



# Política de Privacidade do Candidato

ABRIL 2024



# Política de Privacidade do Candidato



Para efeitos desta Política de Privacidade, “Vinci” abrange a **Vinci Partners Investments Ltd., Vinci Partners Investimentos Ltda., Vinci Gestora de Recursos Ltda., a Vinci Capital Gestora de Recursos Ltda., a Vinci Equities Gestora de Recursos Ltda., a Vinci Soluções de Investimentos Ltda., a Vinci Real Estate Gestora de Recursos Ltda., a Vinci Infraestrutura Gestora de Recursos Ltda., a Vinci GGN Gestora de Recursos Ltda., a Vinci Assessoria Financeira Ltda, Vinci Asset Allocation Ltda, Vinci SPS Capital Gestora de Recursos Ltda. e Vinci Vida e Previdência S.A.**

A Vinci está comprometida com a conscientização de seus candidatos em relação aos seus dados pessoais coletados, utilizados, armazenados ou de outra forma tratados no contexto do processo de seleção e recrutamento da Vinci do qual você participa ou participou. Por isso, apresentamos nossa política de privacidade que tem por objetivo fornecer informações claras e precisas aos(as) Candidatos(as) acerca do tratamento de dados pessoais realizado nesse contexto pela Vinci.

O presente documento visa apresentar de forma objetiva as características e hipóteses de tratamento de seus dados pessoais. Para mais informações acerca do tratamento de dados pessoais, entre em contato com a área de Gente ou com o Encarregado através do telefone (11) 3572-3727 ou e-mail: [compliance@vincipartners.com](mailto:compliance@vincipartners.com).

**Caso o candidato seja selecionado no processo de seleção e recrutamento e se torne um Colaborador da Vinci, a Política de Privacidade de Colaboradores passará a se aplicar ao tratamento de seus dados pessoais. Em caso de conflito entre esta Política e a Política de Privacidade de Colaboradores, prevalecerá esta última.**

## 1. Quem é o controlador dos dados pessoais?

A Vinci, com quem o candidato compartilhou suas informações para fins de processo de seleção e recrutamento em relação à vaga de trabalho ou estágio, é a controladora de seus dados pessoais. Para fins da legislação aplicável, controlador é a quem compete as decisões referentes ao tratamento de dados pessoais.

## 2. Quais dados pessoais são tratados?

Nos limites permitidos pela legislação aplicável, a Vinci poderá tratar os dados pessoais descritos abaixo.

**Dados de identificação, cadastro e contato:** nome completo; data e local de nascimento; gênero; endereço de e-mail; endereço residencial; telefone(s); dados de documento(s) de identificação (tais como RG, CPF, CNH, conforme aplicável) e foto.

**Histórico acadêmico e profissional:** histórico profissional e acadêmico; currículo; comprovante de escolaridade; certificados profissionais; licenças profissionais.

## 3. Para quais finalidades coletamos e tratamos os seus dados pessoais?

Utilizamos os dados pessoais para as finalidades elencadas nesta Seção 3, sempre conforme permitido pela legislação aplicável.



**3.1. Trataremos os dados pessoais conforme necessário para avaliar a adequação do perfil do candidato a oportunidades de emprego ou estágio na Vinci.**

Nesse sentido, tratamos os dados pessoais para:

- Receber, analisar e responder à inscrição a um processo de seleção ou recrutamento;
- Verificar as informações fornecidas e verificar referências profissionais e acadêmicas;
- Avaliar a adequação do perfil à oportunidade para a qual o candidato concorre a uma vaga e, em certos casos, a outras oportunidades de trabalho ou estágio na Vinci;
- Facilitar o processo de entrevista/recrutamento;
- Para preparar uma carta de oferta, se a inscrição for bem-sucedida; e
- Onde o(a) identificarmos como sendo um(a) candidato(a) em potencial a partir de informações que coletamos de fontes públicas, a fim de sugerir oportunidades adequadas para o candidato na Vinci.

**3.2. Trataremos os dados pessoais conforme necessário para entrar em contato e interagirmos com o candidato.**

Ao considerar a candidatura para a Vinci, o candidato poderá ser tanto considerado para uma oportunidade atual, como futura. Nesse sentido, caso não seja selecionado para uma vaga de emprego ou estágio atual, a Vinci poderá utilizar os dados de contato para entrar em contato com o candidato no futuro e para apresentar uma vaga de emprego ou estágio que entenda adequada ao seu perfil.

**3.3. Trataremos os dados pessoais de nossos candidatos, conforme necessário, para manter e melhorar nossos processos de recrutamento, para relatórios internos de planejamento e gerenciamento e para cumprir com as leis e regulamentos.**

Nesse sentido, tratamos os dados pessoais, quando a anonimização não se demonstrar possível, para:

- Gerenciar e melhorar nossos processos de recrutamento, por exemplo, para tornar o processo de inscrição mais fácil e eficiente;
- Preparar e executar relatórios gerenciais e análises relacionadas às métricas de recrutamento, como a duração do processo de recrutamento; e
- Criar e enviar relatórios ou outras informações a órgãos públicos, se exigido pela legislação aplicável.

**3.4. Poderemos processar as informações para fins de checagem, quando necessário e na extensão permitida pela lei aplicável.**



### **3.5. Trataremos os dados pessoais quando a Vinci tiver obrigações legais e regulatórias que demandem tal tratamento.**

Nesse sentido, tratamos os dados pessoais, por exemplo:

- Prevenção a fraudes;
- Controles internos e segurança da empresa;
- Para fins de regulamentação financeira e tributária, que pode incluir o compartilhamento de informações necessárias com as autoridades fiscais, previdenciárias e trabalhistas;
- Obrigações de saúde e segurança;
- Avaliações de medicina preventiva ou ocupacional, quando aplicável;
- Em relação às autorizações de trabalho se o candidato não for brasileiro;
- Proporcionar um ambiente de trabalho livre de discriminação ilegal (por exemplo, monitoramento da diversidade e da igualdade de oportunidades) e cumprir com outras leis trabalhistas e previdenciárias.

### **3.6. Trataremos os dados pessoais para proteger a vida e integridade física de nosso candidato, bem como a de outros Candidatos e de terceiros.**

Nesse sentido, tratamos os dados pessoais, por exemplo:

- Para proteger a saúde e segurança, nos limites permitidos e conforme requisitos da legislação aplicável.

## **4. Com quem compartilhamos os dados pessoais de nossos candidatos?**

Quando necessário para atingir às finalidades descritas na Seção 3 acima, a Vinci poderá compartilhar os dados pessoais com terceiros, nos termos desta Seção 4.

### **4.1. A Vinci poderá compartilhar os dados pessoais com:**

- Prestadores de serviços de seleção e recrutamento - podemos compartilhar os dados pessoais com prestadores de serviços contratados pela Vinci para fins de fornecimento de software utilizados no âmbito do setor de Recursos Humanos e outras tecnologias da informação para gestão do processo seletivo, agências de emprego especializadas em recrutamento e seleção, consultorias externas, dentre outros;

## Política de Privacidade do Candidato

- Terceiros envolvidos na confirmação de informações dos Candidatos – conforme item 3.4. da Seção 3 acima, nós podemos compartilhar os dados com entidades terceiras que auxiliam a Vinci com a confirmação e verificação de informações através de consultas a fontes públicas, de acordo com as políticas da Vinci e nos limites permitidos por lei.

### 4.2. A Vinci ainda poderá compartilhar os dados pessoais com terceiros, incluindo órgãos da administração pública e autoridades competentes, a fim de:

- Responder a denúncias, investigações, medidas judiciais, processos judiciais;
- Cumprir obrigações legais e regulatórias, inclusive as de natureza trabalhista, tributária e previdenciária;
- Investigar, impedir ou adotar medidas relacionadas a atividades ilegais, suspeita de fraude ou situações que envolvam ameaças em potencial à segurança física de qualquer pessoa ou se de outra maneira exigido legalmente, nos limites do permitido pela legislação aplicável.

### 4.3. Se a Vinci estiver envolvida em uma fusão, aquisição ou incorporação, os dados pessoais poderão ser compartilhados em fase de *due diligence* ou, em momento posterior, transferidos para a empresa ou pessoa adquirente.

### 5. Transferências de dados pessoais para fora do Brasil.

A Vinci poderá transferir alguns dados pessoais a prestadores de serviços localizados no exterior, incluindo prestadores de serviços em nuvem. Quando os dados pessoais forem transferidos para fora do Brasil pela Vinci, a Vinci adotará medidas apropriadas para garantir a proteção adequada dos dados pessoais em conformidade com os requisitos da legislação aplicável de proteção de dados, incluindo por meio da celebração de contratos apropriados de transferência de dados com terceiros de seus dados pessoais, quando necessário.

### 6. Por quanto tempo vamos reter os dados pessoais de nossos candidatos?

Armazenamos e mantemos informações: **(i)** pelo tempo exigido por lei; **(ii)** até o término do tratamento de dados pessoais, conforme mencionado abaixo; **(iii)** pelo tempo necessário a preservar o legítimo interesse da Vinci, conforme o caso; **(iv)** pelo tempo necessário para resguardar o exercício regular de direitos da Vinci em processo judicial, administrativo ou arbitral. Assim, trataremos os dados, por exemplo, durante os prazos prescricionais aplicáveis ou enquanto necessário para cumprimento de obrigação legal ou regulatória.

O término do tratamento de dados pessoais ocorrerá nos seguintes casos:

- Quando a finalidade pela qual os dados pessoais do(a) Candidato(a) foram coletados for alcançada e/ou os dados pessoais coletados deixarem de ser necessários ou pertinentes ao alcance de tal finalidade;

## Política de Privacidade do Candidato

- Quando o(a) Candidato(a) estiver em seu direito de solicitar o término do tratamento e a exclusão de seus dados pessoais e o fizer; e
- Quando houver uma determinação legal neste sentido.

Nesses casos de término de tratamento de dados pessoais, ressalvadas as hipóteses estabelecidas pela legislação aplicável ou pela presente Política de Privacidade, os dados pessoais serão eliminados.

### 7. Os direitos do candidato em relação aos dados pessoais que tratamos.

Nossos candidatos possuem diversos direitos em relação aos seus dados pessoais. Tais direitos incluem, mas não se limitam a:

- Receber informações claras e completas sobre o tratamento de seus dados pessoais, incluindo maiores detalhes sobre as hipóteses de compartilhamento dos seus dados pessoais com terceiros, nos termos da Seção 4 desta Política;
- Solicitar o acesso a seus dados pessoais e/ou a confirmação da existência de tratamento de dados pessoais pela Vinci;
- Solicitar que retifiquemos quaisquer dados pessoais imprecisos, incompletos e desatualizados;
- Se opor às atividades de tratamento, solicitar a anonimização e eliminação de dados pessoais, em circunstâncias específicas;
- Revogar o consentimento a qualquer momento, quando a Vinci, excepcionalmente, tratar os dados pessoais com base no consentimento.

**Caso o candidato não seja selecionado para um processo de recrutamento e seleção, e não deseje que a Vinci entre em contato no futuro, o candidato poderá solicitar à Vinci que deixe de tratar seus dados pessoais para tal finalidade.**

Há circunstâncias legais que podem não autorizar o exercício de alguns direitos previstos acima, ou quando o fornecimento das informações puder revelar algum segredo de negócio da Vinci.

O candidato poderá exercer tais direitos entrando em contato com a área de Gente ou com o Encarregado através do telefone/e-mail [compliance@vincipartners.com](mailto:compliance@vincipartners.com).

### 8. Proteção de dados pessoais.

A Vinci utiliza medidas técnicas e organizacionais apropriadas para proteger os dados pessoais contra tratamento desautorizado ou ilegal e contra perda acidental, destruição ou danos dos mesmos. Os dados pessoais são armazenados de maneira segura em equipamentos protegidos. Apenas um número limitado de pessoas terá acesso a tais equipamentos e apenas indivíduos com motivos legítimos terão acesso aos dados pessoais.

### 9. Alterações a esta Política de Privacidade.

A Vinci reserva-se o direito de alterar esta Política de Privacidade a qualquer momento, mediante publicação da versão atualizada na [www.vincipartners.com](http://www.vincipartners.com)



**RIO DE JANEIRO - BRASIL**

55 21 2159 6000  
Av. Bartolomeu Mitre, 336 - Leblon  
22431-002 Rio de Janeiro RJ

**SÃO PAULO - BRASIL**

55 11 3572 3700  
Av. Brigadeiro Faria Lima, 2.277  
14º andar - Jardim Paulistano  
01452-000 São Paulo SP

**RECIFE - BRASIL**

55 81 3204 6811  
Av. República do Líbano, 251  
Sala 301 - Torre A - Pina  
51110-160 Recife PE

**NOVA YORK - EUA**

1 646 559 8000  
780 Third Avenue, 25th Floor  
New York, NY 10017