investimentos LTDA CNPJ: 11.073.015/0001-04 Compensação de emissões de GEE referentes ao ano 2023.

Number and type of units cancelled **1,013 CERs**
Equivalent to 1,013 tonne(s) of CO₂

Start serial number: BR-5-183755792-2-2-0-7027 The certificate is issued in accordance with the procedure for
End serial number: BR-5-183756804-2-2-0-7027 voluntary cancellation in the CDM Registry. The reason for
cancellation included in this certificate is provided by the
canceller.




Link de acesso ao projeto:
[CDM: Porto do Delta Wind Power Plant CDM Project \(unfccc.int\)](https://unfccc.int)

INICIATIVAS AMBIENTAIS



CIRCOOLA	RJ e SP	2,5 TL				☑	☑	☑
ENERGIA USINA SOLAR	RJ	1.091,80 MKW	☑	☑			☑	
LIXO RECICLADO BM336	RJ	6,8 TL				☑	☑	☑
WAYCARBON	RJ, SP, RP, PE, NY	1.012,81	☑	☑	☑		☑	

MODELO DE NEGÓCIO



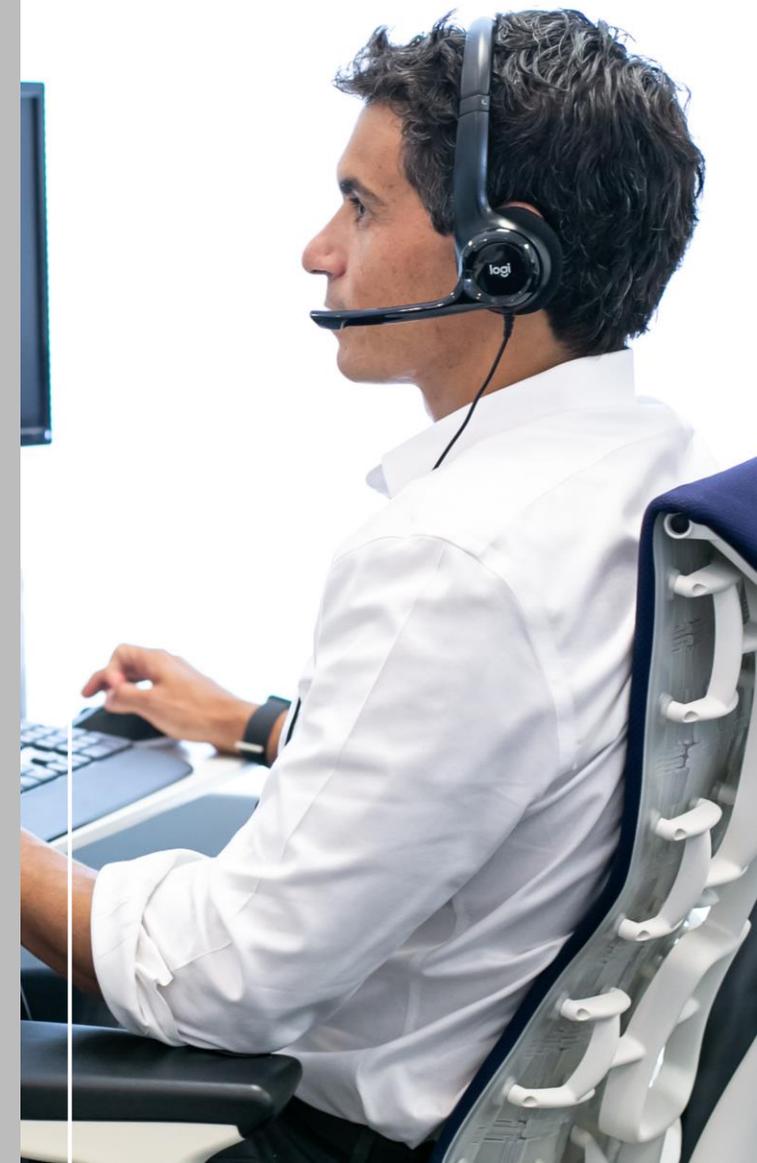
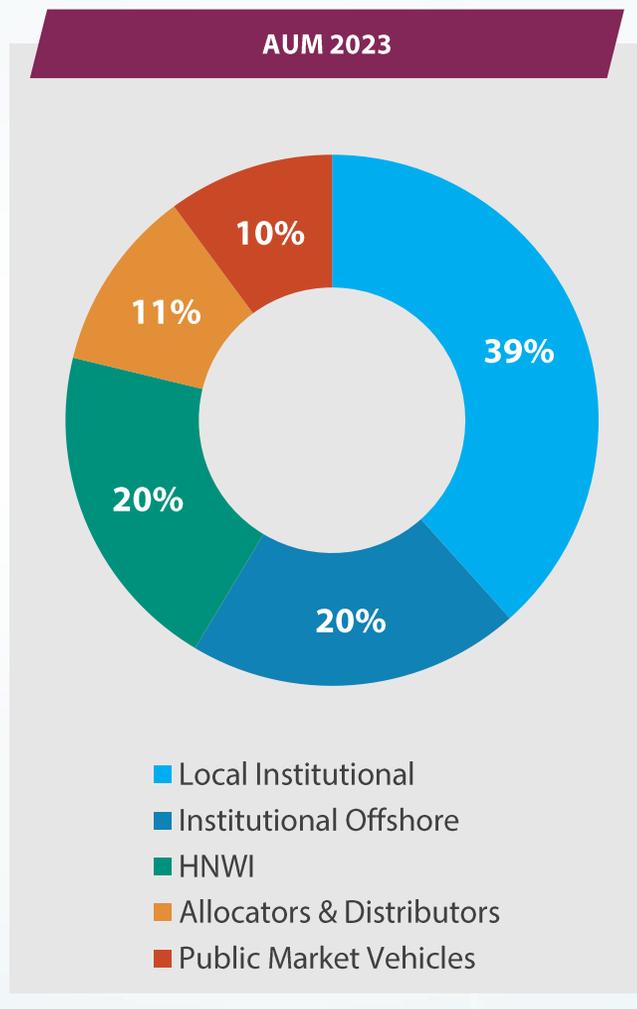
NOSSA ESTRATÉGIA GRI 2-6

Baseamos a estratégia de alocação de recursos da Vinci Partners na análise aprofundada das empresas em que investimos, com foco em longo prazo, levando em conta as habilidades da equipe e a oferta de produtos. Desde o princípio da companhia, utilizamos recursos próprios dos fundadores e trabalhamos junto a coinvestidores.

Os resultados positivos e o crescimento dos ativos têm fortalecido a confiança em relação à companhia e a nossa estratégia de investimento. Dessa forma, abrimos espaço para que os clientes estejam dispostos a discutir projetos e decisões sobre seus patrimônios.

Em 2023, os ativos sob nossa gestão **cresceram 9% em relação a 2022. Analisando esse aspecto, ao final do ano, a Vinci tinha R\$ 68,5 bilhões em AuM**, sendo 54% de capital de longo prazo, com compromissos que tem duração de cinco anos ou mais.

Possuímos cinco canais de distribuição para a captação de recursos, cada um com uma equipe dedicada. Cerca de 90% do AUM da Vinci Partners é construído com base em veículos de distribuição proprietária ou perpétuos listados, o que aumenta a resiliência do nosso AuM diante de ambientes desafiadores e impulsiona o crescimento em momentos favoráveis.



NOSSA ESTRATÉGIA GRI 2-6

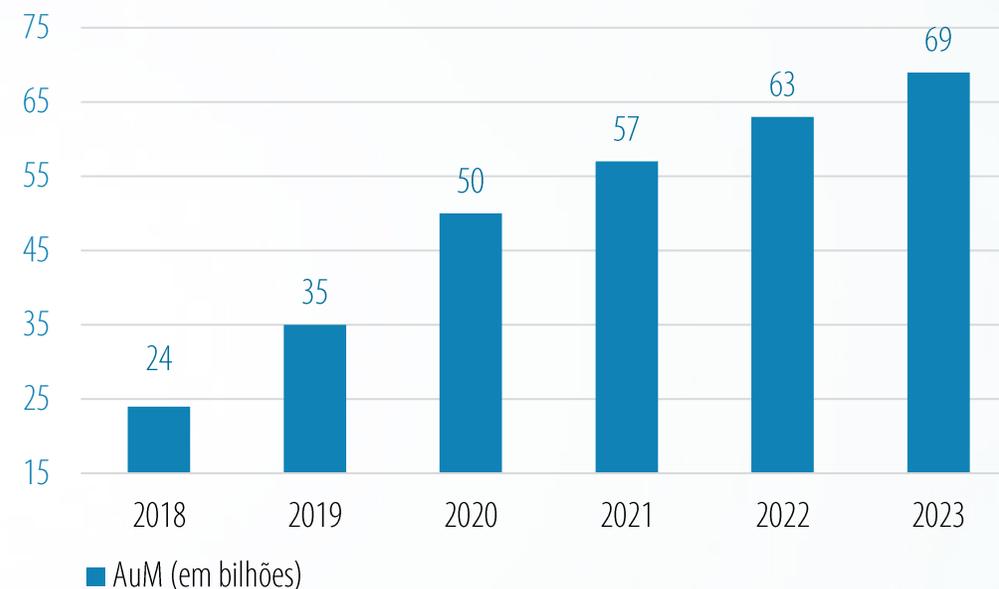
Nosso relacionamento próximo com os clientes e parceiros é a base para nosso modelo de negócio. **O ano de 2023 é exemplo disso.** Foi um período desafiador para a nossa indústria devido à alta dos juros e diferentes questões macroeconômicas e geopolíticas, porém, mesmo assim, nós conseguimos crescer nosso AuM substancialmente, puxado por captação nas áreas de mercado privado.

Estabelecemos parcerias com investidores institucionais nos mercados brasileiro e internacional. Com o intuito de expandir, almejamos democratizar o acesso aos investimentos alternativos de longo prazo no Brasil, ao reduzir o valor mínimo de entrada nos fundos alternativos. Para fortalecer a relação de confiança com os clientes do varejo, temos ampliado nossa presença nesse segmento e colaborado com plataformas de investimento. Analisamos as necessidades individuais em diferentes fases da vida e buscamos alternativas e estratégias distintas para simplificar o acesso às operações.

“ Se num momento extremamente difícil, conseguimos crescer, ficamos com a sensação de que, em um momento de conjunturas macroeconômicas mais positivas, na hora que a gente vê um empurrãozinho, vamos crescer muito forte. Acredito que 2024 será um ano em que teremos um crescimento ainda mais importante no AuM.

Sérgio Passos – (Sócio, CFO e COO)

Evolução do AuM nos últimos anos



Nota:

A partir de 2020, nosso AuM oficial é calculado de forma consolidada, considerando a dupla contagem resultante de fundos de um segmento investindo em outros segmentos e excluindo a dupla contagem de fundos co-gereciados entre nossos segmentos.

NOSSA ESTRATÉGIA GRI 2-6

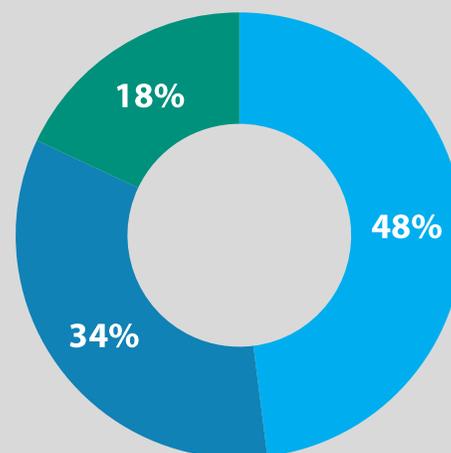
% de AUM

<i>Private Markets</i>	48%
Soluções de Investimento	34%
<i>Liquid Strategies</i>	18%
<i>Retirement Services</i>	0,13%

Em relação à receita líquida

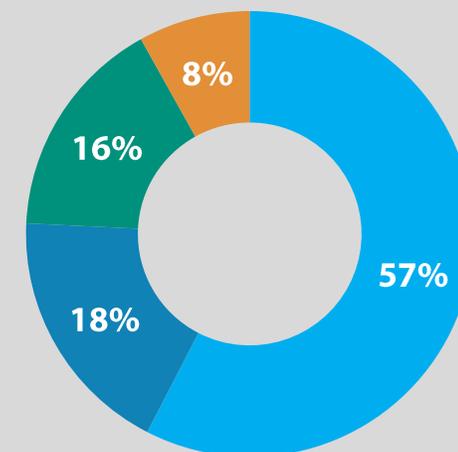
<i>Private Markets</i>	57%
<i>Liquid Strategies</i>	18%
Soluções de Investimento	16%
<i>Corporate Advisory</i>	8%

54% do AUM está em produtos de longo prazo



■ *Private Markets* ■ IP&S
■ *Liquid Strategies*

57% da receita líquida vem de estratégias de *Private Markets*

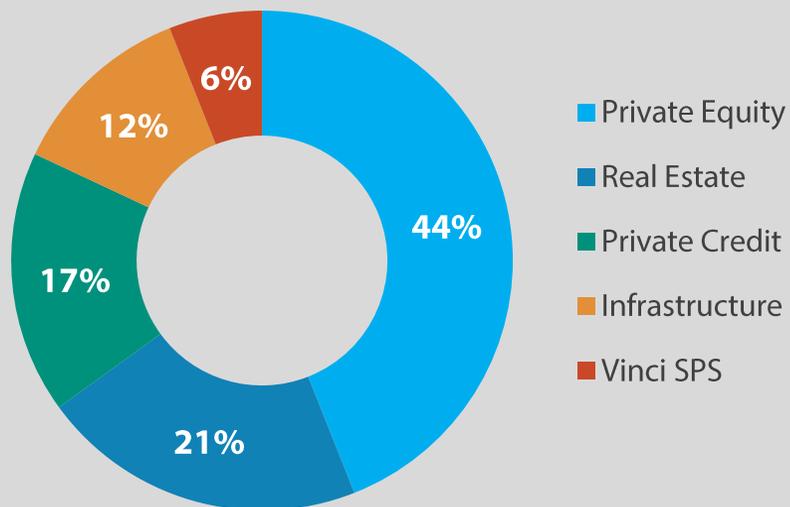


■ *Private Markets* ■ *Liquid Strategies*
■ IP&S ■ Adv.

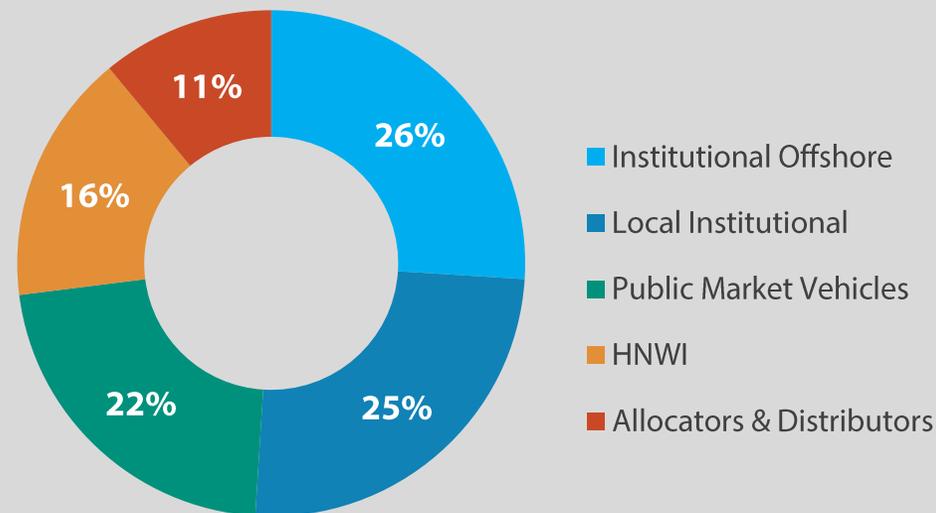
PRIVATE MARKETS

Nosso segmento de *Private Markets* é composto, principalmente, por fundos fechados, de longo prazo e busca por retornos mais altos, distribuídos em cinco linhas de negócios: *Private Equity*, *Infraestrutura*, *Real Estate*, *Crédito* e *Special Situations*. **Em 2023, *Private Markets* representou R\$ 33,0 bilhões em AuM.**

AUM de *Private Markets* por estratégia



AUM de *Private Markets* por tipo de investidor



PRIVATE EQUITY

GRI FS2 | FS3

SASB FN-AC-410a.2.

Nossa estratégia de *Private Equity*, conhecida como *Growth Equity*, é pautada na busca por setores de alto crescimento e por empresas com claras vantagens competitivas para que possamos **acelerar seu crescimento através de uma abordagem colaborativa com sócios e gestores**. A estratégia também busca explorar oportunidades de *buyout* e, de forma oportunista, situações de turnaround com o objetivo de alcançar nosso foco estratégico de criação de valor. Isso é feito através do crescimento da receita, produtividade e lucratividade por meio do nosso processo proprietário "*Value from the Core*", que garante mudanças operacionais e de gestão significativas em empresas do nosso portfólio. **Além da geração de valor operacional e financeira, analisamos o alinhamento do possível investimento às nossas metas ESG.**

Antes de realizar novos investimentos, realizamos uma diligência ESG com consultorias especializadas nos setores em consideração. Cada diligência engloba os principais riscos e oportunidades da empresa avaliada, além de um plano de ação específico que busca prever a implementação de melhorias ao longo de vários anos e os possíveis KPIs a serem monitorados enquanto a empresa estiver no portfólio.

Para todas as empresas dos fundos III e IV, examinamos emissões de GEE, gestão de resíduos e água, equidade de gênero e Código de Ética e Conduta. Isso envolve a manutenção de processos rigorosos com as empresas investidas e a participação ativa nos Conselhos e comitês, onde são avaliados KPIs específicos que se tornam metas de remuneração dos executivos. Além disso, por meio dos canais de denúncia, é estabelecido um ambiente de confiança e privacidade para os colaboradores das empresas, garantindo o tratamento adequado de possíveis reclamações relacionadas a violações ou não conformidades com o Código de Ética e Conduta.

Nossa estratégia de *Private Equity* é dividida por dois segmentos de fundos diferentes: Vinci Capital Partners (VCP), que a partir do VCP III, incorpora questões ESG em seu processo de investimento, e o Vinci Impacto e Retorno (VIR), que tem o objetivo de gerar impacto socioambiental positivo.



PRIVATE EQUITY - VINCI CAPITAL PARTNERS (VCP)

GRI FS2 | FS3

SASB FN-AC-410a.2.

A estratégia do fundo consiste, primordialmente, em adquirir controle ou co-controle nos ativos que investe, proporcionando à Vinci autonomia de decisão para promover iniciativas de crescimento e aumentar a produtividade nas empresas. Embora o ESG não seja parte central da estratégia do fundo, **suas práticas têm papel relevante nas decisões.**

Estamos constantemente aprimorando nossos processos internos para impulsionar a integração dos aspectos ESG, incorporando-os em todo o ciclo de investimento. Analisamos as principais questões ambientais e sociais, inspirados na *International Finance Corporation (IFC)*, e verificamos de forma preliminar questões materiais por setor em que a Vinci Partners investe ou planeja investir.

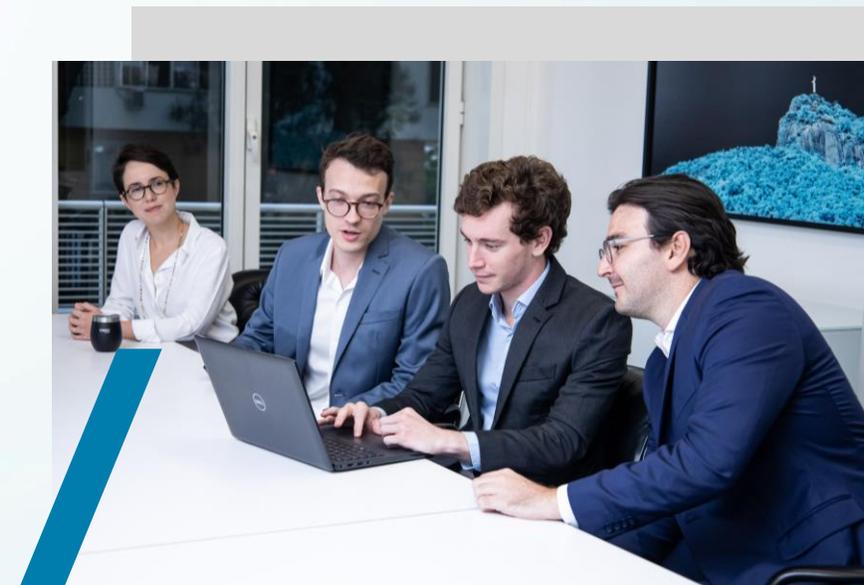
A análise ESG no VCP tem início antes mesmo da decisão de investimento. No momento de seleção de potenciais empresas a serem investidas, são considerados os riscos e oportunidades do setor e, dependendo da análise, uma empresa pode ser desclassificada ou nem mesmo selecionada. No momento do desinvestimento, é realizado um *background check* do comprador, de modo a mitigar os riscos de impactos negativos pela empresa após a venda pela Vinci.

Durante o processo de *due diligence*, estabelecemos parcerias com consultorias especializadas para validar o mapa de materialidade inicial e verificar quaisquer riscos adicionais e oportunidades presentes. Isso resulta na elaboração de um plano de ação em conjunto com o plano de 100 dias das empresas.

Além de adotarmos uma abordagem diligente em relação aos critérios ESG, reconhecemos a importância de promover valores de responsabilidade social em nossas investidas. Considerando nosso portfólio de investidas, destacamos que somos um dos maiores empregadores do Brasil, com vários cargos voltados para o primeiro emprego, como é o caso da Domino's. Assumimos, portanto, a responsabilidade não apenas de formar a força de trabalho, mas também de **garantir a diversidade, equidade e inclusão, incluindo o aumento da participação feminina nas empresas.** Em 2023, demos um passo significativo nessa direção ao investir pela primeira vez em uma companhia fundada por uma mulher, cuja diretoria é composta por metade de mulheres. Temos como um dos nossos compromissos promover a diversidade de gênero nos cargos de liderança em todas as empresas em que investimos.



Desenvolvemos também um Sistema de Gestão Ambiental e Social (ESMS) para aliar as questões ESG nos processos internos e monitorar as empresas que compõem nosso portfólio. Isso diminui os riscos e permite estarmos abertos a oportunidades de valorização por meio de iniciativas ESG. Anualmente, divulgamos um relatório ESG para os fundos VCP III e IV, fornecendo informações atualizadas sobre o desempenho do ESMS e questões correlatas às empresas investidas, enfatizando a transparência e a verificação da evolução.



PRIVATE EQUITY - VINCI CAPITAL PARTNERS (VCP)

GRI FS2 | FS3 | FS4 | FS5

SASB FN-AC-410a.2.

Para isso, foram estabelecidos sete Indicadores-Chave de Desempenho (KPIs) que são comuns às empresas investidas pelo VCP III e são monitorados pelos gestores da Vinci (veja abaixo).

KPIs de monitoramento



Existência de uma equipe ou comitê responsável por questões ESG;



Elaboração de política ou relatório de sustentabilidade;



Código de ética e conduta;



Proporção de mulheres em cargos de gestão;



Acidentes de trabalho;



Consumo total de água;



Proporção de resíduos reutilizados e reciclados.

A partir do VCP IV, todas as empresas serão monitoradas em relação à existência de uma instância no Conselho de Administração dedicada à agenda ESG (como um conselheiro especializado ou um Comitê). Elas deverão designar um executivo do *C-Level* responsável pela execução das iniciativas na empresa, as quais incluirão questões ESG nas metas de remuneração variável para executivos-chave. Além disso, devem reportar anualmente as iniciativas e resultados relacionados à agenda ESG. A implementação dessas medidas será adaptada à atividade e ao estágio de desenvolvimento de cada empresa investida.

Desde 2022, adotamos padrões e ferramentas que refletem o papel de liderança da Vinci nessa abordagem, no programa que chamamos de ESG 3.0.

A iniciativa contempla:

- **Monitoramento do conselho das empresas do portfólio:** membros dos Conselhos de Administração são responsáveis por garantir a abordagem de temas ESG durante as reuniões entre conselheiros. Além disso, são consideradas métricas ESG na remuneração dos *C-Levels*.
- **Due Diligence especializada em ESG:** contratação de parceiros externos especializados para executar a diligência em ESG para novos negócios, mapeando os principais riscos e oportunidades pré-investimento e no momento de desinvestimento.
- **Abordagem Global de ESG:** a Vinci orienta sobre os princípios gerais em suas empresas investidas, com o objetivo de tornar o ESG referência em seus segmentos.



PRIVATE EQUITY - VINCI CAPITAL PARTNERS (VCP)

GRI FS2 | FS3 | FS4 | FS5

SASB FN-AC-410a.2.

- **Transparência:** divulgar o Relatório ESG anual com a progressão de cada empresa do portfólio em relação ao roteiro ESG estratégico.
- **Benchmark de Portfólio:** promover painéis ESG regulares com empresas do portfólio para identificar e compartilhar as melhores práticas e conhecer os principais especialistas em ESG.

Em *Private Equity*, existem empresas com diferentes tamanhos e estágios de maturidade, por isso o tema ESG é tratado de maneira individual em cada uma delas. Empresas maiores possuem Comitê e/ou Conselheiro(a) ESG e, depois, quando atingem maior nível de maturidade, passam a ter também, a divulgação de seu Relatório ESG.

Estratégias Vinci Capital Partners (VCP)

	Fundo I	VCP II	VCP III	VCP IV
Compromisso total ¹	R\$ 1.415,00 ²	R\$ 2.200,00	R\$ 4.000,00	Em captação
Rentabilidade ³	71,5% ⁴	10,1% ⁵	30,9%	N.A.
Período de Investimento	5 anos	5 anos	5 anos	5 anos
Empresas Investidas	10	8	7	7
Setores	Imobiliário, Energia, Gestão, Florestal, Agro, Educação, Varejo	Imobiliário, Restaurantes & Serviços de Alimentação, Aluguel, Educação, Seguros e Serviços, Varejo, Óleo & Gás	Restaurantes & Serviços de Alimentação, Saúde, Provedores de Internet, Varejo, Bancos e Instituições Financeiras, Beleza e Cuidados Pessoais	Serviços em TI

1. Inclui co-investidores.

2. Os investimentos do Fundo I foram concluídos antes da formação da Vinci Partners, utilizando capital aportado pelos ex-sócios do Banco Pactual. Esses investimentos foram realizados sob a liderança e supervisão dos atuais sócios da empresa, e não foram executados em uma estrutura tradicional de fundo de *private equity*, não estando, portanto, sujeitos a despesas, taxas ou encargos de lucro. O tamanho total do compromisso e o IRR líquido do Fundo I apresentado aqui é uma ilustração hipotética que aplica taxas e outros encargos semelhantes aos cobrados pelo VCP III e VCP IV.

3. As rentabilidades têm como data base dezembro de 2023 e se referem a TIR bruta. A rentabilidade obtida no passado não representa garantia de resultados futuros. O investimento em fundos de investimento não é garantido pelo fundo garantidor de crédito.

4. O Fundo I é composto por capital proprietário; ao contrário do VCP II e do VCP III, e seus retornos não estão sujeitos nem à estrutura de taxas típica de um fundo de *private equity*, nem a certas despesas de transações e outros investimentos suportados pelos investidores do VCP II e do VCP III.

5. As informações de histórico do VCP II são apresentadas ao longo deste Relatório em uma base pro forma, excluindo os investimentos PIPE, uma estratégia que foi descontinuada desde o VCP III.



FUNDOS E CASES

VCP II

Case Vitru

Composta pelas marcas Uniasselvi e UniCesumar, a Vitru é a principal instituição privada de Ensino a Distância (EAD) do Brasil e referência nacional no ensino presencial e Medicina. **Ambas as instituições oferecem cursos de graduação à distância, presenciais, pós-graduações, cursos técnicos e profissionalizantes, contando com notas máximas no Ministério da Educação (MEC) em vários cursos.** Inicialmente com atuação em 48 cidades e aproximadamente 100mil alunos, a companhia possui hoje 2.500 polos educacionais e 880 mil alunos pelo Brasil, democratizando o acesso ao diploma de graduação, bem como o acesso a uma educação de qualidade por um preço adequado, gerando alto impacto social.

Além do impacto positivo da atividade da empresa, a Vitru se dedica a diversas causas ESG. Como exemplos, podemos citar:

- Promoveu a diversidade de gênero no conselho de administração, com a eleição de duas mulheres como Conselheiras Independentes.
- Ao lado do Grupo de Apoio Educacional AutismoS, a Vitru iniciou o Projeto AutismoS, que promove a conscientização sobre o Transtorno do Espectro Autista por meio de treinamento gratuito e certificado para profissionais de educação, preparando-os para a orientação adequada de crianças e adolescentes autistas e para uma convivência inclusiva eficaz.
- Também recebeu a certificação ABMES de Organização Socialmente Responsável, o que significa que a empresa desenvolveu projetos e programas para inclusão social, desenvolvimento econômico, melhoria da qualidade de vida e infraestrutura local de suas comunidades.
- Participou do Projeto Sala Verde, uma iniciativa do Ministério do Meio Ambiente que consiste em incentivar a implementação de espaços socioambientais para atuar como potenciais centros de informações e formação ambiental.





FUNDOS E CASES

VCP II

Case CBO

Atua no suporte às plataformas de Unidade Flutuante de Produção, Armazenamento e Descarga (*FPSO*, na sigla em inglês) para operações de óleo & gás *offshore*. A empresa possui 44 embarcações de alta especificação, possuindo **uma das maiores frotas do país de AHTS e PSVs**.

Ao longo dos últimos anos a CBO se consolidou como um dos maiores players globais do mercado de apoio *offshore*.

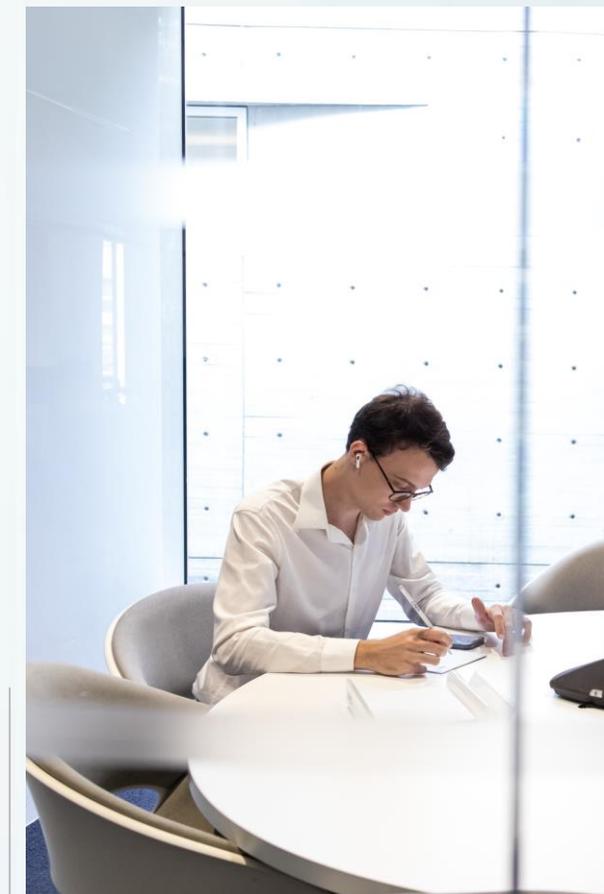
Desde o investimento da Vinci realizado em 2013, a companhia segue evoluindo na temática ESG. Com o apoio de uma consultoria externa para a construção de sua Estratégia ESG em 2021, a CBO implementou iniciativas de modo a mitigar seus principais riscos e impactos.

Como resultado, a CBO se destacou em diversas frentes ESG em 2023:

- Duas premiações na 6ª edição do Prêmio Melhores Fornecedores Petrobras, seu maior cliente, nas categorias: SMS Segurança e SMS Meio Ambiente;
- Compensação de 100% das emissões relacionadas à queima de combustíveis fósseis das embarcações e

aumento em 13% do percentual de compensação das emissões atmosféricas das embarcações através de créditos de carbono;

- Selo Ouro no Programa GHG pelo segundo ano consecutivo;
- 100% de energia renovável com certificação I-REC para as instalações administrativas;
- Chegada da 1ª embarcação híbrida à bateria na frota;
- Selo Pró-Ética, iniciativa fruto da parceria entre Instituto Ethos e a Controladoria-Geral da União (CGU), que desde 2010 busca reconhecer publicamente as empresas que se mostram comprometidas com a agenda de integridade, com foco na implementação de medidas voltadas para a prevenção, detecção e reparação de atos de fraude. A 1ª empresa de navegação a receber esse reconhecimento;
- Renovação, pelo 5º ano consecutivo, do Certificado *Great Place to Work* no ano de 2023;
- Realização do senso de diversidade da empresa.





FUNDOS E CASES

VCP III

Case Viv

Através de um processo de aquisições e integrações de diversas operações regionais, a Viv se tornou a maior plataforma de consolidação em saúde mental do Brasil. Uma das teses do VCP III é a crença na demanda latente por tratamentos de saúde mental. Com a alta demanda no SUS (Sistema Único de Saúde) e a oferta limitada de leitos privados, há uma dificuldade no acesso a esse tipo de tratamento pela falta de disponibilidade. A empresa tem como valores o conhecimento científico e o cuidado humano, e busca promover o acesso a saúde mental e emocional através do aumento da qualidade assistencial e da oferta de leitos nos hospitais adquiridos, trazendo impacto significativo à sociedade.

Case Vero

Através de um processo intenso de aquisições e integrações de várias operações regionais e com uma fusão transformacional em 2023 com a Americanet, a Vero se tornou a quinta maior provedora de banda larga residencial do país,

sendo líder em todas as 424 cidades em que atua. Tal escala possibilitou a expansão da oferta de conectividade no interior do Brasil, democratizando o acesso à informação, ao conhecimento e a melhores oportunidades de negócios aos seus 1,3 milhão de assinantes. Desde o investimento da Vinci, a Vero multiplicou em cerca de 20 vezes o seu resultado.

Case Domino's

Em 2018, a Vinci investiu na Domino's Pizza Brasil, a master franqueada da Domino's Pizza, com direito exclusivo de desenvolver e operar franquias e lojas próprias da marca no Brasil. A empresa opera um negócio de fornecimento verticalizado, que inclui uma planta para produção e distribuição de massa para as lojas, além de uma operação de distribuição para todos os demais suprimentos. A companhia conta com 247 lojas, sendo líder na categoria e proporcionando a oportunidade do primeiro emprego com um impacto social relevante para quem busca entrar no mercado de trabalho.





FUNDOS E CASES

VCP III

Case Farmax

Uma das maiores indústrias de cosméticos e produtos de higiene pessoal do país, a Farmax tem 44 anos de mercado, mais de 1.000 colaboradores diretos e um parque industrial de 66,5 mil metros quadrados. A companhia possui dez marcas que concentram mais de 450 produtos nas linhas cosmética e, farmacêutica. **O propósito da Farmax é assegurar o acesso da sociedade a produtos de autocuidado, com valores acessíveis.** Em 2023, a companhia relançou a recém adquirida, Negra Rosa (empresa com foco em desenvolver produtos de cabelo, *skincare* e maquiagem para os diversos tons das peles negras, cabelos crespos e cacheados). Além disso, a Farmax realizou a aquisição da Sanavita, empresa com um portfólio completo para suplementação alimentar. A Vinci apoiou a Farmax nestes dois *M&As* e segue envolvida em mais de 20 potenciais transações em discussão.

Destaques Farmax:

- Primeiro lugar no Prêmio ECO da Amcham, criado em 1982, o prêmio reconhece e divulga

empresas e projetos que caminham para a sustentabilidade. A companhia desenvolveu um projeto de economia reversa de papelão, um dos principais resíduos do negócio. Foi realizada uma parceria com o fornecedor para que o descarte pudesse ser reutilizado, gerando uma redução de resíduo e uma relevante economia financeira para a companhia.

- Programa Mentorari: cerca de 60 funcionários da Farmax foram mentores de alunos do Colégio Mão Amiga, que é de uma comunidade da periferia de São Paulo, simbolizando um grande movimento social dentro da companhia através da doação de tempo para construção de futuro de jovens que têm pouco acesso à informação;
- Treinamento de letramento racial ao time de vendas para garantir um posicionamento adequado do time junto aos clientes, principalmente por conta da linha de produtos da Negra Rosa ter como público-alvo a população negra;

- Assinatura do Pacto pela Equidade Racial com o Instituto Identidades do Brasil;
- Definição de metas de equidade de gênero em todos os níveis organizacionais da companhia.



Passar pelo crivo da Vinci simboliza para o mercado a certeza de que somos uma companhia séria. Além disso, hoje temos mais pessoas querendo fazer parte da nossa história como marca empregadora. Acreditamos que, transformando a sociedade, impactamos nossos resultados e, esta é uma Agenda que nos possibilita desenvolver e agradecer o que a sociedade já fez por nós até aqui

Stakeholder Externo - Investida





FUNDOS E CASES

VCP IV

O Fundo IV tem como foco a continuidade da estratégia Vinci Capital Partners, buscando realizar investimentos de controle em setores da economia brasileira que se beneficiem do crescimento de longo prazo, como a tecnologia. Todas as empresas investidas do VCP IV possuem metas de remuneração atreladas a variáveis ESG. O primeiro investimento do fundo foi na Arklok, em 2023.

Case Arklok

Uma das maiores empresas de aluguel de equipamentos de informática do Brasil, oferecendo uma solução completa de terceirização de equipamentos e serviços de TI. A companhia possui capilaridade nacional, atendendo clientes em mais de 2.300 localidades em todo o Brasil e oferecendo suporte 24 horas e 7 dias por semana. A empresa foi fundada pela atual CEO, Andrea Rivetti, e tem uma composição de 60% de mulheres em posições de alta liderança, evidenciando a nossa estratégia de buscar incrementar a diversidade de gênero na alta hierarquia das companhias que investimos. Além disso, é válido apontar as iniciativas ESG que a empresa vem adotando desde a entrada da Vinci:

Destaques Arklok

• Meio Ambiente:

- Economia circular: Reutilização dos equipamentos em bom estado
- Descarte: contamos com empresas parceiras que garantem a destinação correta do lixo eletrônico
- Utilização de frota elétrica

• Social:

- Instituto Pensando Bem: doação de computadores
- Campanha do Agasalho: todos os anos a Arklok arrecada doações de colaboradores para uma instituição aos arredores da empresa
- Instituto Dad's: doação de cestas básicas

• Governança:

- Formação de áreas e comitês especializados
- Código de ética e conduta

- Criação da área de compliance e ética
- Canal de denúncias terceirizado

A fim de aprofundar o desenvolvimento da agenda ESG, a Arklok possui planos de curto, médio e longo prazo atrelados à redução do consumo de energia e dos gases de efeito estufa.



Temos o compromisso de evoluir constantemente a agenda ESG dentro do segmento de Private Equity, buscando adaptar inovações e discussões em andamento no mercado à realidade de nossos fundos e investimentos. Para o futuro, continuaremos o compromisso assumido no VCP IV, fortalecendo os mecanismos de controle em relação às obrigações estabelecidas com as empresas.

Gabriel Felzenszwalb, Sócio da Vinci e Co Head de Private Equity



PRIVATE EQUITY - VINCI IMPACTO E RETORNO (VIR) GRI 203-1 | 203-2 | FS3

Respeitando os principais valores da Vinci de ética, governança e melhores práticas de mercado, a estratégia Vinci Impacto e Retorno tem como propósito se associar a empreendedores que, por meio de suas empresas, **consigam gerar retorno no investimento e impacto positivo na sociedade**. Para isso, nos associamos a boas companhias, lideradas por empreendedores diferenciados, que estejam em mercados atrativos e onde o impacto seja parte do “coração do negócio”. Atualmente investimos por meio do Fundo Vinci Impacto e Retorno IV (“VIR IV”).

Investindo em companhias localizadas em regiões menos desenvolvidas ou fora de grandes capitais e, conseqüentemente, com menos acesso a capital e a conhecimento, o VIR IV amplia a sua contribuição para a geração de impacto, por meio do desenvolvimento local e melhoria da qualidade de vida da população dessas localidades. Além do compromisso com a responsabilidade social, nossa estratégia visa buscar as melhores oportunidades de investimentos, que gerem os melhores retornos aos clientes. Seguimos os seguintes critérios para nossas decisões de alocação:

- Empresas médias com modelo de negócio privado;
- Empreendedores sem acesso a capital e com *know-how* limitado onde a Vinci seja o primeiro investidor financeiro;
- Empresas em crescimento e que, com nosso capital e conhecimento, possam crescer mais rápido e melhor;
- Setores atrativos, onde companhias consolidadas podem tornar-se atrativas para potenciais compradores, gerando liquidez aos nossos investidores

Em resumo, concentramos nossos negócios em investimentos minoritários em médias empresas de setores resilientes, **lideradas por empreendedores diferenciados e cujos modelos de negócio tenham alto potencial de crescimento**. Outro fator de suma importância é o duplo olhar de materialidade, gerando impacto ESG e retorno financeiro.

Nos associamos aos sonhos dos nossos empreendedores, alinhando as expectativas de liquidez e oferecendo suporte de consultores

seniores para apoiar a evolução dos negócios. Atualmente, investimos nos setores de saúde, varejo e serviços B2B. **No futuro, pretendemos expandir nossos setores de atuação para o agro**, uma vez que o Brasil possui posição privilegiada nesse setor e um baixo nível de investimentos que apoiem pequenos e médios empresários.



PRIVATE EQUITY - VINCI IMPACTO E RETORNO (VIR)

GRI 203-1 | 203-2 | FS3

A responsabilidade de cumprimento de regulações, boas práticas, alto nível de governança e o fato de conhecermos muito bem nossos clientes e tratá-los com extrema transparência garantem o sucesso do fundo. Os fundos de impacto surgiram por uma pressão dos clientes por investimentos relacionados a impactos sociais positivos e, **devido ao sucesso da estratégia e à pressão crescente, temos a expectativa de lançamento de uma nova safra do Fundo em 2024.**

Nos preocupamos com a governança e o risco de *greenwashing*, por isso nos comprometemos em monitorar mensalmente KPIs relacionados a fatores ESG predeterminados junto às investidas. Isso também vale para nossa satisfação junto aos investidores, que é medida anualmente. Possuímos metas de NPS e realizamos pesquisas de satisfação junto a eles, de modo a garantir a satisfação dos nossos investidores e identificarmos possíveis oportunidades de melhor atendimento e de investimentos atrelados ao propósito dos nossos investidores.

Outro fator preponderante para nosso sucesso é a diversidade do time. Temos uma equipe com diversidade de origens e histórias, o que agrega diferentes olhares e percepções em todo nosso processo de investimento.

Processo de investimento



1 Originação



2 Alinhamento

Analisar se o investimento está alinhado à estratégia de Impacto da Vinci Partners.



3 Plano de Impacto

Elaborar o Plano de Impacto do empreendedor, englobando metas e ações com diferentes prazos de execução.



4 Monitoramento

Realizar o monitoramento trimestral e anual de indicadores dos projetos.



5 Impacto ao longo do tempo

Aplicar a metodologia do *Vinci Impact Index* ao início do investimento e em reavaliações anuais para mensurar o impacto do ativo e do fundo ao longo do tempo.

PRIVATE EQUITY - VINCI IMPACTO E RETORNO (VIR)

GRI 203-1 | 203-2
SASB FN-AC-410a.1.

Captação fechada em março/2021

R\$ 1 bilhão

Composição aproximada dos cotistas

- 15% BNDES;
- 20% outros investidores institucionais brasileiros;
- 30% agências internacionais de fomento e multilaterais;
- 25% via distribuição em plataforma;
- 10% de pessoas físicas do Brasil, incluindo sócios e funcionários da Vinci.

Objetivo:

O propósito é estabelecer parcerias com empreendedores de médias empresas, particularmente aquelas com acesso restrito a capital de longo prazo, em empreendimentos que gerem impacto positivo na sociedade. Por meio do investimento e da intenção do fundo, buscamos amplificar esse impacto, promovendo o desenvolvimento local e aprimorando a qualidade de vida da população dessas regiões.

Critérios de elegibilidade:

As empresas alvo são de médio porte, preferencialmente localizadas fora dos grandes centros, e possuem empreendedores diferenciados, os quais compartilham a visão de que é viável alcançar resultados financeiros ao mesmo tempo em que se promove um impacto positivo na sociedade ou no meio ambiente. Nessa estratégia, normalmente são realizados investimentos entre R\$ 50 e 150 milhões em empresas que variam de cerca de R\$ 65 milhões a R\$ 400 milhões de faturamento anual bruto, com um período médio de investimento de 15 a 50 meses.





PRIVATE EQUITY - VINCI IMPACTO E RETORNO (VIR)

GRI 203-1 | 203-2
SASB FN-AC-410a.1.

Destaques - VIR IV

- A Vinci Partners recebeu o prêmio **2023 Private Capital Deal of the Year**, promovido pela LAVCA⁹ (*Latin American Venture Capital Association*), pelo investimento na Pró Infusion, companhia de manipulação de medicamentos especiais e fornecimento de terapias individualizadas, investida do VIR IV.
- No relatório 2023 do VIR, foram adicionadas as emissões de gases de efeito estufa de escopos 1 e 2 de todas as investidas, assim como foram adicionados novos indicadores de acompanhamento das investidas em relação às suas ações junto às comunidades locais.
- Desenvolvimento, pelo time do VIR, de uma metodologia proprietária de impacto, com estratégia reconhecida por meio de prêmios como o Fundo ESG de Private Equity do Ano da *Environmental Finance*.

Para acessar as informações do Relatório VIR 2023, aponte sua câmera para o QR code abaixo:



Nos associamos a empreendedores excepcionais – Conheça a história de nossos sócios através dos vídeos disponíveis no **Relatório VIR 2023**

2023 EM NÚMEROS

5 empresas investidas no portfólio

R\$ 27 mi de dividendos recebidos

1,7 bi de faturamento combinado

43% de capital comprometido em 6 investimentos

31% de capital chamado amortizado para os investidores

+ 2.700 empregos diretos

Desenvolvimento e estruturação de novos produtos a serem lançados em 2024: VIR V

Conclusão do desinvestimento na Pró Infusion: TIR: 75% a.a.



PRIVATE EQUITY - VINCI IMPACTO E RETORNO (VIR) GRI 203-1 | 203-2

Case DM

Após 18 anos de operação solo, em 2022, a DM recebeu um investimento de R\$100 milhões, o que trouxe um impacto significativo para a operação, principalmente na região Nordeste do Brasil. A empresa disponibiliza serviços para consumo básico das famílias e para abertura de negócios por microempreendedores. Além disso, está presente em todos os estados brasileiros, com cerca de 2,5 milhões de clientes ativos em 4.600 cidades, com o objetivo de simplificar e democratizar o acesso ao crédito à população de baixa renda. Sua administradora de cartões dobrou a base de clientes, sendo 80% deles das classes sociais D e E. A perspectiva é que desde o investimento da Vinci, o faturamento da DM triplique, saindo de R\$ 600 milhões para R\$ 2 bilhões, até o final de 2024.

A companhia iniciou suas operações como administradora de cartões de crédito *private label*, setor no qual se tornou líder de mercado. Com a evolução dos negócios, além de seu produto original, a empresa passou a oferecer variadas soluções financeiras. Dentro da estratégia de ampliar seus serviços de acesso ao crédito, em 2023, a DM deu mais um passo nesse caminho com a compra da FortBrasil, uma das principais empresas no mercado de cartões de loja (*private label*) no nordeste.

A tese de impacto da DM possui dois grandes objetivos:

1. Promover inclusão financeira por meio de fornecimento de crédito responsável para pessoas de baixa renda;
2. Promover o microcrédito produtivo para microempreendedores.

A DM também se destacou no ano de 2023, no qual pelo quarto ano consecutivo, esteve presente no Prêmio Reclame AQUI, que reconhece as empresas que oferecem um atendimento de excelência para seus clientes, alcançando o 3º lugar. Em relação ao meio ambiente, a DM recebeu, pela segunda vez, o selo Carbon Neutral, pela compensação dos gases de efeito estufa feita pela Moss. Isso porque a empresa, em 2022, emitiu 444 toneladas de carbono, **redução de 30% em comparação ao ano anterior, que registrou 632 toneladas.**

“ Nós não estamos pensando em como ajudar o próximo, nós, de fato, ajudamos no dia a dia. Nós não queremos mudar a vida de toda a população, nós queremos mudar a vida da Dona Maria e do Seu José, através da nossa concessão de crédito.

Stakeholder Externo - Investida

Para acessar o vídeo com o depoimento do fundador da DM, acesse o *link*:

[Denis Correia, fundador da DM | Vinci Impacto e Retorno - YouTube](#)

INFRAESTRUTURA

GRI 203-1 | 203-2

Na área de Infraestrutura, a Vinci Partners se envolve em projetos complexos e de longo prazo, muitas vezes vinculados a questões sociais e ambientais que exigem uma análise minuciosa dos aspectos operacionais, financeiros e de ESG. É essencial estabelecer e implementar as melhores práticas de governança corporativa, transparência e integridade, especialmente em investimentos que envolvem o setor público.

Os projetos em análise passam por um processo de due diligence, no qual aplicamos nossos próprios critérios ESG, e, quando necessário, conduzimos análises mais aprofundadas com o suporte de consultorias especializadas.

Nossa estratégia busca, de forma prioritária, o controle total ou compartilhado dos ativos, com valor médio de investimento na ordem de US\$ 70 a 100 milhões, em 3 principais setores:

- **Energia:**

- Foco em Transmissão e Geração Renovável de Energia;
- Estratégia focada tanto em ativos *Greenfield* quanto *Brownfield*;
- Veículo listado na B3 focado no pagamento de dividendos. Aproximadamente **R\$ 1 bilhão investidos** em ativos operacionais.

- **Água e Saneamento:**

- Um dos setores com maior necessidade de Investimentos no Brasil: mais de 100 milhões de pessoas sem acesso a redes de esgoto e 35 milhões sem acesso a água;
- Primeiro Investimento na RIO + Saneamento deve atender mais de 2,5 milhões de pessoas no Estado do Rio de Janeiro.

- **Transporte e Logística:**

- Amplo *pipeline* de oportunidades com foco principal na Privatização das Autoridades Portuárias, Terminais Portuários e Rodovias;
- Foco no processo em andamento das Privatizações das Autoridades Portuárias do Brasil.



INFRAESTRUTURA

GRI 203-1 | 203-2

Adicionalmente, focamos nossa estratégia **em três subestratégias**:

- 1. Fundos setoriais:** gerimos, preferencialmente, fundos fechados buscando exposição a ativos reais relacionados à infraestrutura econômica por meio de investimentos em: privatização de empresas estatais e concessões que tipicamente prestam serviços públicos, como serviços de água e esgoto, e novos projetos de infraestrutura em geração e transmissão de energia renovável. A equipe também gere o VIGT, veículo de mercado público listado na B3, que é focado na aquisição de ativos essenciais de infraestrutura, como ativos operacionais e de geração de energia.
- 2. Mudanças climáticas:** a estratégia visa a investir em ativos que contribuam ativamente para a agenda climática e centra-se na aquisição de estruturas de controle ou co-controle. Além disso, para atender aos objetivos de impacto financeiro e ambiental, todos os investimentos realizados pela *Vinci Climate Change (VICC)* - primeira estratégia do segmento - também buscam aumentar a diversidade e a inclusão entre as empresas do portfólio, especialmente sob uma perspectiva de gênero, em suas lideranças e força de trabalho, com a intenção de impactar positivamente as comunidades nas quais essas empresas estão promovendo ativamente a adoção de boas práticas ambientais, sociais e de governança.
- 3. Crédito estruturado:** nossa equipe se expõe a ativos imobilizados por meio de investimentos em projetos de infraestrutura em diferentes setores.





INFRAESTRUTURA

SASB FN-AC-410a.1.

VICC

O fundo **Vinci Climate Change** (VICC) tem o BNDES e outros renomados investidores institucionais globais no tema como investidores âncoras, e investe em setores que adotam iniciativas sustentáveis, promovendo medidas de transição energética, de redução das emissões de gases de efeito estufa e do uso eficiente dos recursos naturais. **A questão climática é prioritária para a captação do fundo**, de modo a apoiar na mitigação das mudanças climáticas globais. Além disso, também temos como objetivos primordiais buscar aumentar a diversidade e inclusão nos ativos. O fundo possui uma gestão de riscos avançada, incluindo fortes critérios ambientais, sociais e de governança, sendo um dos fundos mais robustos em relação a *frameworks*, inclusive globais.

O alto nível de exigências aplicado no VICC permite: a capacidade de atração de capital de qualidade, através de investidores que estão de fato preocupados com os impactos negativos das mudanças climáticas; um maior foco no aspecto social, permitindo a identificação de novas oportunidades para o segmento, incluindo ativos de infraestrutura com geração de impactos positivos; a replicação de boas

práticas em demais fundos e segmentos de Infraestrutura e da Vinci.

Para os ativos participantes do VICC, a cadeia de fornecimento é avaliada de ponta a ponta, até o momento do desinvestimento do ativo. Com atenção redobrada para os materiais e matérias primas que possuem maiores flutuações de preço ou mesmo *ranges* de preços muito variáveis entre fornecedores. Além disso, analisamos sinergias com o nosso portfólio, perfil dos vendedores e parceiros, além de avaliarmos os impactos em ESG.

Nossos diferenciais:

- Experiência comprovada em gestão de empresas/ativos de diversos segmentos;
- Apoio de todas as áreas de pesquisas e inteligência da plataforma Vinci;
- Expertise na estruturação de transações, contando com um rigoroso processo de *due diligence*.



Destaques 2023:

O VICC avançou de fundo Artigo 8 para fundo Artigo 9 da SFDR, atendendo aos requisitos de divulgação estabelecidos para produtos financeiros com características ambientais e sociais.

O fundo Vinci Infraestrutura Água e Saneamento (VIAS) se destaca pelos altos padrões voltados para a parte social e renovou a certificação ESG para 2023, concedida pela NINT, da ERM Group Company, maior empresa de consultoria e avaliação ESG da América Latina. A certificação é concedida a fundos que consideram temas ambientais e sociais no seu processo de investimento e gestão de recursos, sendo o VIAS o primeiro FIP IE a conquistá-la.

Em números:

- **Debênture:** R\$ 2,5bi
- **Tranche BNDES:** R\$ 2,15 bi

INFRAESTRUTURA - CASES

Case Rio+ Saneamento

A Rio+ Saneamento, uma empresa do Grupo Águas do Brasil criada no ano de 2022 em sociedade com a Vinci Partners, é a concessionária de água e esgoto de 18 municípios do estado do Rio de Janeiro, incluindo 24 bairros da Zona Oeste carioca. **A operação visa a contribuir com as metas previstas pelo Marco Legal do Saneamento Básico.**

A companhia se **mostra engajada na agenda ESG, com participação no Pacto Global da ONU**, e a implementação de diversas iniciativas ao longo de 2023. Houve também avanços no consumo da energia limpa por meio da geração distribuída, alcançando um índice de 96% ao final de 2023. A Rio+ tem, ainda, a meta de atingir 100% de consumo de energia limpa até 2024.

Na gestão de resíduos, a Rio+ adotou medidas com impacto ambiental significativo. Aproximadamente 11% dos resíduos gerados foram submetidos a tratamento por compostagem. A companhia tem, entre suas perspectivas para 2024, a realização do inventário de gases de efeito estufa do primeiro ano de operação completo (janeiro/23 a dezembro/23), o que possibilitará a definição dos primeiros planos em relação à descarbonização das operações.

Foi feita também, em 2023, a emissão de um *blue bond*, demonstrando credibilidade e robustez da temática ESG.

Além disso, a Rio+ mantém um programa socioambiental em 30 comunidades no estado do Rio de Janeiro, que envolve ações como palestras educativas em escolas locais, análises de qualidade por meio de laboratório móvel, eventos educativos, projetos culturais e o Programa Trata Óleo. Este programa, além de ser implementado nas lojas de atendimento, colabora com as secretarias municipais de meio ambiente na coleta de óleo, pois ajudam na conscientização da população sobre a importância do tratamento de esgoto, relacionando-o à conta de água para garantir sustentabilidade econômica.

Com foco em aumentar os investimentos nesses municípios do Rio, Itaguaí e Seropédica, a concessionária realizou uma oferta de R\$ 2,5 bilhões em debêntures simples incentivadas. A operação foi dividida em duas séries, sendo a primeira de R\$ 1,35 bilhão e outra de R\$ 1,15 bilhão. A oferta das debêntures foi coordenada pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico Social (BNDES), BTG Pactual, Banco ABC, Bradesco BBI, Santander, Itaú BBA e XP.



“ Ter nosso nome associado ao nome da Vinci Partners nos garante credibilidade no mercado.

Stakeholder Externo - Investida





INFRAESTRUTURA - CASES

V2i Case

A V2i Energia S.A., *holding* investida do Vinci Energia Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura (FIP-IE), atua na transmissão de energia e na geração de energia de fonte renovável, como eólica e PCHs (Pequenas Centrais Hidrelétricas).

A V2i conduziu seu **primeiro inventário de gases de efeito estufa em 2023**. Além disso, está implementando um **Programa de Agroecologia** em terras indígenas no sertão, que começou com a criação de um viveiro de mudas para reposição florestal e geração de renda à população. Atualmente, já existem viveiros em três comunidades, incluindo escolas, com foco em educação ambiental. O programa visa capacitar alunos indígenas na coleta de sementes e conhecimento sobre espécies para futura fonte de renda.

Também **apoia famílias que moram nas aldeias e vivem de agricultura**, para aumentar seus ganhos financeiros. Um exemplo foi a introdução da cultura do abacaxi, inexistente na região e que, a curto prazo, tem um valor agregado maior.

Além disso, a empresa realiza programas de perfuração de poços em comunidades quilombolas e abastecimento de água, incluindo análise geofísica e processo de formalização para captação de água autorizada.



INFRAESTRUTURA - CASES

Principais fundos de Infraestrutura					
	VIAS	FIP Infra Transmissão	FIP Infra Colnv I	Vinci Energia (VIGT)	VICC
AUM	R\$ 476.758.568,19	R\$ 57.715.650,98	R\$ 49.094.182,79	R\$ 669.337.460,04	R\$ 941.754.750,00
Rentabilidade ¹	35,90%	46,42%	46,40%	Fundo listado	#N/A - em período de investimento
Período de Investimento	Até 21/09/2025	Até 30/06/2019	Até 30/06/2019	Até 01/11/2049 (duração)	Até 31/03/2027
Empresas Investidas	Vias Part	AVT	AVT	V2i	Mira Energia
Setores	Saneamento	Energia	Energia	Energia	Mudança Climática

1. Rentabilidade bruta. Data base: dezembro de 2023. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de resultados futuros. O investimento em fundos de investimento não é garantido pelo fundo garantidor de crédito.

“ O VICC é realmente um fundo que está dentre um dos mais robustos do mundo em relação ao seu framework e tudo que a gente se propõe a fazer. Superamos a média ESG dos fundos ao seguirmos os padrões e os performance standards do IFC.

José Guilherme Souza - Sócio do Segmento de Infraestrutura

REAL ESTATE

A estratégia de *Real Estate* da Vinci investe nos principais segmentos imobiliários e atua em todas as regiões do país, tanto na aquisição como no desenvolvimento de novos empreendimentos. Isso a coloca diante dos mais diversos riscos e stakeholders, uma vez que depende fortemente de iniciativas realizadas por seus locatários, funcionários e investidores de diferentes tamanhos. Portanto, uma Governança robusta é fundamental para o sucesso da estratégia.

Segmentos de atuação:

Fundos Perpétuos Listados: Estratégia que contempla 8 fundos listados, conta com mais de 555.000 investidores de varejo e está focada na aquisição de ativos imobiliários essenciais e geradores de renda por meio de investimentos em sete subsetores: shopping centers, ativos logísticos, escritórios, imóveis urbanos, fundo de fundos, agronegócio e crédito imobiliário.

Shoppings centers:

- VISC: FII listado com estratégia de aquisição flexível, buscando a construção de um portfólio diversificado de shoppings estrategicamente localizados;

- +280 mil m² de ABL própria em seus 25 ativos sob gestão e + 300 mil cotistas;
- Estratégia conta com o coinvestimento de um investidor institucional estrangeiro através de um FII exclusivo gerido pela Vinci.

Logística:

- VILG: FII listado com foco em aquisições de galpões modulares ou *big-box*, com contratos de locação típicos e atípicos;
- + 590 mil m² de ABL própria em seus 15 ativos sob gestão e +160 mil cotistas;

Escritórios:

- VINO: FII listado com foco em participações de controle em edifícios corporativos que sejam aderentes às novas tendências do segmento: projetos diferenciados e de porte médio (*"Boutique Office"*);
- + 86 mil m² de ABL própria em seus 10 ativos sob gestão e + 100 mil cotistas.

Imóveis Urbanos:

- VIUR: FII listado com foco em imóveis do segmento de varejo, mercados em geral, saúde e

educação localizados em grandes centros urbanos;

- O portfólio do fundo é composto por participação em 8 imóveis totalizando mais de 97 mil m² de ABL própria.

Fundo de Fundos:

- Atualmente a estratégia de FOF de FII conta com cerca de R\$ 250 milhões de ativos sob gestão, que estão divididos em 3 verticais, que incluem fundos perpétuos listados (VIFI) e fundos multimercados condominial e exclusivos;
- VIFI: FII híbrido que investe em uma carteira diversificada de FIIs e CRIs (certificados de recebíveis imobiliários) com objetivo de gerar valor e renda consistente, à um risco relativamente baixo;
- VFOF: Fundo multimercado aberto voltado para investidores profissionais com estratégia mais focada em retorno total. O Fundo atualmente conta um patrimônio líquido de R\$ 65 milhões;
- Mandatos exclusivos de fundos de pensão, que possuem estratégias flexíveis em termos de estrutura e mandato conforme o perfil do investidor (retorno total e/ou renda).

REAL ESTATE

Agronegócio:

- Cogestão com a área de crédito;
- VICA11: Fiagro Imobiliário que investe em títulos de crédito voltados ao segmento do agronegócio com patrimônio líquido de R\$ 375 milhões. Apresenta uma carteira diversificada dentro do setor do agronegócio no Brasil, visando as principais regiões competitivas e soft commodities, como soja, milho, algodão, café, açúcar e etanol, além de indústrias e cadeias produtivas relacionadas ao agronegócio;

Crédito Imobiliário:

- Cogestão com a área de crédito;
- VCRI: FII listado dedicado a títulos lastreados em hipotecas locais, ou MBS¹⁰, e títulos relacionados a CRIs.

Desenvolvimento: nossa equipe imobiliária possui ampla experiência no desenvolvimento de imóveis.

Vinci Fulwood Desenvolvimento Logístico FII (VFDL):

- Fundo de desenvolvimento no segmento de galpões logísticos com foco em ganho de capital,

gerido pela Vinci Real Estate, tendo a Fulwood, um dos principais *players* desenvolvedores do Brasil, como consultor imobiliário.

- O Fundo foi captado no início de 2021 e possui capital comprometido total de 422 milhões de reais. O Fundo já comprometeu 100% do capital com o desenvolvimento de 3 projetos localizados nos principais centros logísticos do país, dois em Extrema – MG, e um em Betim – MG totalizando cerca de 136 mil m² de ABL Própria.

Novas oportunidades

Vinci Oportunidade Residencial FII:

- Fundo oportunístico com investimento em 2 empreendimentos residenciais, em regiões consolidadas do Rio de Janeiro, com endereços e projetos diferenciados, que oferecem uma relação de risco e retorno diferenciada e desenvolvidos com parceiros estratégicos com comprovado *know-how* e expertise no mercado imobiliário da cidade.

Vinci Real Estate Opportunities:

- Investimento em portfólio de prédios *multifamily* em Nova York em parceria com *developer* local e

foco em ganho de capital.

- Aquisição de prédios para renovação das unidades, áreas comuns e equipamentos e, em alguns casos, conversão de unidades *Rent Regulated* para *Free Market* visando o crescimento de receita de aluguel e reposicionamento dos ativos no mercado.

A área de Real Estate conta com uma base de investidores preponderantemente oriunda de investidores pessoa física. Dessa forma, possuímos uma plataforma de RI pioneira e referência no mercado, buscando uma comunicação simples com nossos clientes através de relatórios mensais e trimestrais, planilhas de fundamentos, comunicados a mercado e fatos relevantes, *webinars* de resultados trimestrais com o gestor e [podcasts](#). Estamos constantemente em busca de inovação na forma de nos comunicarmos com os investidores, reforçando nossa conduta ética e transparente com a nossa base.

REAL ESTATE

GRI 203-1 | 203-2

Realizamos análise de riscos e oportunidades através de diligências técnicas e socioambientais, realizadas por parceiros externos, avaliando práticas trabalhistas, real e potencial contaminações de solo, passivos ambientais, entre outros. Dessa forma, apenas selecionamos ativos aderentes ao nosso nível de risco. Além disso, sabemos que estamos suscetíveis a riscos de reputação e imagem e, portanto, essa é a maneira que encontramos de reduzir possíveis impactos negativos, advindos de uma má gestão por terceiros, especialmente em temas relacionados à saúde e segurança ou diversidade e inclusão, principalmente em ativos de grande porte e alta interação com público, como *shopping centers* e supermercados.

Nossos investimentos em empreendimentos garantem uma série de impactos sociais positivos nas comunidades do entorno dos empreendimentos, seja através do apoio no desenvolvimento e aplicação de políticas sociais, como na geração de empregos, no desenvolvimento e revitalização das comunidades locais, entre outros.

Nossos diferenciais:

Time formado por profissionais experientes, com conhecimentos complementares e que trabalham

junto há muito tempo, tendo vivenciado todas as fases do ciclo de mercado imobiliário e econômico, o que nos permite executar os mandatos de gestão com qualidade e resiliência, buscando retornos diferenciados aos nossos investidores.

Destaques 2023:

- **+ R\$ 1.2 bi** em Captações
- **+ R\$ 500 mi** em Transações
- Início da Estratégia Residencial
- Atingimos mais de 500 mil investidores.
- Realizamos duas emissões do VISC, que, somadas, totalizam o valor de R\$ 1,2 bilhão.
- Realizamos a aquisição de 5 novos ativos, sendo eles o shopping Conjunto Nacional (Brasília - DF), Natal Shopping (Natal - RN), Via Sul Shopping (Fortaleza – CE), Madureira Shopping (Rio de Janeiro – RJ) e Shopping Estação (Curitiba – PR).
- **Iniciativas ESG realizadas pelos locatários:** A sede da Rede Globo, em São Paulo, é um dos ativos locados pela Vinci Partners. Em 2023, foi aprovada a instalação de painéis solares pelos locatários. A instalação está prevista para acontecer durante o ano de 2024.





REAL ESTATE - CASES

Case Ancar Ivanhoe: Uma das maiores plataformas de *shopping center* de capital privado no Brasil, a Ancar é um case de destaque em nosso portfólio, demonstrando amplo engajamento em questões ESG e de responsabilidade socioambiental. O VISC, gerido pela Vinci Partners tem participação em 8 *shoppings* administrados pela companhia.

Recentemente lançado, o **“Horizonte ESG Ancar Ivanhoe 2030”** consolida os princípios da companhia quanto à condução de suas operações, alinhada a práticas sólidas de ética nos negócios, utilização racional dos recursos naturais, transformação social das comunidades e valorização da força de trabalho.

Além disso, para o setor de *shopping centers*, a geração de resíduos é um tema material crítico. Portanto, a Ancar encontrou formas de mitigar seus impactos, gerando valor socioambiental positivo por meio de iniciativas que conectam a ecoeficiência com ações educativas e sociais, mobilizando clientes, lojistas, fornecedores e comunidades. Um exemplo é o projeto Telhado Verde, que, em uma lógica de economia circular garante o descarte correto do lixo orgânico produzido nos restaurantes e praças de alimentação de alguns de seus *shoppings*, transformando-o em adubo. O composto é, então, aplicado em áreas verdes e no cultivo de hortas livres de agrotóxicos construídas nos tetos dos *shoppings* ou em áreas anexas, além de ser doado para clientes e organizações sociais. A produção gerada nas hortas é destinada aos próprios colaboradores e lojistas.

No âmbito social, a Ancar desenvolveu um Lounge Inclusivo, espaço exclusivo para crianças com Transtorno do Espectro Autista (TEA) e suas famílias, pessoas com deficiência, idosos e gestantes, em um projeto do *North Shopping Maracanaú*, no Ceará, ativo controlado pelo VISC.



Case PrudenShopping: Adquirido integralmente pelo VISC em 2019, o Prudenshopping é o maior e mais importante polo de compras, lazer e gastronomia do Oeste Paulista. Em 2023, o shopping iniciou uma atuação mais expressiva e estruturada em iniciativas sociais e sustentáveis, demonstrando a consciência de seu papel na sociedade e sua influência na região.

Ao longo do ano de 2023, o PrudenShopping realizou diversas iniciativas sociais, voltadas para doações, inclusão e conscientização. Um exemplo foi a promoção de sessões especiais, proporcionando um ambiente acolhedor para crianças com autismo e suas famílias em suas salas de cinema, especialmente adaptadas para atendê-las, contando com a participação de mais de 1.000 crianças.

Dentre suas iniciativas no pilar ambiental, o *shopping* economizou 45 mil m³ de água potável dos recursos hídricos no ano, por meio de um Poço Artesiano. Além disso, utiliza energia renovável de PCHs, coleta óleo de cozinha usado para transformação em Biodiesel e conta com 10 coletores de latinhas de alumínio na praça de alimentação, que são posteriormente enviadas para reciclagem.

VINCI
partners

VINP | Nasdaq Listed



REAL ESTATE - CASES

Case Fulwood: Um dos **principais players desenvolvedores de galpões logísticos do Brasil**, a Fulwood conquistou, em 2023, o primeiro **certificado LEED Platinum** em galpões logísticos do Brasil. A parceria com a Vinci acontece em empreendimentos localizados em São Paulo e Minas Gerais.

A companhia realizou, ao longo do ano, campanhas de doação de alimentos, brinquedos, roupas e cobertores, apoiando o Asilo São Vicente de Paulo, em Extrema (MG) e a Vila Coquinho, que recebe crianças abandonadas ou maltratadas de 0 a 17 anos e fica localizada em Embu das Artes (SP). Nos 10 galpões localizados na Rodovia Fernão Dias, também foram realizadas campanhas de: saúde dos olhos, Outubro Rosa, com limpeza de pele e maquiagem, e semana do meio ambiente, com plantação de 12 mudas frutíferas. Além disso, apoia prefeituras em programas de vacinação em casos de baixo engajamento da população nos postos de saúde.

Em Extrema (MG), por exemplo, firmaram parceria com a Secretaria da Saúde e tiveram 34 enfermeiros junto aos torniquetes de entrada dos galpões logísticos, aplicando vacinas nos colaboradores que chegavam para trabalhar. Também possuem processo de gestão de currículos para apoio na contratação de pessoas que moram nas comunidades próximas aos galpões, beneficiando tanto a população local quanto os próprios locatários.

Case Porto Maravilha: Durante análises conduzidas pela Vinci na região do Porto Maravilha (Região Portuária do Rio de Janeiro, adjacente a São Cristóvão), foi identificada uma oportunidade de geração de impactos socioambientais positivos através do redesenho do master plan do projeto. Seguindo a recomendação da Vinci, a Caixa renegociou as regras de potencial construtivo junto à Prefeitura do Rio de Janeiro, ampliando a área definida previamente para construção de unidades residenciais. O projeto foi levado para votação na Câmara dos Vereadores e aprovado, resultando no aumento da oferta de empregos na região. Atualmente, das 6.000 unidades residenciais de classe média inicialmente planejadas, cerca de 5.000 já foram vendidas. Esta iniciativa destaca-se como uma transformação significativa em uma região portuária que, por anos, foi considerada degradada.



Galpão Fulwood Extrema

REAL ESTATE - CASES

Fundos Listados de Real Estate

	VISC11	VILG11	VINO11	VIFI11	VIUR11	VCRI11	VICA11
Valor de Mercado	R\$ 2.631 milhões	R\$ 1.489 milhões	R\$ 633 milhões	R\$ 67 milhões	R\$ 216 milhões	R\$ 149,3 milhões	R\$ 375 milhões *
Início do fundo	mar/14	dez/18	jul/13	set/19	fev/20	mai/21	abr/22
IPO	nov/17	mai/19	nov/19	fev/20	mai/21	mai/22	-
Rentabilidade ¹	97,0% ²	46,3% ³	-12,7% ²	28,8% ³	5,3% ²	10,26% ²	19,71% ³
Segmento	Shoppings centers	Logístico	Escritórios	Fundo de fundos	Imóveis urbanos	Crédito Imobiliário	Crédito Agrícola



Acredito que hoje a indústria como um todo atingiu um patamar mais elevado em termos de qualidade de informação, e nesse cenário, eu vejo que a Vinci teve um grau de contribuição para a elevação do padrão de informação. Isso faz parte do nosso papel institucional, de formar um mercado cada vez melhor.

Leandro Bousquet - Sócio e Head da área de Real Estate

1. O retorno é líquido das taxas do fundo e bruto de imposto.
2. Rentabilidade desde o IPO.
3. Rentabilidade desde o início do fundo.

* Valor patrimonial

Data base: dezembro de 2023. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de resultados futuros. O investimento em fundos de investimento não é garantido pelo fundo garantidor de crédito.

CRÉDITO PRIVADO

GRI FS1 | FS2 | FS3 | FS5

SASB FN-AC-410a.2.

Nossa estratégia de crédito privado possui aproximadamente **R\$ 5,4 bilhões sob gestão**, distribuídos em diferentes estratégias e classes de ativos, incluindo debêntures de infraestrutura, créditos corporativos, títulos bancários e instrumentos de securitização, tais como CRIs¹¹, CRAs e cotas de fundos de direito creditórios, entre outros. Oferecemos aos nossos clientes soluções de crédito estruturadas, através de alternativas de investimento com relação **retorno-risco diferenciada**.

Assim como em todas as estratégias da Vinci, a Governança é um dos temas mais relevantes da área. Temos uma forte preocupação com a temática de integridade, ética e transparência e mantemos altos padrões de *compliance* e controle, consistentes com o nível de exigência dos principais investidores institucionais locais e internacionais. Desenvolvemos, e aperfeiçoamos nos últimos anos, a **Política de Análise de Aspectos ESG de Ativos de Crédito Privado**, aplicável a fundos de investimentos sustentáveis (Fundos IS) ou fundos de investimento que incorporam ESG (“Fundos que Integram ESG”), seguindo as melhores práticas de mercado e os ofícios,

deliberações e diretrizes emitidas pela Comissão de Valores Mobiliários (“CVM”) e pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (“ANBIMA”). Por meio dessa iniciativa, definimos segmentos com os quais não atuaremos, como produção de tabaco, geração de fontes de energias que não são consideradas limpas, apostas e jogos de azar, pornografia, comércio e produção de armas e munições.

Ademais, nos comprometemos a trabalhar de acordo com as Regras e Procedimentos ANBIMA para Investimento em Ativos Sustentáveis, incluindo, identificação de Fundos IS ou Fundos que integram ESG, assegurando consistência entre o nome e o objetivo do fundo; diferenciação entre os diversos fundos que já incorporam riscos e oportunidades ESG, ainda que não tenham a sustentabilidade como objetivo, daqueles que não o fazem; estabelecimento de requisitos para que esses fundos demonstrem seu compromisso com a sustentabilidade e as ações continuadas a esse respeito, e divulguem informações de reporte aos investidores, assim como a divulgação da Política em nosso site.



CRÉDITO PRIVADO

GRI FS1 | FS2 | FS3 | FS5

SASB FN-AC-410a.2.

Além da nossa forte preocupação com fatores ambientais, também avaliamos os aspectos sociais e gerenciamento de recursos humanos, incluindo o cumprimento de normas, regulamentos e padrões de proteção à saúde e à segurança do trabalho, bem como mitigação de impacto às comunidades locais dentre outros aspectos. De forma geral, as estratégias de crédito privado da Vinci são pautadas por baixo risco de crédito e alto padrão ESG.

Exemplos de aspectos ESG avaliados dos emissores de crédito:

Aspectos ambientais: gestão de resíduos; desmatamento; uso de recursos; emissão de carbono; e eficiência energética.

Aspectos sociais: Diversidade e inclusão; capacitação e qualificação dos funcionários; ambiente e segurança no local de trabalho, atendimento às normas e legislação aplicáveis; satisfação dos clientes e relacionamento com fornecedores / *stakeholders*; e, mitigação de impactos às comunidades locais e povos originários.

Aspectos de governança: ações judiciais e sanções

administrativas da empresa e de pessoas chave da administração e do quadro acionário; qualidade e independência do Conselho de Administração; qualidade das demonstrações contábeis; e ética e integridade da administração.

A Política de Análise de Aspectos ESG de Ativos de Crédito Privado pode ser encontrada através do link: [Política de Análise de Aspectos ESG de Ativos de Crédito Privado](#)

Nosso fundo Vinci Crédito Infra possui um regulamento diferenciado, que inclui uma série de critérios e parâmetros de risco e aspectos ESG, que aumentam o grau de seletividade dos ativos elegíveis. No momento da aquisição do ativo pelo Fundo, é verificado se o seu emissor apresenta evidência de regularidade socioambiental e regularidade fiscal perante a Fazenda Nacional, mediante disponibilização de certidões. As escrituras das debêntures contêm declarações, eventos de vencimento antecipado e obrigação da emissora relativos ao cumprimento de normas, regulamentos e padrões de proteção à saúde, ao meio ambiente e à segurança do trabalho. Desta



forma, além de um filtro rigoroso no momento do investimento, também há formas de coibir eventuais descumprimentos de critérios socioambientais e de governança por parte das empresas-emissoras, reduzindo o nosso risco.

Neste fundo também é vedado o investimento em ativos que incentivem o comércio de armas; motéis, saunas e termas; jogos de azar e apostas; extração e beneficiamento de amianto e de bancos, caixas econômicas e agências de fomento. Há ainda, restrições parciais, como no caso de saneamento, em que os projetos de coleta de esgoto devem prever capacidade de tratamento para o esgoto que será coletado já existente ou que será implantado com recursos oriundos do investimento em tais Ativos Incentivados. No setor de energia, apenas projetos híbridos de óleo derivado de petróleo com outras fontes energéticas renováveis em sistemas isolados serão passíveis de apoio. No caso do setor, sucroalcooleiro, por exemplo, as atividades apoiadas pelo fundo são as de plantio, renovação e custeio de lavouras, industrialização da cana-de-açúcar destinada à produção de etanol e demais biocombustíveis derivados da cana-de-açúcar e de açúcar (exceto o açúcar mascavo).

CRÉDITO PRIVADO

Durante processo *de due diligence*, a depender do ativo, realizamos verificação de regularidade fundiária, passivos ambientais (desmatamento, respeito à APP, licenças ambientais, padrões mínimos de trabalho), licenças de obra para garantir aderência em relação a licenças e processos.

O **Regulamento completo do Vinci Crédito Infra** pode ser lido através do link: [Vinci Crédito Infra](#)

Outro grande diferencial que temos e que nos impulsiona no mercado é uma equipe jovem e engajada, comprometida com a carreira, tirando certificações e buscando maneiras de estar sempre atualizada e um passo à frente nas questões de mercado e inovação. Praticamos o engajamento construtivo procurado incentivar as empresas emissoras/devedores dos ativos crédito nas carteiras dos nossos fundos a buscarem melhores processos e práticas ESG.

Principais estratégias:

Crédito Imobiliário: Dedicada a operações de crédito direto e de mercado de capitais, de baixo risco com garantias reais ou lastro em recebíveis imobiliários, originadas e estruturadas principalmente por nossa equipe de crédito,

incluindo empréstimos com garantia sênior e títulos lastreados em hipotecas com imóveis como garantia.

- Portfólio multisetorial de ativos de créditos com garantias reais imobiliárias (AF de Imóveis/Rec.) e *Rating Min. "A-"*;
- Fundos de longo-prazo (VCI I e II) com lock-up de 10 anos e sua base de investidores é composta por investidores institucionais locais, como fundos de pensão e seguradoras;
- FIIs VCRI/VIFI: Fundos de CRI e FIIs em parceria com a área de *Real Estate*.

Crédito em Infraestrutura: Consiste em uma estratégia composta por dois conjuntos de fundos que compartilham objetivos similares, mas pertencem a séries distintas, denominados Vinci Energia Sustentável (VES) e Vinci Crédito Infra. Esses fundos concentram seus investimentos primordialmente em debêntures seniores garantidas, priorizando fontes renováveis de energia, como eólica, solar e hidrelétrica, em conformidade com rigorosas diretrizes ESG.

VES: Foi o primeiro fundo de Crédito do Brasil a obter certificação ESG independente em relação ao

cumprimento da *Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR)* da União Europeia. É um fundo fechado com prazo total de 15 anos, lançado em 2018 após a Vinci Partners vencer com sucesso um processo licitatório conduzido pelo BNDES, em conjunto com alguns dos maiores fundos de pensão brasileiros. O fundo atingiu sua alocação máxima em 2021 e já está em processo de retorno de capital aos investidores.



CRÉDITO PRIVADO

Vinci Crédito Infra: É um fundo de crédito em infraestrutura que adota a mesma abordagem metodológica do VES, com foco em ativos de crédito de baixo risco, especialmente no setor de geração de energia renovável. A Vinci foi selecionada em dois processos de chamada pública, um conduzido pelo BNB (Banco do Nordeste do Brasil S.A.) e outro pelo BNDES (Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social) em 2022.

- Debêntures de Infra (Art. 2ª e 3ª Lei 12.431), com foco em Energia Renovável e aderência aos princípios ESG. *Rating AA* pela Fitch.
- Vinci Energia Sustentável: Crédito de longo prazo (15 anos de *lock-up*) com garantias reais em 1º grau.

Crédito Estruturado/Multiestratégia: Essa subestratégia é constituída por um conjunto de fundos de crédito multiestratégia que apresentam maior flexibilidade. Esses fundos aplicam recursos em diversos tipos de ativos e instrumentos de crédito, abrangendo transações de dívidas privada e corporativa, debêntures de infraestrutura, CRIs/CRA's e FIDCs, nos quais frequentemente participamos das tranches sênior e mezanino.

- Debêntures, *Bonds*, CRI/CRA, FIDCs, securitizações etc;

- Vinci Crédito Multiestratégia (VCM) com *lock-up* de 10 anos;
- VCE Plus e VCE Selection; portfólio diversificados de FIDCs/securitizações

Mandatos Exclusivos: Essa subestratégia diz respeito a um conjunto de mandatos de investidor único. A política de investimento é adaptada às necessidades específicas do cliente, conforme as diretrizes de investimento e as estratégias desenvolvidas por nossa equipe de crédito.

- Construção de portfólios de crédito customizados para atender às demandas específicas dos clientes;
- Mandatos exclusivos de crédito, desenhados de acordo com o *suitability* adequado a cada cliente, em relação a classes de ativos, prazo, liquidez, rating e perfil de risco.

Agronegócio: Operações estruturadas de crédito (CRA) para empresas do agronegócio, provendo capital de longo-prazo. O fundo é gerido pelas áreas de Crédito e de Real Estate e se dedicada a operações de crédito com garantia real.

- VICA11: Fi-Agro Imobiliário de CRA objeto de Oferta Pública de 360 milhões de reais. Investe

em uma carteira de crédito diversificada dentro do setor do agronegócio no Brasil, visando as principais regiões competitivas e soft commodities, como soja, milho, algodão, café, açúcar e etanol, além de indústrias e cadeias produtivas relacionadas ao agronegócio. A VICA concentra-se em operações bilaterais de crédito com garantia sênior, que são originadas e estruturadas internamente.

Nossos diferenciais:

- Equipe de Crédito sênior com longa experiência como investidores em diversos setores da indústria e nos mais variados ciclos de crédito;
- Inteligência de Crédito baseada em pesquisa e integrada à plataforma Vinci;
- *Track record* em estratégias líquidas e ilíquidas, em múltiplas classes de ativos de Crédito;
- Expertise na estruturação de transações, suportada por um rigoroso processo de *due diligence*;
- Comprovado processo de investimento, aliado a monitoramento permanente de risco e gestão ativa de portfólio.



CRÉDITO PRIVADO

Destaques:

- + **R\$600 mi** de investimentos em Debêntures de Infraestrutura de longo prazo 100% alinhados à agenda ESG;
- Captação de 2 novos Fundos Institucionais Exclusivos de Crédito (+ **R\$300 milhões**);
- Ano em que os fundos deslancharam, captaram e alocaram recursos significativamente, principalmente, em ativos de saneamento básico e geração solar e eólica. Hoje o VES é fundo de referência da área, com aproximadamente R\$ 500 milhões em patrimônio;
- Crescimento de cerca de 20% de AuM do segmento e performances positivas, mesmo em um ano desafiador para crédito, com empresas quebrando, entrando em recuperação judicial, com casos relevantes de fraudes no mercado;
- **Fundos VES (Vinci Energia Sustentável) e Vinci Crédito Infra** em alto padrão ESG, mais uma vez, com a certificação ESG junto à consultoria Nint (Certificação vem sendo renovada anualmente desde 2021).
- **VCE Seleção FIC FIM e VCE Selection Advisory FIC FIM:** Fundos de crédito estruturado classificados como 5 estrelas, ou seja, com performances consistentes e baixa volatilidade.

“ Para o ano de 2024, queremos continuar entregando uma performance sólida e resiliente, que atenda as expectativas de nossos clientes. Além disso, queremos preservar o reconhecimento que adquirimos na performance e captação de nossos fundos.

Gustavo Cortes - Sócio do Segmento de Crédito





CRÉDITO PRIVADO

Principais Produtos de Crédito

	FI-Infra Institucional	FI-Infra Varejo	VES	VCI I	VCI II	VCM	VCE SELECTION*
AUM	1.027.187.396,64	410.487.386,52	590.684.956,44	113.869.683,84	806.523.822,64	365.531.800,86	231.931.370,90
Período de investimento	36 meses + possível extensão de 6 meses	Indeterminado	36 meses + possível extensão de 6 meses	36 meses + possível extensão de 6 meses	36 meses + possível extensão de 6 meses	36 meses	Indeterminado
Início do fundo	04/11/2022	07/11/2022	03/09/2018	05/02/2014	19/12/2019	12/11/2020	17/06/2015
Rentabilidade ¹	16,24%	15,41%	74,66%	187,81%	41,22%	43,07%	124,56%
% em relação ao CDI	106,06%	101,08%	157,87%	134,70%	113,09%	130,70%	116,63%
Estratégia	Infraestrutura	Infraestrutura	Infraestrutura	Imobiliário	Imobiliário	Multiestratégia	Estruturado

Nota:

A estratégia Vinci Crédito Infra abrange os fundos FI-Infra Institucional e FI-Infra Varejo.

1. Rentabilidade líquida - desde o IPO. Data base: dezembro de 2023. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de resultados futuros. O investimento em fundos de investimento não é garantido pelo fundo garantidor de crédito.



SPECIAL SITUATIONS

Nosso segmento de *Special Situations* busca investimentos com retornos elevados com proteção de *downside*, através de uma diversificação eficiente de estratégias.

Dentre nossas estratégias do segmento, aquela baseada em *Litigation Finance* já nasce interligada aos aspectos ESG, na medida em que visa arcar com as despesas jurídicas de pessoas e empresas em processos judiciais e arbitrais em que o autor possui um bom direito, mas não dispõe dos recursos para perseguir-lo. Ao viabilizar financeiramente litígios ambientais e de mercado de capitais, nossos investimentos catalisam um aumento dos standards socioambientais e de governança das empresas, ao mostrar que existem fundos dispostos a viabilizar que aqueles que sofrem danos possam litigar, em pé de igualdade, contra a aqueles cuja irresponsabilidade lhes causou prejuízos.

A pressão dos investidores por práticas ESG consistentes aumenta a cada dia, o que entendemos ser uma evolução natural do mercado para fazer frente aos desafios da atualidade.

Por isso, processos de governança robustos, que garantam transparência e o conhecimento real de uma cadeia de valor, são fundamentais para mitigação de riscos e levados tão a sério por todos os segmentos da Vinci.

Nossa estratégia se divide em quatro pilares:

1. **Proteção de *Downside*:** Investimentos com estruturas de garantias evitam perdas de capital mesmo em cenários adversos;
2. **Diversificação Eficiente:** Cinco subestratégias com diferentes níveis de risco e retorno e baixa dependência do cenário macroeconômico;
3. **Agnósticos Setorialmente:** Ampla gama de oportunidades, com capacidade de investir em ativos em diferentes estágios e setores;
4. **Perfil Associativo:** Capacidade de investir individualmente ou através de veículos conjuntos com outros *players*.

SPECIAL SITUATIONS

Principais subestratégias:

- **Financiamentos no Mercado Primário:** Capital novo fornecido por meio de soluções de crédito estruturadas. Proteção de *downside* por meio de garantias que, combinadas com a recuperação operacional, levam aos nossos retornos direcionados. O perfil de crédito dos mutuários varia de *distressed a high yield*;
- **Financiamentos no Mercado Secundário:** Aquisição de ativos de credores. Ativos ilíquidos, com diferentes perfis de crédito. Retornos superiores obtidos por meio de preços com desconto combinados com melhores estratégias de recuperação, envolvendo garantias (execução judicial e extrajudicial) e capacidade de pagamento por meio de melhorias operacionais;
- **Ativos Judiciais:** Aquisição de créditos decorrentes de processos judiciais ou arbitrais movidos contra entes públicos ou privados;
- **Financiamentos de Litígios:** Financiamento dos custos de processos movidos por autores de ações

judiciais ou arbitrais que possuem pleitos legítimos, mas não têm os recursos financeiros para sustentar a disputa jurídica;

- **Plataformas de Crédito:** Operações pulverizadas (varejo), escaláveis através do uso de tecnologia na esteira de originação e processamento.

Fundos Flagship:

SPS Vintage I

Período de Desinvestimento
Total Comprometido: R\$ 135 milhões
2018 Vintage

SPS Vintage II

Período de Desinvestimento
Total Comprometido: R\$ 671 milhões
2020 Vintage

SPS Vintage III

Período de Investimento
Total Comprometido: R\$ 1,1 bilhão
2021 Vintage



SPECIAL SITUATIONS

Diferenciais Vinci:

- Investidores *Smart Money*: Base de investidores altamente qualificada que fornece não apenas financiamento, mas também suporte na originação e subscrição de operações;
- Reputação & Relações: Relacionamento próximo com vários bancos, investidores e outras gestoras;
- Expertise em Diversas Subestratégias: Histórico comprovado em estratégias diversificadas fornece melhor perfil de risco-retorno, com proteção adicional contra fatores macroeconômicos.

Destaques:

- Continuação e aprofundamento da nossa estratégia de *Litigation Finance*, com financiamento de novos casos, que incluem danos ambientais e antitruste.
- Investimentos em 2023:
 - **R\$ 325 mi** já investidos
 - **R\$ 94 mi** em compromissos já firmados



“

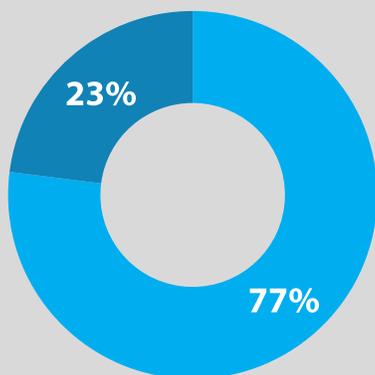
Com a entrada da Vinci na renegociação de um acordo que resultou no pagamento de uma dívida através de ações de uma empresa do setor de Óleo e Gás, trocamos todo o Conselho e levamos como pauta das discussões a temática de transição energética, para que possamos conduzir da melhor forma, garantindo menos danos ao meio ambiente.

Tomás Jatobá - Sócio de *Special Situations*

LIQUID STRATEGIES

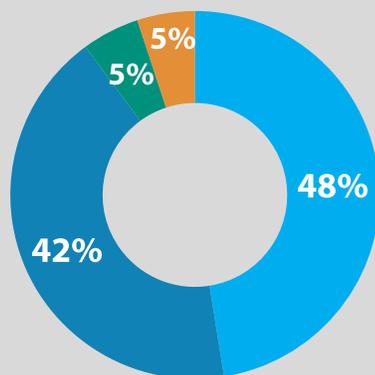
Nosso segmento de *Liquid Strategies* compreende duas estratégias de negócios: *Public Equities e Hedge Funds*. Em 2023, gerimos um total de R\$ 12 bilhões em ativos, sendo 77% provenientes de ações listadas e 23% de *Hedge Funds*.

AUM de Liquid Strategies por estratégia



■ Public Equities
■ Hedge Funds

AUM de Liquid Strategies por tipo de investidor



■ Local Institutional
■ Institutional Offshore
■ HNWI
■ Allocators & Distributors

PUBLIC EQUITIES

Nossa organização possui vasta experiência em investimentos em ações listadas no Brasil. Mantemos o foco em investimentos em empresas por um período médio de três a cinco anos, realizada após análise rigorosa e revisão minuciosa por nossos times de análise e gestão.

Nossa estratégia de *Public Equities* opera de acordo com duas vertentes:

- **All Caps:** estratégia fundamentada no desempenho de longo prazo, baseado no portfólio concentrado e análise fundamentalista profunda, sem restrições em termos de capitalização de mercado. Nossa principal solução para esta estratégia é o Vinci Mosaico, que busca superar consistentemente os índices da bolsa brasileira ao longo do tempo.
- **Dividendos:** focada em empresas bem administradas e com forte presença em seus mercados, gerando retornos significativos através do pagamento de dividendos. O nosso principal fundo para esta estratégia de investimento é o Vinci Gas Dividendos, que busca retornos de longo prazo ao investir em empresas com histórico consistente de distribuição de dividendos.

HEDGE FUNDS

Operamos através de estratégias diversificadas com foco em retorno/risco assimétricos vantajosos. Nossas estratégias principais são:

- **Retorno Absoluto:** busca oportunidades em uma ampla gama de ativos, regiões e fatores de risco. A maioria das estratégias será de *momentum/timing* de mercado. O mercado de crédito é considerado em situações especiais.
- **Preservação de capital é essencial:** estratégias serão administradas por gestores independentes com abordagem única objetivando maximizar a diversificação e otimizar a alocação de capital.

ABORDAGEM ESG PARA AÇÕES

GRI FS2 | FS3 | FS5

SASB FN-AC-410a.2.

Para avaliar os principais aspectos e indicadores ESG das empresas listadas em bolsa contratamos uma consultoria especializada para desenvolver questionários que quantificam as práticas ESG das empresas investidas e **geram um *scoring* exclusivo**. Para mandatos selecionados, esse sistema de pontuação pode ser considerado pelos analistas para calcular a taxa de desconto aplicada no processo de *valuation* das empresas. Embora não tenhamos uma lista pré-definida de vetos, exceto em mandatos exclusivos com essa especificação, as questões ESG podem influenciar na viabilidade do investimento ou até mesmo levar ao desinvestimento. O preenchimento dos questionários é baseado na importância do ativo na carteira e no período de permanência no portfólio.

As equipes dos fundos líquidos procuram, em certas circunstâncias,

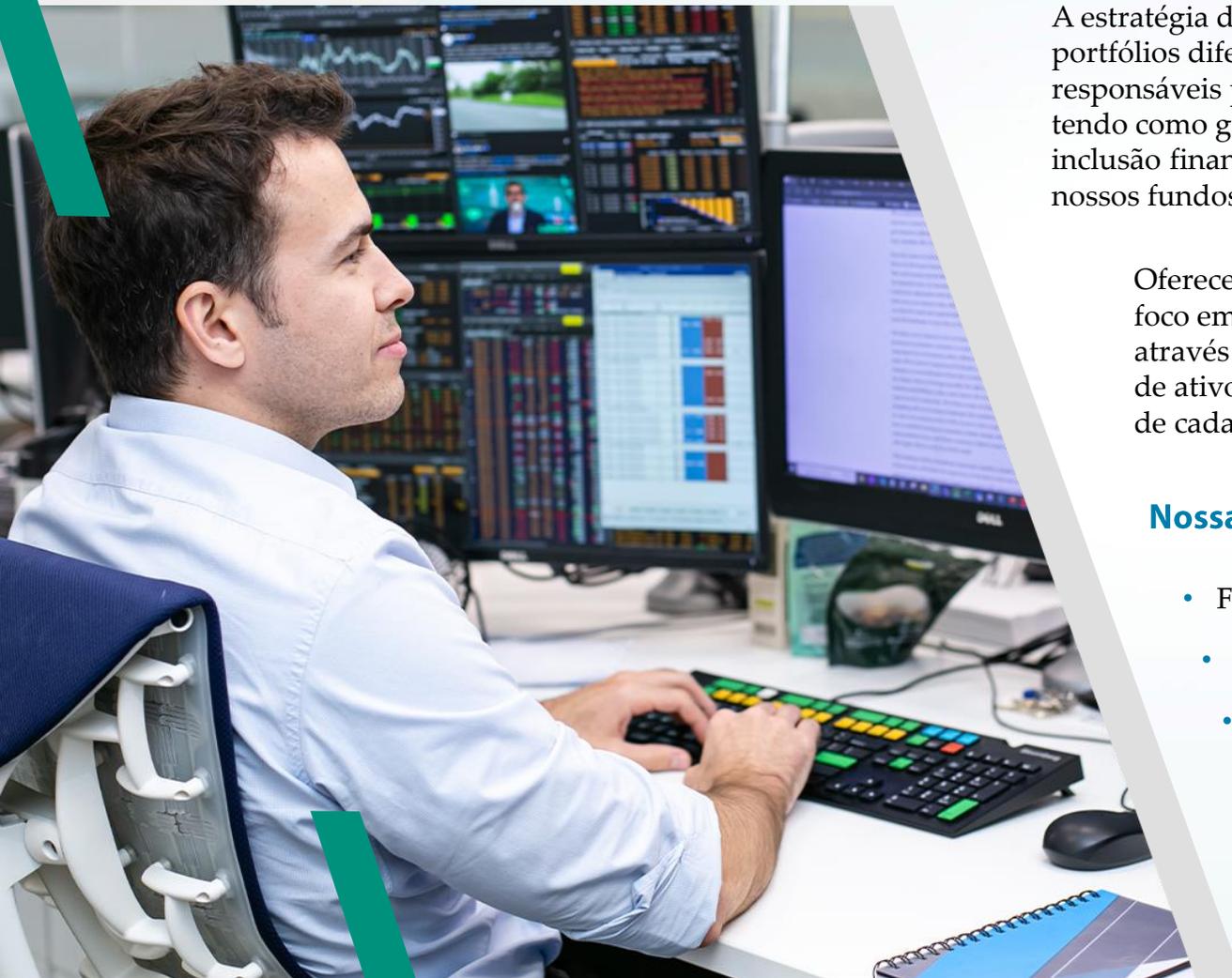
engajar-se de forma construtiva e proativa com as empresas investidas, colaborando com grupos de investidores para votar em assembleias, especialmente em questões relacionadas à governança ou eleição de conselhos. A prioridade de participação varia de acordo com a relevância do ativo na carteira e a importância das pautas discutidas.

A Vinci Partners possui uma sólida experiência em investimentos em ações listadas no Brasil, com foco em manter investimentos em empresas por cerca de três a cinco anos, após uma análise criteriosa e revisão pelos nossos times de análise e gestão, levando em consideração nossos controles internos. **Nosso maior diferencial é nossa capacidade de alavancar relacionamentos dentro da organização Vinci com o objetivo de aprimorar o processo seletivo de investimentos.**





SOLUÇÕES & PRODUTOS DE INVESTIMENTO (IP&S) GRI FS1



A estratégia de Soluções & Produtos de Investimentos busca construir e implementar portfólios diferenciados e customizados, com um claro viés social. Isso porque nós somos os responsáveis por administrar fundos de pensões e previdências em mercados institucionais, tendo como grandes objetivos reduzir custos de gestão, educar os participantes e promover a inclusão financeira, ou seja, tornar investimentos acessíveis para todos. Por esse motivo, nossos fundos oferecem opções de investimentos mínimos com valores atrativos.

Oferecemos aos nossos clientes acesso a produtos financeiros personalizados, com foco em mandatos exclusivos para investidores institucionais e HNWIs¹², tanto através de uma plataforma com arquitetura aberta quanto por meio de sugestões de ativos internos, alinhadas às preferências de alocação, metas e apetite de risco de cada um deles.

Nossa estratégia:

- Foco em estratégias de investimento sofisticadas e com geração de alfa;
- Plataforma aberta;
- Construção de portfólios sob medida;
- Monitoramento constante do risco das carteiras;;
- Alocação de risco a médio e longo prazos;
- Seleção e monitoramento de gestores podem levar em consideração as práticas ESG.

SOLUÇÕES & PRODUTOS DE INVESTIMENTO (IP&S)

Através dos retornos consistentes que geramos aos nossos clientes no longo prazo, proporcionamos a eles a oportunidade de garantir uma maior segurança e tranquilidade no momento de desfrutar do dinheiro investido no decorrer dos anos, nos nossos fundos.

Nossos diferenciais:

- Presença internacional;
- Acesso diferenciado a gestores;
- Capital proprietário relevante investido na estratégia.

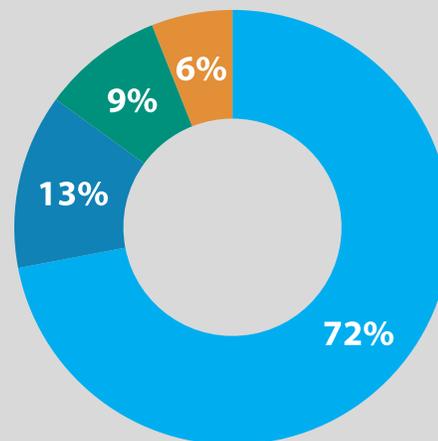
Destques 2023:

- O ano de 2023 representou **R\$ 23 bilhões em AuM**, sendo 72% provenientes de mandatos exclusivos, 13% de previdência, 6% de alocação internacional e 9% de fundos mistos.

“ O ESG pode ajudar a Vinci com um dos nossos maiores objetivos, que é maximizar retorno e minimizar risco.

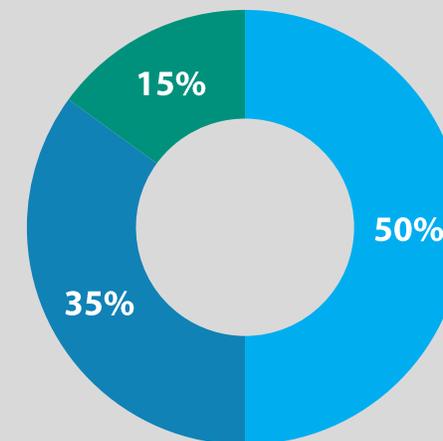
André Simões, Sócio de IP&S

AUM de IP&S por estratégia



- Separate Mandates
- Pension Plans
- Commingled Funds
- International - 6%

AUM de IP&S por tipo de investidor



- Local Institutional
- HNWI - 35%
- Allocators & Distributors

SOLUÇÕES & PRODUTOS DE INVESTIMENTO (IP&S)



Equipe com longa experiência, gestores em São Paulo e Nova York especializados em ativos alternativos.

Portfólios construídos sob medida, implementação e gestão de riscos.

Abordagem oportunística para ativos líquidos.

Universo de investimento amplo, incluindo *seeding*, co-investimentos e investimentos diretos.

Gestão de risco robusta em torno da carteira global.

Crescimento do número de clientes institucionais, em 2022 eles representavam 44% do AuM do segmento, enquanto este ano representam 50%.

Análise de rating ESG devido à solicitação realizada pela Seguradora Sura, realizada pela Fitch Ratings.

Case Sura

A Vinci Partners é gestora do portfólio de investimentos da Sura, uma plataforma latino-americana com alcance global, especializada em soluções de investimento e gestão de ativos.

Na busca contínua por avanços na temática ESG, a Sura conta com a participação da Vinci em seus comitês internos e, com frequência são discutidas questões relacionadas a essa agenda.

A empresa busca identificar no mercado as tendências e oportunidades ESG que possam se conectar com o seu modelo de negócio. Em seus investimentos, a Sura avalia o histórico da companhia em relação à governança, certificações e iniciativas. Em 2023, em parceria com a Vinci Partners e por meio da Fitch Ratings, realizou um levantamento sobre a classificação de alguns ativos em aspectos ambientais, sociais e de governança.

“ O papel que a Vinci vem desempenhando com a Sura, focado em discussões e atualizações do mercado, tem sido de grande relevância para nós, uma vez que nos fornece um suporte para tomada de decisões importantes, e dependendo do caso, de rever determinadas políticas locais.

Stakeholder Externo - Fornecedor

CORPORATE ADVISORY

Nosso propósito é fornecer serviços de assessoria, especialmente em fusões e aquisições estratégicas, transações no mercado de capitais, captações privadas e gestão de passivos para empresas brasileiras de médio e grande porte. Além disso, conduzimos avaliações, emitimos pareceres de equidade e prestamos assessoria especializada para conselhos de administração de empresas relevantes no mercado brasileiro.

A Vinci Partners possui capacidade e vasta experiência para participar de transações que frequentemente demandam soluções complexas, construção de relacionamentos e alinhamento de interesses com os clientes a longo prazo. Nossa plataforma de *Corporate Advisory* oferece consultoria isenta de conflitos, com experiência na criação de valor.

Principais subestratégias:

- **Fusões e Aquisições (M&A):** assessoria em aquisições, vendas, joint ventures e fusões, colocações privadas, captação de recursos, análise de capital e estrutura societária e laudos de avaliação;
- **Mercado de Capitais:** assessoria livre de conflitos para IPO e pré-IPO, *block trades*, reestruturação de dívidas, comunicação mercado/investidor, emissões de dívida e operações em situações especiais.

Nossos diferenciais:

- Assessoria livre de conflitos, garantindo flexibilidade para se envolver em transações que muitas vezes exigem soluções complexas, relacionamentos de longo prazo e alinhamento de interesses com os clientes;

- Dedicção e atenção de profissionais seniores para todos os clientes - *senior people hands-on*;
- Atuação como consultores confiáveis para clientes que buscam experiência local e/ou de produtos no mercado brasileiro.

Destaques:

Principais *deals* do ano:

QI Tech: Captação realizada junto a General Atlantic e Across no total de R\$1,0 bilhão, e aquisição da Singulare;

Agemar: Captação de R\$ 480 milhões em debentures incentivadas;

BEMOBI: Aquisições Estratégicas da Agenda Edu, 7aZ e Nomowave;

Illian: Acordo de investimento com a Acelen e PERFIN;

Morro Verde: Assessor financeiro exclusivo da Morro Verde Fertilizantes na venda de participação relevante para a Ore Investimentos.



RETIREMENT SERVICES

Nossa nova estratégia surgiu com o objetivo de auxiliar as pessoas a alcançarem seus objetivos de aposentadoria por meio de um planejamento, alocação e acompanhamento de seus investimentos através de uma experiência digital simplificada e personalizada.

Atualmente, seguradoras ligadas aos bancos representam aproximadamente 90% do mercado de previdência. Os números mais recentes de portabilidade indicam uma tendência de fluxo desses players incumbentes para seguradoras independentes (de acordo com a Fenaprevi e SUSEP). Esta macrotendência de descentralização é um dos principais vetores de crescimento da Vinci ao juntarmos a oferta de produtos com alta qualidade de gestão com uma experiência digital, simples e transparente ao cliente.

Nossos diferenciais:

- Jornada simples e rápida: nosso aplicativo de previdência é intuitivo, oferecendo uma jornada 100% digital que permite acompanhar diversos aspectos do plano de previdência desde a sua contratação até o recebimento dos recursos na aposentadoria;
- Carteira personalizada: desenvolvemos internamente, na Vinci Partners, um algoritmo de alocação para personalizar a carteira de investimentos previdenciários, levando em consideração diversos aspectos do cliente, como: idade, objetivos, apetite de risco etc. Esta solução é personalizada considerando o ciclo de vida da pessoa e suportada por métricas de risco sólidas visando maximizar a probabilidade de atingir os objetivos de vida com menor risco possível.

- Informação e transparência: todas as informações do plano de previdência são disponibilizadas na palma da mão do cliente.

Destaques:

Em 2023, fomos homologados pela SUSEP, nos filiamos tanto na **CNSeg** quanto na **Fenaprevi**.

Ambas possuem diversas comissões temáticas que discutem melhores práticas, regulamentação e se relacionam com os diversos órgãos do governo em prol da evolução da indústria de seguros.

Lançamento do app: MIO Previdência

Vinci Partners como primeiro cliente PJ





ANEXOS

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

Os **ODS**, estabelecidos pela ONU, constituem um **chamado mundial** à ação com o propósito de erradicar a pobreza, preservar o meio ambiente e o clima, e assegurar que todas as pessoas, em qualquer lugar, possam usufruir de paz e prosperidade.





CAPITAIS ESTRATÉGICOS DA VINCI PARTNERS – IRF¹³



Financeiro

Recursos para prestação dos serviços

Págs. 10, 11, 62 a 66, 70, 78, 79, 83, 86, 89, 92, 97, 98, 100 a 102, 105 e 107



Manufaturado

Bens físicos. Prédios e infraestrutura

Págs. 23 e 55



Intelectual

Bens intangíveis. Conhecimento, procedimentos e protocolos

Págs. 26, 27, 31, 40, 42, 43, 46, 47 e 48



Natural

Todos os recursos ambientais renováveis e não renováveis

Págs. 55 e 56



Social e Relacionamento

Capacidade de compartilhar informações para melhorar bem estar coletivo

Págs. 25, 28, 50 a 54



Humano

Habilidades, experiências e capacidade de inovar

Págs. 10, 23, 24, 40 a 48





SUMÁRIO GRI

<i>GRI Standards</i>	<i>Disclosure</i>	<i>Localização</i>	<i>Página</i>
GRI 1: Fundamentos 2021			
GRI 2: Conteúdos Gerais	A organização e suas práticas de relato		
	2-1 Detalhes da organização	A Vinci Partners	23
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Sobre o Relatório	16
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Sobre o Relatório	16
	2-4 Reformulações de informações	Não houve reformulações de informações no período do relatório	
	Atividades e trabalhadores		
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	A Vinci Partners ; Estrutura e Cultura ; Nossa Estratégia	23 ; 26 ; 27 ; 63-65
	2-7 Empregados	Indicadores Gente & Gestão	44-45
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Indicadores Gente & Gestão	44-45



SUMÁRIO GRI

<i>GRI Standards</i>	<i>Disclosure</i>	<i>Localização</i>	<i>Página</i>
GRI 2: Conteúdos Gerais	Governança		
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Governança Corporativa; Conselho de Administração; Comitês	28-33
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Conselho de Administração	29
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Conselho de Administração	29
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Governança Corporativa	28
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Comitê ESG	32-33
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Sobre o Relatório	16
	2-15 Conflitos de interesse	Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos	37
2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos	37	



SUMÁRIO GRI

<i>GRI Standards</i>	<i>Disclosure</i>	<i>Localização</i>	<i>Página</i>
	Estratégia, políticas e práticas		
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Mensagens da Liderança	5-7
	2-23 Compromissos de política	Mensagens da Liderança; Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos	5-7 ; 37
	2-24 Incorporação de compromissos de política	Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos	37
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos	37-39
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Comitê de Auditoria; Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos	30 ; 37
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Compliance e riscos corporativos; Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos	36-37
	2-28 Participação em associações	Valor Gerado em 2023	14
	Engajamento de stakeholders		
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Diversidade, Equidade e Inclusão	46-47
GRI 3: Temas Materiais	Conteúdo sobre temas materiais		
	3-1 Processo de definição de temas materiais	Materialidade Vinci Partners	19
	3-2 Lista de temas materiais	Materialidade Vinci Partners	20
	3-3 Gestão dos temas materiais	Materialidade Vinci Partners	18



SUMÁRIO GRI

<i>GRI Standards</i>	<i>Disclosure</i>	<i>Localização</i>	<i>Página</i>
GRI 200: Conteúdos Específicos: Econômico	Desempenho econômico		
	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Valor Gerado em 2023;	10-13
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Fatores de riscos considerados no relatório 20-F	
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	Todos os funcionários recebem o mesmo plano de saúde e odontologia	
	Impactos econômicos indiretos		
	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	Patrocínio e Investimento Social Privado; <i>Private Equity</i> - VIR; Infraestrutura; <i>Real Estate</i>	49-54 ; 76-82 ; 89
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Patrocínio e Investimento Social Privado; <i>Private Equity</i> - VIR; Infraestrutura; <i>Real Estate</i>	49-54 ; 76-82 ; 89
	Combate à corrupção		
	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Estratégias de gerenciamento de riscos	38-39
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	<i>Compliance</i> e Gestão de Riscos	35
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve casos confirmados de corrupção no período coberto pelo relatório	
	Concorrência Desleal		
	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio pendentes ou encerradas no período coberto pelo relatório	



SUMÁRIO GRI

<i>GRI Standards</i>	<i>Disclosure</i>	<i>Localização</i>	<i>Página</i>
GRI 300: Conteúdos Específicos Ambientais	Energia		
	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Práticas ambientais internas	55
	Emissões		
	305-1 Emissões diretas (Escopo 1)	Emissões de Gases de Efeito Estufa 2023	57-60
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2)	Emissões de Gases de Efeito Estufa 2023	57-60
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3)	Emissões de Gases de Efeito Estufa 2023	57-60
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Emissões de Gases de Efeito Estufa 2023; Neutralização da Emissões GEE	57-61
GRI 400: Conteúdos Específicos Sociais	Emprego		
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	A Vinci Partners não possui empregados temporários	
	401-3 Licença maternidade/paternidade	Diversidade, Equidade e Inclusão	47
	Capacitação e Educação		
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Treinamento e Desenvolvimento ; Desenvolvimento e Diálogo	42 ; 48



SUMÁRIO GRI

<i>GRI Standards</i>	<i>Disclosure</i>	<i>Localização</i>	<i>Página</i>
	Diversidade e Igualdade de Oportunidades		
	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Gente & Gestão	41
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Gente & Gestão	41
	Não Discriminação		
	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve registro de denúncia por discriminação na Vinci Partners no período coberto pelo relatório	
Suplemento Setorial: Serviços Financeiros (versão G4)	Portifólio de Produtos		
	G4-DMA FS1 Políticas com componentes socioambientais específicos aplicadas a linha de negócio	Crédito Privado; Soluções & Produtos de Investimento (IP&S)	93-94; 104
	G4-DMA FS2 Procedimentos para avaliação e triagem de risco socioambientais nas linhas de negócios	<i>Private Equity</i> ; Vinci Capital Partners (VCP); Crédito Privado; <i>Liquid Strategies</i>	67-70 ; 93-94 ; 103
	G4-DMA FS3 Processos de monitoramento de clientes na implementação e no cumprimento de exigências socioambientais incluídas em contratos	<i>Private Equity</i> ; Vinci Impacto e Retorno (VIR); Vinci Capital Partners (VCP); Crédito Privado; <i>Liquid Strategies</i>	67-70 ; 76-77 ; 93-94 ; 103
	G4-DMA FS4 Processo(s) para aprimorar a competência da equipe na implementação das políticas e procedimentos ambientais e sociais aplicados às linhas de negócio	Vinci Capital Partners (VCP)	69-70
	G4-DMA FS5 Portifólio de produtos: Interações com clientes/investidores/parceiros comerciais em relação a riscos e oportunidades socioambientais	Vinci Capital Partners (VCP); Crédito Privado; <i>Liquid Strategies</i>	69-70 ; 93-94 ; 103



SUMÁRIO SASB

<i>Disclosure</i>	<i>Localização</i>	<i>Página</i>
Diversidade e Inclusão de funcionários		
FN-AC-330a.1. - Porcentagem de representação de gênero e grupo racial/ étnico na administração executiva, administração não executiva, cargos técnicos e todos os restantes colaboradores	Indicadores Gente & Gestão	44-45
Incorporação de fatores Ambientais, Sociais e de Governança na Gestão e Consultoria de Investimentos		
FN-AC-410a.1. - Valor de ativos sob gestão, por classe de ativo, que empregam integração de questões ambientais, sociais e de governança (ESG), investimento temático em sustentabilidade, e triagem	<i>Private Equity</i> - Vinci Impacto e Retorno (VIR); Infraestrutura - VICC	78-79; 83
FN-AC-410a.2. - Descrição da abordagem à incorporação de fatores ambientais, sociais e de governança nos processos e estratégias de investimento e/ou gestão de patrimônio	<i>Private Equity</i> ; Vinci Capital Partners (VCP); Crédito Privado; <i>Liquid Strategies</i>	67-70; 93-94; 103
Ética nos negócios		
FN-AC-510a.2. - Descrição das políticas e dos procedimentos para denúncias	Principais instrumentos de compliance e gestão de riscos	37



Contato



Site

vincipartners.com



LinkedIn

linkedin.com/company/vincipartners



E-mail

contato@vincipartners.com



Relação com Investidores

ir.vincipartners.com

shareholderrelations@vincipartners.com

Créditos

Coordenação Geral

Comitê ESG Vinci Partners

Consultoria técnica

Alvarez & Marsal

Redação e edição

Alvarez & Marsal

Projeto gráfico

Alvarez & Marsal

Fotos Vinci Partners

Roland Halbe

Dani Leite Fotografia

Lucas Kloppel

Arquivos das instituições e investidas

Tradução (inglês)

Alvarez & Marsal

Disclaimer

Este documento tem caráter meramente informativo, não deve ser interpretado como uma oferta de serviço pela Vinci Partners Investments Ltda ou por qualquer de suas afiliadas (“Vinci Partners”), não constitui uma oferta para vender ou um convite para oferta de compra de nenhum fundo de investimento gerido pela Vinci Partners, bem como de nenhum título ou valor mobiliário aqui mencionado.

O presente Relatório reflete os pontos de vista da Vinci e não foi verificado de forma independente e não deve ser interpretado como um indicativo dos eventos reais que ocorrerão.

Certas informações contidas neste documento constituem “declarações prospectivas” ou projeções que podem ser identificadas pelo uso de termos como “pode”, “irá”, “deve”, “espera”, “antecipa”, “prevê”, “estima”, “pretende”, “continua”, “visa” ou “acredita” (ou seus negativos) ou outras variações ou terminologia comparável. Por sua natureza, as declarações prospectivas ou projeções estão necessariamente sujeitas a um alto grau de incerteza e envolvem riscos conhecidos e desconhecidos, incertezas, suposições e outros fatores, porque se relacionam a eventos e dependem de circunstâncias que ocorrerão no futuro, sejam ou não fora de nosso controle. Tais fatores podem fazer com que os resultados, desempenho ou desenvolvimentos reais difiram materialmente daqueles expressos ou implícitos por tais declarações prospectivas ou projeções e não há qualquer garantia de que tais declarações prospectivas ou projeções venham a ser corretas.

Não se deve assumir que qualquer das posições, transações ou estratégias aqui discutidas foram ou serão rentáveis, ou que as decisões de investimento que a Vinci tomará no futuro serão rentáveis. Para avaliação da *performance* de quaisquer fundos de investimentos, é recomendável uma análise de período de, no mínimo, 12 (doze) meses. Desempenhos anteriores não são indicativos e não garantem resultados futuros.

As informações aqui presentes não são comparáveis, indicativas ou garantias de resultados futuros da Vinci Partners ou dos fundos por ela geridos.



RIO DE JANEIRO

55 21 2159 6000

Av. Bartolomeu Mitre, 336
Leblon – 22431-002

SÃO PAULO

55 11 3572 3700

Av. Brigadeiro Faria Lima, 2.277 - 14º andar
Jardim Paulistano – 01452-000

55 16 2101 4641 | Ribeirão Preto

Av. Presidente Vargas, 2.121 – Sala 106
Jardim América - 14020-260

RECIFE

55 81 3204 6811

Av. República do Líbano, 251 - Sala 301
Torre A – Pina – 51110-160

NOVA YORK

1 646 559 8000

780 Third Avenue, 25th Floor
10017